

# ENSEMBLE

N° 80 - HIVER 2025

Les Papillons Blancs du Finistère - 5 rue Yves Le Maout CS 40026  
29480 LE RELECQ-KERHUON - 02 98 01 22 66 - [www.papillonsblancs29.fr](http://www.papillonsblancs29.fr)

Les  
Papillons  
Blancs  
du Finistère

pages 20-21

## RETOUR EN IMAGES FESTIVITÉS NOËL

### VIE DE L'ASSOCIATION

Dossier HAS :  
Résultats de l'évaluation

PAGES 12 - 15

### VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Le Breizh Fabribus  
et le CAMSP

PAGE 23

### VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Animations  
à la MAPHA

PAGE 26

# ÉDITO



Tardivement, mais mieux vaut tard que jamais, j'adresse à tous, personnes accompagnées, familles, professionnels et partenaires de l'Association tous mes vœux de bonheur, de santé et de réussite. 2024, année très perturbée sur le plan politique, a mis un grand coup de projecteur sur la situation de quasi-faillite de notre pays. Cette situation perdure en 2025 et génère beaucoup d'inquiétudes partout et bien sûr dans notre secteur du handicap pour lequel les besoins criants d'accompagnement sont très loin d'être couverts et ceci depuis longtemps.

Pour s'adapter au mieux à ce contexte, nos professionnels se mobilisent au sein de l'Association (notamment au sein du pôle Habitat et Vie Sociale, le plus impacté) pour innover, trouver des nouvelles solutions permettant un accompagnement optimal des personnes que nous suivons avec des moyens limités. Je tiens à les en remercier vivement. Ils font et feront le maximum pour y arriver dans des conditions parfois très difficiles.

Nous continuons bien sûr à nous mobiliser collectivement à tous les niveaux (Collectif 29 des employeurs, syndicats et familles du secteur médico-social, Unapei Bretagne et Unapei au national) pour faire en sorte que notre secteur ne soit pas la vingt-cinquième roue du carrosse dans les difficultés actuelles françaises. Nous allons bientôt solliciter à nouveau les familles et personnes accompagnées pour les adhésions au titre de 2025. Merci aux 445 qui ont adhéré en 2024. C'est avec un maximum d'adhérents que les Papillons Blancs du Finistère pourront faire entendre leur voix au niveau départemental et régional et plus nous serons nombreux à adhérer à l'Unapei plus la voix des Papillons Blancs du Finistère y sera forte. C'est aussi ce qui permettra à l'Unapei de défendre haut et fort nos positions auprès des pouvoirs publics. Plus que jamais nous en avons besoin, je vous remercie d'y répondre nombreux.

Enfin, je tiens à présenter une innovation lancée par la commission Familiale et Vie Associative. Nous allons mettre en place progressivement sur deux ans des assemblées des établissements. Cela sera l'occasion de se réunir, de faire plus ample connaissance, familles et professionnels et personnes accompagnées, de faire le bilan de l'année écoulée, de présenter les projets à venir, de parler de l'Association, de répondre à toutes vos questions et de partager une collation. Ces assemblées de proximité sont un avant-goût de notre Assemblée Générale associative, pour laquelle je vous invite d'ores et déjà à prendre note de la date pour 2025 : le vendredi 13 juin 2025 à Brest.

Bonne lecture

**Frédéric Soudon, président**

# SOMMAIRE

ÉDITO DU PRÉSIDENT	2
ÉDITO DU PRÉSIDENT FALC	3
OPÉRATION BRIOCHES	4
ACTUALITÉ MOUVEMENT UNAPEI - 20 ANS LOI 2005	6
ADHÉRER, C'EST DÉJÀ AGIR !	8
LES DONS, SOUTIENS SOLIDAIRES	11
ÉVALUATION HAS	12
PAROLE DE PRO'	16
CHU DE BREST - LES ARCHIVES MÉDICALES	18
DES INSTANTS FESTIFS SOUS TOUS LES TOITS	20
REMISE DES MÉDAILLES DU TRAVAIL EN ESAT	22
LE BREIZH FABRIBUS ET LE CAMSP	23
ACTIVITÉ GYM DOUCE	24
DE LA CUEILLETTE AU PRESSAGE	25
HANDI-CRÉATHON : TÉMOIGNAGE	25
GRAFFITI À LA MAPHA !	26
ODILE LA BRETONNE	26
INCLUSION, PARTAGE & GOURMANDISE	27
RUBRIQUE : FIERs DE BIEN FAIRE !	28
TALENT DES PAPILLONS	30
ÇA BOUGE AUX PAPILLONS !	31

## RETROUVEZ TOUTE L'ACTU DES PBF !



**Comité de rédaction :** Frédéric Soudon, Gabriel Cerlier, Jacques Philippe, Delphine Bachelard, Julien Guillou, France Szabo, Laurent Taulen.  
**Directeur de la publication :** Frédéric Soudon - **Rédactrice en chef :** Delphine Bachelard (D.B.) - **Conception graphique :** Julien Guillou  
**Imprimeur :** Imprimerie Cloître - 2000 ex. **Crédits photos :** Service communication & Freepik **Numéro ISSN :** 3075-2388



**LE TRI  
+ FACILE**

ENVELOPPE  
+MAGAZINE



ENCRES  
VÉGÉTALES





## INFORMATION IMPORTANTE

Après ce numéro, la revue Ensemble sera distribuée en version papier aux adhérents, établissements et partenaires uniquement. Une version numérique reste téléchargeable et disponible pour tous sur notre site internet dans la rubrique "Nos publications". Pour ne rien manquer de l'actualité et des projets de l'Association et pour participer à son action : devenez adhérents !



## Participez à la vie de l'Association



### AGIR ENSEMBLE !

Les Papillons Blancs du Finistère sont depuis leur création en 1961 une association parentale qui a pour objet d'accueillir, de soutenir, d'héberger, de défendre, de représenter, d'accompagner toute personne en situation de handicap mental.

*Pour mener à bien son action, elle a besoin de vous !*

## EDITO TRADUIT EN FALC

Je souhaite une bonne année 2025 à tout le monde, avec beaucoup de bonheur, de santé et de réussite !

Côté politique, en 2024 la France a eu des difficultés. Les difficultés politiques ont créé d'importants problèmes d'argent. Les problèmes sont encore là en 2025. Le secteur du handicap est très inquiet. Car il manque déjà de l'argent pour accompagner toutes les personnes qui en ont besoin. L'association, Les Papillons Blancs du Finistère, manque aussi d'argent. Nous voulons continuer d'accompagner les personnes en situation de handicap, le mieux possible. Alors l'Association travaille pour trouver de nouvelles idées et des solutions à ce manque d'argent. Je remercie les professionnels qui accompagnent les personnes parfois dans des conditions de travail difficiles. L'association Les Papillons Blancs du Finistère se réunit avec d'autres associations, les syndicats et les familles, pour que nous soyons mieux entendus, dans notre département, notre région et notre pays. L'association Les Papillons Blancs du Finistère représente ses adhérents. Les adhérents sont les personnes qui s'inscrivent pour faire partie de l'Association. Nous invitons tout le monde à s'inscrire pour devenir adhérent, car plus il y aura d'adhérents, plus notre message sera entendu. En 2024 il y avait 445 adhérents.



## VIE DE L'ASSOCIATION

Nous espérons qu'il y aura encore plus d'adhérents en 2025.

En 2025 de grandes réunions seront organisées dans chaque établissement avec les familles, les professionnels et les personnes accompagnées.

Dans ces grandes réunions, on parlera :

- des actions réalisées dans les établissements pendant l'année
- des projets à venir
- de la vie de l'Association.

Chacun pourra poser des questions.

Ces réunions seront une bonne occasion pour tout le monde de se rencontrer autour d'une boisson et de petites gourmandises à savourer.

Tous les établissements sont invités à l'Assemblée Générale de l'Association.

Une Assemblée Générale, c'est quand les personnes adhérentes à l'Association se retrouvent le temps d'une réunion, une fois par an.

Pendant cette réunion,

on réfléchit et on prend des décisions sur l'avenir de l'Association.

Notre Assemblée Générale 2025 aura lieu le 13 juin 2025 à Brest.

### Traduit par notre atelier FALC

ESAT de Cornouaille, La Lande & Pays Bigouden  
10 rue Léopold Sédar Senghor - 29900 Concarneau  
02 98 60 52 00





## OPÉRATION BRIOCHES : UNE PREMIÈRE ÉDITION GOURMANDE ET SOLIDAIRE !

Pour la première année notre association Les Papillons Blancs du Finistère a participé à l'**Opération Brioches** du 14 au 20 octobre dernier. Une belle découverte malgré les craintes et les appréhensions lors de la préparation. Nous pouvons parler de réussite puisque l'objectif de vente de près de 4.000 brioches a été atteint (nous avons même dû faire face à des ruptures de stocks sur certains stands), mais surtout parce que nous avons enregistré une belle participation de bénévoles et nous avons constaté un engagement solidaire de la part du public rencontré. Cette opération a rapporté près de 10.000 euros à l'Association. La somme correspondant aux bénéfices des ventes effectuées sur les stands, soit 6.000 euros, est affectée à un concours

interne à destination des établissements ayant contribué au bon déroulement de l'Opération Brioches, pour financer des projets de séjours, activités de loisirs, culturelles ou sportives.

Au-delà de la collecte de fonds, cette opération permet de créer la rencontre, de tisser du lien et de favoriser les échanges tant avec le grand public qu'avec les partenaires ayant facilité notre présence sur des lieux à forte fréquentation. Une vitrine de qualité pour sensibiliser au handicap mental, intellectuel ou encore à l'autisme, qui permet à notre Association de tenir son rôle d'acteur social et solidaire.

Bravo et merci aux bénévoles et aux personnes accompagnées qui se sont mobilisés pour la tenue des stands !

D.B.



### MERCI À NOS PARTENAIRES:

Nature et Découvertes Quimper, Crédit Mutuel Arkéa, Leroy Merlin Brest, Super U Plogonnec, E.Leclerc Concarneau, E.Leclerc Le Relecq-Kerhuon, Mairie de Concarneau, E.Leclerc Pont l'Abbé, Mairie de Pont-l'Abbé, Intermarché Moëlan-sur-Mer, Carrefour market Quimperlé, Mairie de Quimperlé, Intermarché de Pont Aven, Mairie de Pont Aven, Mairie Riec sur Belon, Ville de Landerneau, Mairie de Daoulas, Restaurant Balafenn.



## ACTUALITÉ MOUVEMENT UNAPEI



### LE 11 FÉVRIER 2025 MARQUERA LES 20 ANS DE LA LOI POUR "L'ÉGALITÉ DES DROITS ET DES CHANCES, LA PARTICIPATION ET LA CITOYENNETÉ DES PERSONNES HANDICAPÉES".

Portée par de grands espoirs à son adoption en 2005, cette loi ambitionnait de transformer le quotidien des personnes en situation de handicap et de leurs proches. Vingt ans plus tard, force est de constater que ces droits ne sont toujours pas pleinement effectifs pour les personnes concernées.

La garantie d'un accompagnement humain est une condition essentielle pour l'effectivité des droits et la liberté de choix des personnes en situation de handicap intellectuel. Cet accompagnement humain, parfois nécessaire 24h/24 et 7 jours sur 7, doit être assuré par des professionnels formés et en nombre suffisant, adapté aux besoins des personnes et financé par la solidarité nationale. Cela passe par l'allocation de tous les moyens nécessaires humains, financiers, structurels et organisationnels avec une exigence de qualité et de quantité adaptée.

#### CITOYENNETÉ : DES DROITS ENCORE INACCESSIBLES

La loi de 2005 promettait une meilleure participation à la vie sociale et l'accès à une citoyenneté pleine et entière pour les personnes en situation de handicap. L'Unapei s'est battue pour que toutes les personnes en situation de handicap aient le droit de voter. Ce droit, obtenu en 2019, reste pourtant largement théorique en raison d'obstacles multiples :

- Des informations inaccessibles et des procédures administratives complexes.
- Une mauvaise interprétation des règles électorales dans certains bureaux de vote.
- Une méconnaissance du handicap qui renforce les préjugés sur la capacité des personnes en situation de handicap à faire des choix.

Pour l'Unapei, la citoyenneté est un droit fondamental. En garantissant l'accès effectif au vote, la société reconnaît enfin les personnes en situation de handicap comme des citoyens à part entière.

#### SCOLARISATION : UN DROIT UNIVERSEL POUR TOUS LES ENFANTS

La loi de 2005 garantit l'accès à la scolarisation pour tous les enfants, quels que soient leurs besoins. Pourtant, en 2023, une étude menée par l'Unapei montre que, sur un échantillon de plus de 2 000 enfants accompagnés :

- **23 %** n'avaient aucune heure de scolarisation.
- **28 %** bénéficiaient de moins de 6h hebdomadaires.
- **27%** avaient accès à une scolarisation de plus de 12h/semaine.

Pour l'Unapei, la garantie des droits à la scolarisation repose sur deux éléments indissociables : l'accessibilité de l'environnement (la pédagogie, le matériel, le bâti, etc.) et les accompagnements humains.



## ACCÈS À L'EMPLOI : DES MOYENS INSUFFISANTS POUR UNE INCLUSION EFFECTIVE

La loi de 2005, dans la continuité de celle de 1987, prolonge les bases de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap, notamment avec l'obligation d'emploi dans la fonction publique. Aujourd'hui, les ESAT et EA de l'Unapei et leurs équipes jouent un rôle clé dans l'accès à l'emploi de plus de 60 000 personnes en situation de handicap. Cependant, plus d'un tiers des ESAT sont en déficit, ce qui affecte gravement la qualité de l'accompagnement. Une étude récente de l'Unapei auprès de ses établissements montre que :

- **42 %** des ESAT ont des postes vacants de professionnels encadrants, empêchant accueil et accompagnement de nouveaux travailleurs.
- **43 %** des directeurs d'ESAT prioriseraient le recrutement de professionnels si des fonds supplémentaires leur étaient alloués.

## PROFESSIONNELS DU SECTEUR MÉDICO-SOCIAL : LES DÉFIS MAJEURS D'UN ACCOMPAGNEMENT HUMAIN DE QUALITÉ

Pour les personnes en situation de handicap intellectuel, le droit à la compensation, garanti par la loi de 2005, prend la forme d'aménagements et d'interventions de professionnels pluridisciplinaires, pour répondre à tout ou partie de leurs besoins quotidiens. Ces interventions varient jusqu'à être synonymes d'un accompagnement 24h/24 et 365 jours par an. Cet accompagnement ne peut se faire sans des professionnels formés et en nombre suffisant.



Pourtant, depuis 20 ans, les personnes en situation de handicap et leurs familles sont confrontées à la pénurie des « métiers du prendre soin » et à la crise traversée par le secteur médico-social. Une enquête réalisée en 2024 par OpinionWay pour l'Unapei révèle des freins majeurs :

- **40 %** des Français évoquent le salaire insuffisant comme premier frein à l'attractivité de ces métiers.
- **40 %** dénoncent les conditions de travail difficiles, marquées par des horaires contraignants et des tâches exigeantes.
- **30 %** pointent un manque de reconnaissance sociale et professionnelle.

## AIDANTS FAMILIAUX : DE LA RECONNAISSANCE AU SOUTIEN

Depuis 2005, le sujet des aidants à enfin pris sa place dans le débat public, pourtant, ils font toujours face au manque de solutions d'accompagnement et endossent une multitude de rôles : chauffeurs, infirmiers, enseignants, kinésithérapeutes... Les aidants pallient les défaillances de l'Etat, au détriment de leur santé, de leur vie personnelle et professionnelle. De nombreux parents aidants se sentent abandonnés et isolés. En 2023, selon l'enquête Unapei « La voix des parents » :

- **57 %** des parents se sentent seuls face aux difficultés qu'ils rencontrent.
- **74 %** des parents expriment ne pas être libres de choisir leur vie, une proportion très supérieure à celle de la population générale (29 %).
- **95 %** des parents sont inquiets pour l'avenir de leur enfant.

Soutenir les aidants, c'est aussi défendre le droit de chacun à choisir sa vie. En répondant à leurs besoins et en leur proposant des solutions concrètes, nous leur offrons la possibilité de s'épanouir en dehors de leur rôle d'aidant, tout en renforçant la solidarité et la cohésion de notre société.



## APPEL A L'ACTION : POUR UNE EGALITE DES DROITS EFFECTIVE

L'Unapei réaffirme son engagement en faveur d'une société du vivre-ensemble, où chacun peut choisir sa vie, son lieu de vie, ses loisirs, s'épanouir et vivre en bonne santé. En ce 20<sup>ème</sup> anniversaire de la loi de 2005, l'Unapei insiste sur un point fondamental : les droits humains des personnes en situation de handicap nécessitent un accompagnement humain. Il est plus que jamais urgent que l'État, les collectivités et les citoyens se mobilisent pour garantir ces droits fondamentaux.



## ADHÉRER, C'EST DÉJÀ AGIR !



**ADHÉRER À UNE ASSOCIATION,  
CELA PEUT SEMBLER « ENGAGEANT »  
MAIS POUR NOUS, C'EST SURTOUT UN ACTE ENGAGÉ.**

Chaque année, l'Association Les Papillons Blancs du Finistère (PBF) lance une campagne d'adhésions auprès des familles, amis, partenaires qui gravitent autour de l'Association. **Ces adhésions sont vitales pour l'Association**, pas simplement d'un point de vue financier, mais surtout parce **qu'elles symbolisent la représentativité des valeurs de l'Association sur le territoire.**

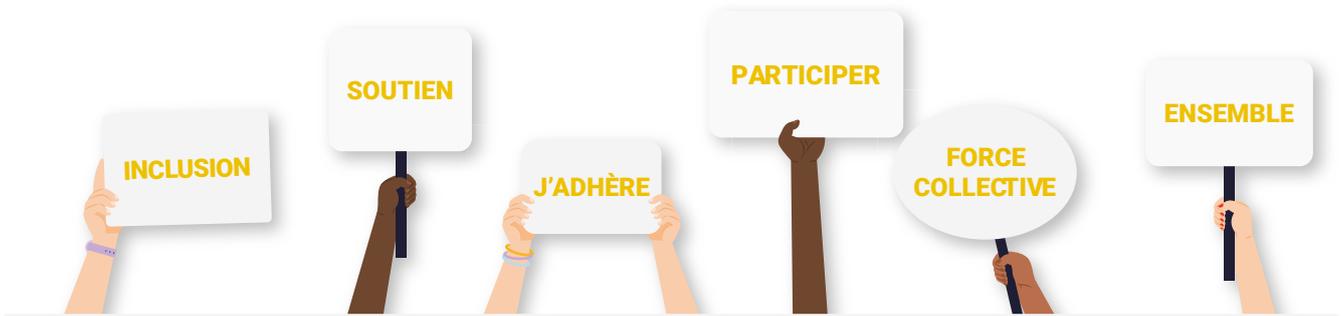
En principe, les personnes s'engagent dans une association par désir d'être utile et d'agir pour les autres. C'est une

démarche personnelle, de défendre une cause, ainsi que d'apporter une contribution à la société sur un sujet précis, dans notre cas l'inclusion des personnes en situation de handicap mental et/ou psychique. À l'échelle locale et nationale, les PBF, par le biais du mouvement Unapei, sont un interlocuteur et un partenaire des pouvoirs publics. Les adhésions sont ainsi un soutien à une vision politique.

En tant que lieu d'échanges et de rencontres, plus ou moins formels :

permanences d'accueil, groupes de parole, réunions thématiques, sorties familiales, etc... Les PBF offrent la possibilité aux parents ou proches de trouver un soutien avec des familles partageant les mêmes expériences, les mêmes difficultés, les mêmes ambitions. En tant qu'adhérent du mouvement Unapei, vous accédez également à des services et des produits nationaux exclusifs comme l'aide aux projets vacances et la rente survie.

**LA FORCE DE NOTRE**   
**ASSOCIATION C'EST VOUS !**



**Adhérer, c'est également contribuer au développement de l'Association.** Les PBF gèrent des établissements et des services spécialisés et apportent conseils et soutien aux familles. Notre Association se veut être une ressource où chacun peut bénéficier de l'expertise des professionnels, et avoir accès à des informations ou des publications locales ou nationales (revue Ensemble et magazine Vivre Ensemble). Les professionnels inventent les solutions de demain et de nouveaux dispositifs pour permettre des parcours de vie adaptés à chacun.

Enfin, pour ceux qui souhaitent partager d'avantage que des valeurs et des messages, l'adhésion est un premier pas vers un engagement bénévole, ponctuel ou durable. **Vous participez et votez lors de l'Assemblée Générale (qui se tiendra le 13 juin 2025 à Brest),** vous présentez en tant que membre du Conseil d'Administration, être présent sur des événements tels que l'Opération Brioches... Apportez votre concours à la hauteur de vos possibilités et de vos envies.

**J'ADHÈRE EN LIGNE**



**ENSEMBLE, POUR DES PARCOURS DE VIE ADAPTÉS.**



# CONCRÈTEMENT, ÇA SERT À QUOI L'ADHÉSION ?

### Explications



En prenant l'exemple d'une associative sportive, on identifie facilement que le paiement de la licence finance différentes strates organisationnelles. Aussi lorsque l'on souscrit une licence sportive, celle-ci finance :



## C'EST LA MÊME CHOSE POUR LA DÉFENSE DES DROITS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ET DE LEURS PROCHES.



Au sein du Mouvement Unapei, il existe différents niveaux d'actions qui correspondent aux différentes adhésions sollicitées. Ainsi :

L'adhésion contribue à faire vivre sa force militante, en diffusant ses valeurs, en maintenant et développant les actions de connaissance du handicap mental et psychique sur le territoire et de défense des droits à travers des cas concrets et des partenariats de proximité. Elle donne également accès à des aides (ANCV) et des ressources (documentaires ou écoute et conseil technique de professionnels). Elle rend acteur des décisions prises par l'Association (droit de vote à l'AG). Enfin en tant qu'organisme gestionnaire, les adhésions participent aussi en partie à des frais de gestions. Chacun adhère selon ses moyens : 10€, 40€ ou 65€.



L'adhésion à l'Adapei29 permet d'avoir accès à des initiatives visant à favoriser l'échange et la pair-aidance des parents ayant des enfants en situation de handicap mental, psychique et polyhandicapés. Une adhésion unique à 47€.



Seul les organismes gestionnaires adhérent à l'Unapei Bretagne et de ce fait portent au niveau de la région des sujets représentatifs des besoins/inquiétudes de ses adhérents et de son territoire, pour agir avec les autres départements auprès des politiques publiques et décideurs bretons.



L'adhésion à l'Unapei (42€) est individuelle mais se fait via l'association du territoire, Les Papillons Blancs du Finistère. Les PBF portent dans les instances nationales la voix de leurs adhérents et disposent d'un droit de vote proportionnel à sa part d'adhérents.

D'un point de vue individuel, l'adhésion donne accès à des prestations telles que mentionnées en page 9.

D.B.



## LE DON, UNE AUTRE FORME DE SOUTIEN SOLIDAIRE

NOS RÉSIDENCES ONT BÉNÉFICIÉ DE PLUSIEURS DONS. CES GESTES FORTS SYMBOLISENT LA RICHESSE DU MAILLAGE TERRITORIAL ET L'IMPLICATION DE NOS ÉTABLISSEMENTS DANS LA VIE LOCALE.



Le 3 décembre, Arvorig Sport Adapté organisait une remise de chèque à la résidence de l'Iroise de Crozon.

Créée en 2001, Arvorig Sport Adapté (ASA) a pour but de donner accès aux activités sportives et de loisirs aux personnes en situation de handicap. Pendant de nombreuses années, les résidents ont pu participer aux rencontres du comité départemental de sport adapté mais aussi à des rencontres régionales et nationales. Grâce à cette collaboration, plusieurs licenciés ont

ainsi été connus et reconnus sur le territoire de la Presqu'île.

Forte d'une soixantaine d'adhérents, ASA est présente chaque année au Festival du Bout du Monde, sous la houlette de Patrick Chaperon.

Suite au COVID et face au renouvellement de population au sein de la résidence, les activités d'ASA ont diminué mais l'investissement des adhérents au Festival a été constant. Le bureau d'ASA a donc validé la proposition d'un don de 3000€ à la résidence de l'Iroise pour

le financement d'activités collectives sportives ou de loisirs.

Dans le cadre de son partenariat avec les Papillons Blancs du Finistère, ASA travaille aujourd'hui, avec les professionnels de la résidence, pour participer au calendrier des activités motrices du comité départemental de sport adapté pour les résidents avec une orientation foyer de vie.

**Christelle Lanchec, monitrice éducatrice et Alain Le Gall, animateur.**



Le 7 décembre, des représentants de l'association GG LAN, de l'Avel Vor, de la Mairie de Plougastel-Daoulas et de Décathlon Brest-Guipavas, se sont retrouvés à la Résidence Mathurin Kerbrat pour remettre un don aux résidents. Ce don a été collecté lors de la première édition du tournoi caritatif de e-sport "Ploug & Play" organisé les 27 et 28 avril 2024.

Ce geste généreux, d'une valeur de 1.000€, s'est concrétisé par l'achat de différents matériels sportifs neufs choisis par les résidents : table de ping-pong, chasubles, cônes, jeux de stimulation motrice...



Le 16 décembre à la Résidence Michel Garapin le club de side-car de Pont-de-Buis était chaleureusement reçu par les résidents, et pour cause ! Les motards au grand cœur, engagés depuis une vingtaine d'années auprès de la résidence, apportaient un chèque de 1.630€ collectés à l'occasion d'une journée baptêmes solidaires qui avait rassemblé près de 150 personnes en avril 2024.

Cette somme financera un séjour de 4-5 jours à Lyon en avril pour 19 des 21 résidents. Les résidents sont de vrais urbains et demandent à visiter de grandes villes, afin de découvrir l'histoire, le patrimoine et la gastronomie.

## ÉVALUATION HAS (HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ)

CELA N'AURA ÉCHAPPÉ À PERSONNE, SUR L'ANNÉE 2024  
LES ÉTABLISSEMENTS DE L'ASSOCIATION ONT ÉTÉ MOBILISÉS  
PAR L'ÉVALUATION HAS, AVEC LE CONCOURS DU SERVICE QUALITÉ.  
DÉCOUVREZ LE BILAN ET LES RÉSULTATS DE CETTE ÉVALUATION.

Avant de présenter les résultats, rapide retour sur le contexte et l'organisation de cette évaluation :

- L'évaluation de la qualité des établissements est réalisée à partir du référentiel de la HAS.
- Cette évaluation est obligatoire pour les établissements tous les 5 ans.
- Les évaluateurs visitent les établissements et rencontrent les personnes accompagnées, les professionnels, la direction, le Conseil de la Vie Sociale.
- Pour notre Association, l'ensemble des établissements a été évalué du 03 juillet au 13 novembre 2024.
- Ces évaluations ont permis d'apprécier le respect des droits des personnes accompagnées et la qualité des prestations dans nos établissements.
- Cette période particulière pour l'Association a demandé l'implication de tous dans la préparation et le déroulement des entretiens et des visites.
- Un rapport a été rédigé à la fin de chaque évaluation.



### Bilan général : chiffres clés

	Education & Scolarisation	Habitat & Vie Sociale	Formation & Travail	Santé & Soins	PBF
 Nombre de personnes accompagnées rencontrées	12	57	23	3	95
 Nombre de jours d'évaluation sur site	9	29,5	9	3	50,5
 Nombre de professionnels mobilisés	53	165	61	20	299
 Nombre d'établissements	4	15	5	1	25
 Nombre d'évaluateurs	2	7	4	2	15

## Cotation thématique par pôle

Tel que nous l'avons expliqué dans le numéro Ensemble 78, le référentiel d'évaluation s'articule autour de 9 thématiques et compte au total 157 critères, dont 18 identifiés comme « impératifs ». Les évaluateurs attribuent une cotation sur 4 points pour chacun des 157 critères. Puis une cotation moyenne sur 4 est calculée par thématique.



	Santé soins	Education & Scolarisation	Habitat & Vie Sociale	Formation & Travail	PBF	nombre d'étoile ★
 Bientraitance et éthique	4,00	3,86	3,52	3,72	3,78	10 ★
 Droits de la personne accompagnée	3,82	3,67	3,68	3,86	3,76	14 ★
 Expression et participation de la personne accompagnée	3,98	3,71	3,80	3,59	3,77	7 ★
 Co-construction et personnalisation du projet d'accompagnement	3,83	3,78	3,46	3,58	3,66	28 ★
 Accompagnement à l'autonomie	3,78	3,89	3,58	3,41	3,67	6 ★
 Accompagnement à la santé	3,64	3,47	3,25	3,45	3,45	1 ★
 Continuité et fluidité des parcours	3,89	3,81	3,29	3,22	3,55	-
 Politique ressources humaines	4,00	3,75	3,68	3,80	3,81	-
 Démarche qualité et gestion des risques	3,82	3,81	3,18	3,88	3,67	6 ★

### C'EST QUOI LES ÉTOILES ★?



Les évaluateurs ont la possibilité d'attribuer des étoiles. Une étoile peut s'assimiler à « un point bonus ». L'étoile récompense une action, une initiative parce qu'elle est innovante, singulière, bien pensée. L'étoile ne signifie pas que la thématique est parfaitement bien traitée, mais elle signifie que l'action menée sur la thématique va au-delà des attendus.

**Exemple :** création et animation d'un club de présidents de CVS.

**Exemple :** implication de la Résidence du Rivoal dans l'initiative Heure Citoyenne sur Pleyben, à ce titre un résident est bénévole pour aider les personnes âgées ou isolées, et ainsi il donne des cours de lecture à une voisine de la résidence.

**Exemple :** travail de sensibilisation à la fin de vie sur la Résidence Ti Roz Avel et mise en place d'ateliers explicatifs autour des directives anticipées.

## VIE DE L'ASSOCIATION

Les résultats au niveau associatif sont très satisfaisants. Le travail préparatoire effectué sur les établissements par les équipes du service Qualité a été apprécié et efficient, notamment autour des 18 critères impératifs du référentiel. Il a permis de mieux appréhender les enjeux de cette évaluation et de se rendre compte des bonnes pratiques déjà existantes et des bénéfices à impliquer toutes les parties prenantes (personnes accompagnées, proches aidants et professionnels) dans l'accompagnement au projet de vie.

### MOYENNE DE RÉUSSITE - CRITÈRES IMPÉRATIFS :

			
<b>Pôle Habitat &amp; Vie Sociale</b>	<b>Pôle Santé &amp; Soins</b>	<b>Pôle Formation &amp; Travail</b>	<b>Pôle Éducation &amp; Scolarisation</b>
<b>89%</b>	<b>96%</b>	<b>96%</b>	<b>96%</b>



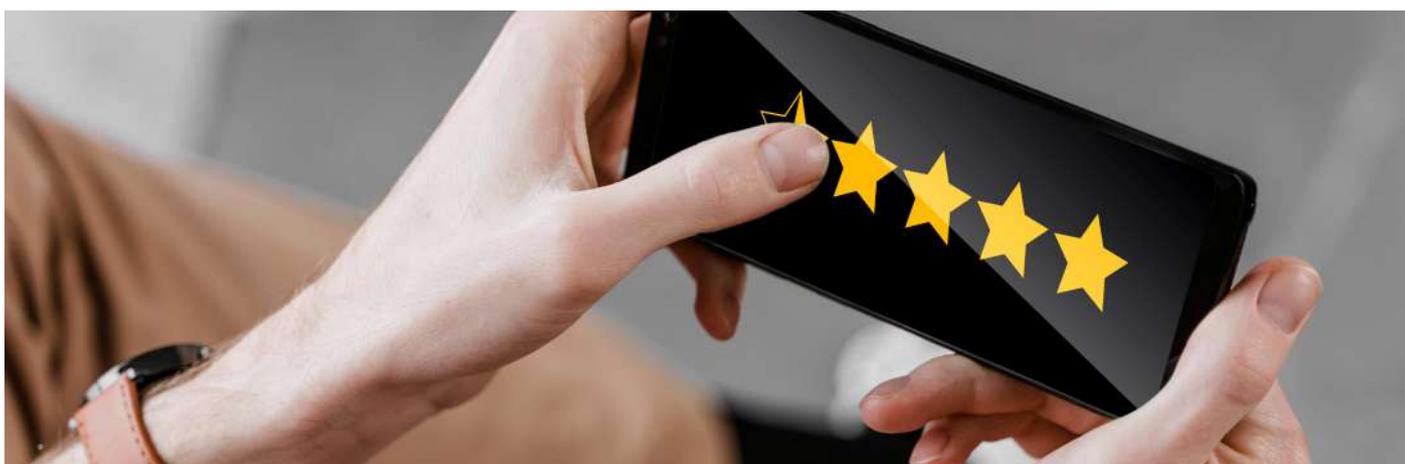
Parmi les points forts, l'évaluation a mis en exergue :

- les démarches inclusives menées sur les établissements,
- la prise en compte de la parole des personnes accompagnées dans les projets individuels ou les instances collectives (projet stratégique, CVS, Conseil d'Administration),
- les outils de communication adaptés voire transcrits en FALC,
- le respect des droits et des libertés des personnes accompagnées,
- les pratiques sécurisée et respectueuses de la confidentialité, l'engagement des professionnels dans une démarche d'amélioration continue,
- la politique RH et la démarche qualité.



Des points restent toutefois à améliorer notamment en termes :

- de traçabilité des éléments et documents,
- de gestion de crise en interne et en externe (plan bleu),
- d'analyse des plaintes, réclamations, événements indésirables, de prévention et d'éducation à la santé et à la vie affective, intime et sexuelle,
- d'accessibilité des informations,
- ou encore de formation sur les notions d'éthique et autodétermination pour tous les acteurs (professionnels, personnes accompagnées, proches aidants).



**L'Association sort grandie** de cette évaluation. A la fois rassurée dans ses choix de pilotage et de pratiques terrain, puisque le bilan est positif, et en même temps réaliste quant au chemin qu'il reste à parcourir pour compléter son offre d'accompagnement.

**L'Association remercie** vivement l'ensemble des professionnels, des familles et des personnes accompagnées qui se sont impliqués dans cette évaluation. **Chacun a contribué à la réussite** de cette évaluation.

**SOLENN**

**ESAT DE L'IROISE - SITE DE KERGARADEC**

« J'ai rencontré une dame avec les cheveux courts, qui m'a posée des questions et elle notait tout ce que je disais sur son ordinateur. J'étais un peu stressée au départ, mais elle a été gentille et elle a pris le temps avec moi sur les questions. J'avais envie d'expliquer ce que je fais et comment je le fais. J'ai parlé du travail mais aussi des loisirs. C'est important de dire les choses, et moi je me sens bien où je suis. En plus, je suis contente car on a eu une bonne note sur l'ESAT. »



**AMANDA**

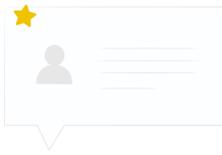
**RÉSIDENCE LE RIVOAL  
FOYER DE VIE**

« J'ai été volontaire parce que j'avais envie de parler avec d'autres personnes. Ils m'ont écoutée, ils ont posé des questions sur les activités, la santé, la vie ici. On était installé tranquilles dans le salon, avec les éducateurs aussi. Je parlais d'abord et parfois ils complétaient. On a aussi fait visiter la résidence. Ça reste en tête quand même... mais on a eu le droit à l'apéro parce qu'on a eu de bons résultats ! »

**BENJAMIN**

**RÉSIDENCE LES PLÉIADES- FOYER DE VIE**

« On m'a demandé de participer, et moi j'étais d'accord, alors j'ai signé un papier pour dire que j'étais d'accord. Ça c'est bien passé, les éducatrices écoutaient, ça n'a rien changé sur la résidence, c'est une bonne chose. En CVS je ne dis pas les choses mais à l'évaluateur j'avais envie de dire les choses. »



**LINA ET SA MAMAN**

**IME DE L'ELORN**

« C'est pas tout le monde qui a participé, mais moi je l'ai fait, on m'a écoutée et c'était bien ! »

« Lina est une jeune fille qui a besoin que l'on adapte les textes, les questions pour qu'elle comprenne bien ce qu'on lui demande. L'évaluateur a utilisé des mots simples et a pris le temps d'expliquer. C'était important pour Lina de s'exprimer. Elle veut, comme les jeunes de son âge, que son avis compte. Ça lui a fait plaisir de participer, elle était fière. Elle avait vraiment envie de faire savoir, d'exprimer son épanouissement. Elle n'était pas aussi bien dans sa peau lorsqu'elle était à l'école ordinaire. »



**DAVID**

**RÉSIDENCE LE RIVOAL - FOYER  
HÉBERGEMENT POUR TRAVAILLEUR D'ESAT**

« Il y a eu un tirage au sort, le jour même je crois, et je n'ai pas été tiré au sort, alors je n'ai pas été interviewé. Mais au moins quelqu'un a pu parler pour nous. J'étais un peu déçu car je m'étais préparé. On s'était entraîné avec les éduc' en posant des questions. La préparation ça a été dur et fatiguant sur la Résidence. Les éduc' courraient partout, ils étaient stressés et nous aussi. On ne savait pas ce que c'était l'évaluation. Mais on est resté soudés entre les éduc' et les résidents. »



# PAROLE DE PRO'

« C'EST UN MÉTIER AVEC UNE RÉELLE PLUS-VALUE. ON N'EST PAS UNIQUEMENT DANS LE FAIRE ».

Rencontre avec :

**LAURENT GALLO,**

Moniteur d'atelier Espaces Verts, site de Mellac, ESAT de Cornouaille.

Le quotidien des moniteurs d'atelier est multiple. Ils assurent la prise en charge de travailleurs en d'ESAT, dans le cadre d'activités économiques. Professionnels aux compétences techniques dans un métier (menuiserie, paysage, blanchisserie, cuisine centrale, techniques industrielles...), ils transmettent dans un processus de production et de gestion, leur savoir et leur savoir-faire afin de favoriser l'autonomie et l'insertion sociale et professionnelle des personnes accompagnées et il assure la relation client/fournisseur. Ainsi, aucune journée ne se ressemble tant leur rôle et leur champ d'intervention sont diversifiés.

Pour Laurent, après l'obtention d'un Bac Pro Forestier, il décroche un poste en collectivité territoriale en tant qu'agent technique d'entretien des cours d'eau et aménagement des berges. Un métier au grand air qui lui convient. Mais après 8 ans en collectivité, Laurent aspire à autre chose. En 2020, il saisit l'opportunité de faire des stages découverte dans le médico-social sur le secteur de Quimperlé et notamment au sein de l'équipe Espaces Verts de l'ESAT de Cornouaille, puis des remplacements.

Il décide alors de s'engager pleinement dans ce métier et entame une formation de 12 mois en alternance pour accéder au titre de moniteur d'atelier.

**Être moniteur d'atelier c'est assumer à la fois la casquette :**

- d'encadrement technique de l'équipe, c'est-à-dire répartir les rôles sur un chantier, planifier et tenir les délais, s'assurer de la sécurité, prévenir des risques, veiller à la polyvalence de chacun tout en prenant en compte les compétences et les aspirations de chacun, gérer la vie de groupe, contrôler la qualité du travail effectué, transmettre des savoir-faire et apprendre la relation client.
- d'accompagnement social, c'est-à-dire adapter le travail à la personne, prendre en considération l'état d'esprit, les besoins d'apprentissage ou les capacités d'assimilation, faire progresser les équipes en leur proposant des outils accessibles et adaptés, échanger sur le projet professionnel, planifier des stages ou des mises à disposition, transmettre des savoir-être et des valeurs.

Vidéo Témoignage

Moniteur d'atelier en ESAT

Vidéo réalisée par ARS Bretagne dans le cadre de la campagne #MonMétierNosHistoires



L'un des points importants est d'ajuster la posture et de savoir où s'arrêter dans l'accompagnement. Le moniteur d'atelier évolue au sein d'une équipe pluridisciplinaire (conseillère en économie sociale et familiale, psychologue, référent parcours...). La coordination avec les autres professionnels est primordiale, pour que chacun reste dans son rôle.

## Quelques Chiffres au PBF

76

Moniteurs d'atelier

67 % 33 %  
Homme Femme

20

Spécialités  
métier

« Pour ma part, chaque matin on débute la journée avec un réveil musculaire, cela permet de jauger l'humeur de chaque membre de l'équipe. Ensuite je conserve la pratique du métier en travaillant sur le chantier avec l'équipe, pour lancer la journée. Puis peu à peu, une fois que le rythme est trouvé, je me détache

pour superviser le groupe, veiller à la sécurité, soutenir ceux qui ont besoin ou qui sont en apprentissage. Il y a un vrai rôle de transmission, l'équipe nous fait confiance et on sent qu'on apporte quelque chose. »

D.B.

## Son Service

Le site de Mellac dépend de l'ESAT de Cornouaille dont le siège administratif est basé à Concarneau.

Le site de Mellac accueille 2 équipes Espaces Verts, 1 équipe services et prestations industrielles, qui propose notamment du tri intercalaires et de la réparation de palettes. Cela représente un effectif de 22 travailleurs accompagnés et 3 moniteurs d'ateliers.

Les équipes Espaces Verts interviennent auprès de clients particuliers, entreprises et collectivités pour de l'entretien ponctuel ou annuel. Les équipes se déplacent sur le sud du Finistère, dans un rayon de 25 km alentour de Quimperlé.

En plus de l'apprentissage professionnel des travailleurs accompagnés, l'équipe encadrante veille à la qualité de vie et à la sécurité au travail, suit les projets personnalisés et propose (en lien avec les services gestion des parcours et soutien) des formations ou des stages découvertes sur d'autres ateliers voire en milieu ordinaire afin que chacun puisse construire son parcours professionnel et développe ses compétences.



Gestion d'équipe  
Pédagogie  
Partage

#MONITEUR ATELIER

## CHU DE BREST LES ARCHIVES MÉDICALES

Lorsque l'on évoque la notion de partenariat entre l'association Les Papillons Blancs du Finistère et le CHU de Brest\*, nous pensons au dépistage précoce, au réseau Périnatalité de Bretagne, aux actions de prévention, à la prise en soin adaptée et au parcours patient adapté, à l'accueil d'étudiant interne en médecine...

**Mais il est un partenariat peu connu qui implique un PDA (Personal Digital Assistant), un fort sens de l'orientation et une appétence pour l'organisation. Cette collaboration se trouve au sein du service des archives médicales sur le site de La Cavale Blanche.**



Rencontre avec **Amélie Duffay**, Ingénieur Archiviste et l'équipe détachée de l'ESAT de l'Iroise\*\*, pour un regard croisé.

**Delphine Bachelard** : *En quoi consistent les archives médicales ?*

**Amélie Duffay** : Le service des archives médicales est un service rattaché à la Direction du Partenariat Patient. Il compte 24 agents d'entretien qualifiés et moi-même et il regroupe uniquement les archives médicales des dossiers patients. Nous ne traitons pas les archives administratives (entrées/sorties, ressources humaines, finances...) et cela représente déjà 40 kms linéaires d'archivage. Il faut savoir que le dossier médical est la propriété de l'hôpital et que sa conservation suit des règles strictes rythmées en 3 temps : l'archivage actif (-5 ans), l'archivage semi-actif (de 5 à 10 ans) et l'archivage passif (+10 ans).

**Equipe Détachée ESAT Iroise** : Nous on déplace les archives qui ne sont plus actives dans une autre salle, un magasin pour être précis, c'est une

zone de stockage de transition. Ensuite, une autre équipe de l'ESAT envoie les dossiers dans le bâtiment bleu pour être encore stockés. Il ne faut pas détruire les dossiers, la loi implique de les garder pendant plusieurs années.

**AD** : Effectivement, les délais de conservation imposent de conserver le dossier médical 20 ans après la dernière visite du patient, pour les personnes majeures, et jusqu'à la 28<sup>ème</sup> année pour les personnes mineures (ainsi un jeune a 10 ans après sa majorité pour pouvoir consulter son dossier médical). Une fois ce délai passé, nous pouvons détruire le dossier. En cas de décès, nous devons conserver le dossier 10 ans sauf exception. Le patient, ou le tuteur légal du patient, peut obtenir une copie de son dossier en faisant un courrier à la Direction.



**DB** : *Quel est le rôle de l'équipe détachée de l'ESAT ?*

**AD** : l'équipe de l'ESAT est un réel renfort de personnel. C'est d'ailleurs dans cette démarche que nous avons commencé à travailler ensemble il y a 3 ans. Nous avons accumulé près de 10 ans de retard dans la gestion des archives, je faisais appel à des contractuels pour des missions temporaires, mais j'avais la volonté de proposer ce travail à des

personnes éloignées de l'emploi ou qui auraient envie de travailler. On m'a soufflé l'idée de faire appel à un ESAT pour les extractions et le refoulement des archives.

**EDEI** : Les dossiers sont classés par jour de naissance et par ordre alphabétique. Pour chaque jour de naissance il y a 2 étagères dédiées. D'ailleurs, on remarque des pics de naissance sur les mois de mars/avril/mai, les étagères sont toujours bien remplies, les vacances d'été ça donnent des envies ! [rires collectifs]. Notre travail consiste à scanner tous les dossiers pour savoir s'ils doivent rester dans l'archivage actif ou s'ils doivent passer en semi-actif. Avec le PDA on scanne les dossiers. Sur l'écran du PDA s'affiche la date de la dernière visite du patient. En fonction de la date, on actualise le dossier avec des étiquettes selon un code couleur qui nous est donné, où on l'extrait du rayonnage car ça fait plus de 5 ans que le patient n'est pas venu. Ça c'est l'extraction. Il arrive que des dossiers ne ressortent pas avec le scan, alors on va à l'ordinateur pour faire une recherche avec le numéro de référence, ou alors on demande aux agents de nous renseigner. Ensuite lorsque les rayonnages sont plus allégés, on s'assure que le classement par ordre alphabétique est bon et on rassemble les dossiers dans les rayonnages pour gagner de la place. Et là c'est le refoulement.

**AD** : L'équipe actualise également la localisation du dossier dans le référencement numérique, car chaque dossier a sa propre adresse topographique. Il y a une vraie différence entre avant et après le passage de l'équipe.

### **DB : Comment ça se passe au quotidien ?**

**AD :** Il y a eu une intégration naturelle de la part des agents permanents. Le travail de l'équipe de l'ESAT fait partie de la chaîne d'archivage, leur passage apporte du confort dans le travail quotidien des agents permanents. A mon niveau j'accorde la même confiance et la même considération à l'équipe de l'ESAT qu'aux agents permanents. L'équipe est sensibilisée à l'identitovigilance (bonne visibilité et lisibilité des étiquettes sur les dossiers) et respecte la confidentialité des données. Nous travaillons en confiance.

**EDEI :** Oui la confidentialité et la confiance c'est important. Les agents du CHU sont accueillants et ils sont contents du travail que l'on fait. C'est vraiment vu comme une aide, notre travail sert. Et pour nous c'est une occasion de voir comment ça se passe dans un autre milieu professionnel que les ateliers. On déjeune sur place aussi, au self de l'hôpital, comme ça on croise aussi le personnel hospitalier et même les militaires volontaires.

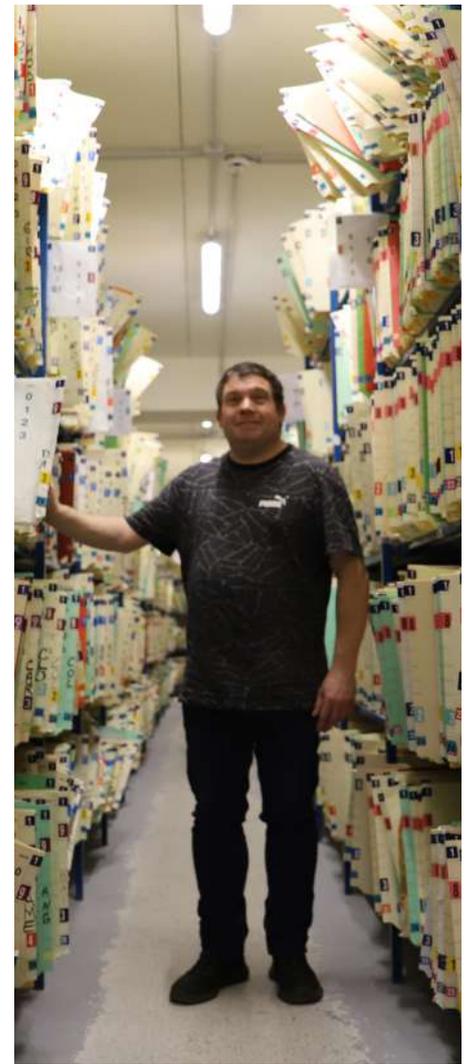


### **DB : Et pour la suite ?**

**AD :** On parle souvent de la dématérialisation et de l'impact que cela va avoir sur les archives... C'est sans doute vrai. Mais dans une temporalité mesurée, puisqu'actuellement les logiciels ne sont pas pensés pour de l'archivage numérique longue durée. Nous souhaitons maintenir cette collaboration, qui apporte un réel confort de travail aux agents, tout en compilant avec les réalités (budgétaires) du secteur.

**EDEI :** il y a eu un creux dans les consultations des patients du fait de l'impact COVID, les gens venaient moins à l'hôpital. On le voit dans les dossiers puisque pour l'année 2019 on va scanner 149.200 dossiers alors que pour l'année 2020 nous ne devons scanner que 9.980 dossiers. Mais il y a toujours autant d'étagères remplies donc il faudra continuer notre travail.

**AD :** Le COVID a eu un impact incontestable dans la fréquentation de l'hôpital, mais justement, les patients qui ont reporté sont revenus consulter en 2021 et 2022. C'est une activité fluctuante mais qui ne s'arrête jamais.



Le CHU de Brest et ses établissements en Direction Commune incarnent un centre de soins hospitalo-universitaire de grande envergure avec de nombreuses spécialités et expertises adossées à un plateau technique important.

- Le CHU de Brest et ses 8000 professionnels incarnent un centre de soins de grande envergure,
- L'hôpital de Carhaix permet à la population de Centre-Bretagne d'accéder à un large panel de spécialités médico-chirurgicales,
- L'hôpital de la Presqu'île de Crozon, totalement remis à neuf, offre aux personnes âgées le meilleur accès aux soins possible,
- L'hôpital Le Jeune de Saint-Renan et le Centre Hospitalier de Lesneven assurent la prise en charge d'une population locale en demande de soins ou d'hébergement,
- Le Centre Hospitalier de Lanerneau propose aux usagers une offre diversifiée d'avis de médecins spécialistes.

A travers son projet d'établissements, le CHU de Brest et ses établissements en Direction Commune porte les ambitions de nos communautés hospitalières dans une vision partagée et a pour objectifs d'améliorer la collaboration entre tous et de proposer un parcours de soin du patient adapté et de qualité sur le territoire.



Cette équipe est composée de travailleurs accompagnés qui évoluent sur des ateliers distincts (cuisine, menuiserie, sous-traitance...). Ils se sont portés volontaires pour être mobilisés régulièrement, par rotation d'une semaine, pour intervenir au sein de « l'équipe détachée » afin de réaliser les missions d'archivage pour le CHU de Brest ou de câblage pour Thalès. La composition de l'équipe n'est jamais tout à fait la même, mais toujours supervisée par Sylvain Dubreuil, le moniteur encadrant. Le jour de l'entrevue, l'équipe était composée de Damien, Joël, Mathilde, Maya et Sonia.

Ces missions au sein de l'équipe détachée demandent une forte capacité d'adaptation puisqu'il faut savoir s'adapter à un autre environnement de travail, un autre moniteur encadrant et des collègues différents.

Le CHU de Brest fait appel à d'autres services de l'ESAT de l'Iroise, notamment les équipes mobile et logistique qui doivent déplacer les archives vers le bâtiment de stockage « semi-actif ». Prochainement, un transfert de près de 460 m linéaire va être effectué.



des  
**Instants**  
sous **tous**





# Festifs es toits !



**RETOUR EN IMAGE - MÉDAILLES DU TRAVAIL EN ESAT**



Remise de médailles du travail - 18/10/2024  
**ESAT Cornouaille, La Lande, Pays Bigouden**



Remise de médailles du travail - 08/11/2024  
**ESAT Cornouaille, La Lande, Pays Bigouden**



Remise de médailles du travail - 10/01/2025 - **ESAT Iroise**

## LE BREIZH FABRIBUS ET LE CAMSP, UN CAMION, DES IDÉES, DES SOLUTIONS POUR TOUS

### LABORATOIRE DE FABRICATION ITINÉRANT, LE BREIZH FABRIBUS A ÉTÉ DÉVELOPPÉ PAR L'UNIVERSITÉ DE BRETAGNE OCCIDENTALE ET LA FONDATION ILDYS.

Il contribue à un enjeu sociétal fort : l'autonomie des personnes en situation de handicap, en favorisant une démarche de co-création d'aides techniques. L'équipe embarquée est composée de 3 personnes :

• **Gwendoline** : ergothérapeute. Elle fait les évaluations auprès des bénéficiaires pour comprendre « la difficulté » à corriger ou à faciliter. Elle est spécialisée dans l'accompagnement des enfants.

• **Mathieu** : ingénieur en aides techniques. Il conçoit les solutions et outillages selon les besoins évalués afin d'atténuer ou de corriger la difficulté. Son inventivité et sa maîtrise technique servent à proposer des aides propres à chaque bénéficiaire (certaines créations peuvent se dupliquer).

• **Grégory** : ingénieur étudiant en alternance. Il assiste et conçoit avec Mathieu et propose des idées intégrant une notion d'éco-conception.



Depuis son lancement au printemps 2024, déjà 120 personnes (enfants et adultes) ont pu bénéficier ou sont en cours d'acquisition d'un outillage ou d'un aménagement. Les aides techniques sont dans 80 % fabriquées dans le camion, grâce aux machines dédiées telles qu'une imprimante 3D, une découpe laser, une ponceuse, une fraiseuse CNC... L'équipe travaille avec différents matériaux plastique thermo formable, pâte Fimo, mousse, pâte à modeler, bois, composite...

Toute personne en situation de handicap peut bénéficier des services du Breizh Fabribus sur simple demande et sans reste à charge. Sur demande de l'équipe paramédicale, le Breizh Fabribus faisait

escale au CAMSP de Brest le jeudi 30 janvier pour rencontrer plusieurs enfants ayant besoin d'un outillage facilitant leur mouvement et leur quotidien.

Dans le cas de Soraya, fillette de 3 ans atteinte d'encéphalite anexo systémique qui a des faiblesses de tonus dans les membres du côté droit, et notamment au niveau de sa main, elle a besoin d'une aide pour faciliter sa préhension manuelle. L'équipe lui a fabriqué des bagues spirales sur mesure. La séance du jour était une séance de réajustement.

Ou encore Mya, fillette de 5 ans. Mya a développé sa communication grâce à la tablette numérique. Pour favoriser l'utilisation de la tablette, l'équipe réfléchit à la conception d'un support

avec des boutons connecteurs pour faciliter la navigation sur la tablette (l'écran étant trop sensible et les mouvements nécessaires à Mya trop éprouvants). La séance du jour était une séance d'évaluation du besoin.

Ce nouvel acteur du territoire apporte aux professionnels du CAMSP et du secteur de la santé et du médico-social, une nouvelle teinte dans la palette de l'accompagnement et du développement des capacités des personnes avec déficiences ou difficultés motrices. De quoi permettre à nos professionnels d'oser « rêver » et innover pour coller au mieux au besoin de chacun.

D.B.

# L'ACTIVITÉ GYM DOUCE ANIMÉE PAR STEPHANE

Stéphane Claeysen, encadrant AMP depuis 18 ans aux Papillons Blancs du Finistère, anime chaque semaine une session de "gym douce" qui devient un RDV incontournable pour de nombreux habitants de la résidence Françoise Jousselein, attirés par les bienfaits apaisants de cette pratique.

Dès le début de la séance, il guide le groupe à travers des exercices d'échauffement, préparant ainsi le corps et l'esprit à l'activité à venir.

Mais ce qui distingue véritablement la gym douce, ce sont les exercices de respiration qui suivent, en encourageant chacun à se concentrer sur la respiration et à synchroniser ses mouvements avec celle-ci, ils favorisent la détente et le relâchement des tensions accumulées.

**Stéphane souligne :** « *J'anime cette activité depuis une dizaine d'année à présent, elle offre une multitude de bienfaits pour les habitants, notamment en favorisant la relaxation et en améliorant la qualité du sommeil* » il ajoute « *l'activité a pour objectif de promouvoir la santé et le bien être par des exercices de gymnastique douce, le nombre de participants varie en fonction des semaines, en règle générale entre 10 et 15 personnes y participent. La séance commence par un échauffement dit « éveil musculaire » en travaillant sur chaque partie du corps, dont les articulations. Ensuite différents exercices sont proposés avec des accessoires (ballons, cerceaux, etc...) en mettant l'accent soit sur l'équilibre, la dextérité, la résistance, le souffle, parfois en binôme ou en individuel, si besoin avec l'aide des encadrants. Puis avec des exercices de respiration qui ont pour objectif de favoriser la détente* ».

Son approche douce et apaisante se reflète également dans sa manière de parler pendant la séance. Sa voix calme et rassurante crée une atmosphère propice à la relaxation et il n'est pas rare que certains résidents se laissent emporter jusqu'au sommeil.

**Dylan :** « *c'est bien et cela m'apaise, je dors à la gym douce ! J'apprécie la séance avec Stéphane.* »

**Jonathan :** « *la gym douce j'aime bien, cela m'apaise et j'oublie les problèmes et après la séance je suis zen.* »

**Nathalie G**, présidente du CVS assiste également aux séances chaque semaine : « *c'est très intéressant, cela me relaxe et je trouve que les techniques de respiration font du bien.* »

La popularité de la gym douce ne cesse de croître, attirant de nouveaux participants motivés à découvrir les bienfaits de l'activité, depuis plusieurs séances l'accueil de jour de la résidence Françoise Jousselein se greffe au groupe ainsi que l'IME de l'Elorn.

Grace à la gym douce, les habitants trouvent un espace où se détendre, se recentrer et prendre soin de leur santé physique et mentale.

Chaque semaine ils reviennent, reconnaissants pour cette bulle de sérénité dans leur quotidien.





### DE LA CUEILLETTE AU PRESSAGE, UNE BELLE AVENTURE

Lors du mois d'octobre, plusieurs habitants de la résidence des Astérides ont ramassé des pommes au sein d'un verger d'Ergué-Gabéric sur plusieurs après-midis.

Le point d'orgue de cette activité a été l'après-midi du 17 octobre passée à Plovan auprès de Manu et Stéphanie arboriculteurs à Plovan. C'est dans leur exploitation que les habitants ont pu participer au processus du pressage des pommes. Les pommes ramassées passent tout d'abord dans un pressoir-laveur avant d'être transformées en jus. Ensuite les habitants de la résidence

de les insérer dans le pasteurisateur et l'embouteilleuse.

C'était un vrai moment de convivialité, de partage et de satisfaction à l'ouvrage qui a permis au final de répartir 100 litres au sein de la résidence des Astérides.

Le rendez-vous est déjà pris pour l'année prochaine.



### HANDI-CRÉATHON : TÉMOIGNAGE

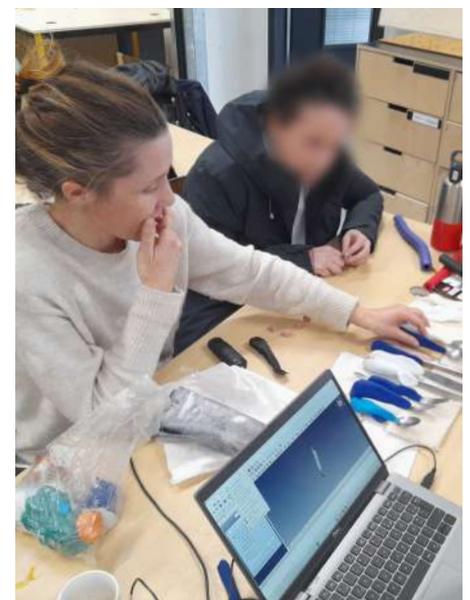
Mardi 5 décembre, J'ai eu la chance de participer au premier jour du Handi-créathon organisé par l'open factory de l'UBO. Il s'agit de journées dédiées à la conception de projets, qui réunit des porteurs de projets et des concepteurs. J'ai pu amener un projet de couverts adaptés sur lequel je réfléchis depuis un bon moment mais avec un manque de compétences techniques. Grâce aux ingénieurs de recherche et le matériel de l'open factory, nous avons créé une petite équipe qui s'est penchée sur le problème : l'adaptation de couverts aux besoins des enfants. Trop grands, trop lourds, trop légers, trop « inclinés »... leurs défauts ne manquent pas !

Or, il existe peu de solutions adaptées

sur le marché, et les modelages que j'ai pu fabriquer à l'IME ont plein d'autres inconvénients : déjà, ils ne passent pas à la machine !

Ce lundi, je récupère des prototypes qui utilisent une imprimante 3D et un plastique compatible avec l'alimentation, pour faire des essais au réfectoire de l'IME avec des jeunes qui ont du mal à manger proprement et suffisamment rapidement. J'espère pouvoir leur proposer des solutions « sur-mesure » pérennes grâce au partenariat que l'Open factory de l'UBO a accepté de passer avec nous.

**Geneviève De Guibert**





### GRAFFITI À LA MAPHA !

C'est grâce aux conseils avisés de Steven, un artiste de Quimper, qu'un groupe de 7 résidents a pu découvrir le monde du graffiti.

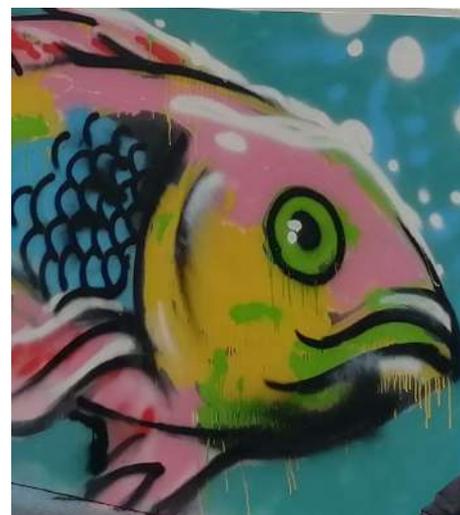
Ils ont réalisé ensemble, deux magnifiques fresques qui prendront rapidement place sur l'extérieur de la structure.

Au fil des 6 séances organisées, les résidents ont d'abord choisi leur thème,

puis essayer les bombes sur cellophane, sur carton pour terminer sur de très grandes planches en bois.

Ce mode d'art, complètement différent de ce qu'ils ont l'habitude de voir, leur a permis de s'exprimer librement. Une ouverture sur le monde extérieur tout en restant à domicile.

Le résultat en est bluffant !



### ODILE LA BRETONNE

Un dimanche après-midi bien joyeux à la MAPHA.

C'est avec grand plaisir que les résidents et le personnel ont accueilli Odile la bretonne le 13 octobre dernier.

Accompagné de son ventriloque David Elde, Odile est venue, du haut de ses 91 ans, faire sa commère au sein de l'établissement où l'humour avait une place de choix.

S'en est suivie d'une séance photo, où chacun a pu passer un temps privilégié avec ce personnage attachant.

Instagram : [@odilelabretonne](https://www.instagram.com/odilelabretonne)





## INCLUSION, PARTAGE & GOURMANDISE

Mercredi 18 décembre en fin d'après-midi au 23 rue des Chênes à Concarneau, il résonnait un air de divertissement : musique, chant, convivialité, échange, tournoi de billard, odeur de crêpes et de chocolat. La raison ? Un événement festif organisé conjointement entre le Service PEAD des Peps29 et la Résidence Les Fontaines.

Cette idée s'est construite après la mise à disposition d'une salle de la résidence aux Peps29 en décembre 2023 pour qu'ils organisent un moment convivial avec les familles dont les jeunes sont accompagnés par le service PEAD. Ce temps convivial sur le thème de Noël était rythmé par des ateliers chocolat animés par Jonathan Guillou, maître chocolatier venu bénévolement. A l'issue de cette mise à disposition, les résidents des Fontaines ont fait savoir à l'équipe encadrante qu'ils auraient bien voulu partager un temps avec les jeunes et les familles des Peps29.

A l'automne 2024, lorsque les Peps29 ont repris contact, le projet en commun s'est mis en place. Les résidents ont proposé d'élargir le concept de moment convivial en participant à la rencontre. Ainsi les ateliers chocolats animés cette année par Alexandre, éducateur aux Peps29, se sont ouverts aux jeunes et aux résidents. Ensuite, une animation musicale a été pensée grâce au groupe de musique de la Résidence et des jeunes des Peps29 ont chanté avec le groupe. 2 résidents volontaires ont revêtu des costumes de Père et Mère

Noël pour amuser les enfants. Et enfin les résidents ont suggéré de partager un pot de Noël tous ensemble.

Cette initiative permet de sortir des idées reçues et d'ouvrir les perspectives d'inclusion, puisqu'ici chacun a été partie prenante et a pu donner son avis. Elle a renforcé la logique d'acteur du territoire à travers une approche transversale de l'accompagnement à

la vie sociale. Cette **RENCONTRE INTERGÉNÉRATIONNELLE ET DE MIXITÉ SOCIALE A RAVI PETITS ET GRANDS ET A RÉGALÉ TOUT LE MONDE.**

« La vie, c'est comme une boîte de chocolat, on ne sait jamais sur quoi on va tomber », cette célèbre phrase du film Forrest Gump illustre bien l'état d'esprit qui

flottait sur la Résidence Les Fontaines le 18 décembre dernier.

« Nous n'avions pas d'attendu particulier, mais finalement nous avons vu de belles rencontres et surtout tout s'est déroulé dans une atmosphère bienveillante et sans jugement » indique Yann Jannez, Chef de service PEAD sur le Sud Finistère.

« Pour les résidents, c'était important d'être associés car ils reçoivent "chez eux". Certains ont été émus de voir des jeunes enfants dans la Résidence, ce n'est pas une situation courante » précise Bertrand Mazé Responsable des services SAVS, UVE et Résidence Les Fontaines.

Il s'agira par la suite de capitaliser ce partenariat entre les deux structures par des actions d'interconnaissance et d'autres projets innovants.

D.B.



# FIERS DE *bien faire !*

CONNAISSEZ-VOUS CES ATELIERS OÙ LA TENDANCE FAIT LA DIFFÉRENCE ?  
DES ATELIERS OÙ LA SAISONNALITÉ RYTHME LES RÉALISATIONS ET  
OÙ L'ESTHÉTIQUE COMPTE AUTANT QUE LA TECHNIQUE ?

## DÉCOUVREZ LA FILIÈRE PEINTURE, RÉNOVATION ET ENTRETIEN DE BÂTIMENTS.

Deux équipes arpentent le Sud Finistère pour embellir les intérieurs et extérieurs des biens ou maisons de particuliers (80% des clients), bâtiments d'entreprises, ou de résidences collectives. Les équipes sont composées de 3 travailleurs accompagnés et 1 moniteur encadrant. Les équipes sont sollicitées par le biais du « bouche-à-oreille » ou grâce à la recommandation de la part d'autres ateliers d'ESAT (exemple Espaces Verts). Du 15 mai au 15 octobre nos équipes interviennent en extérieur avec les ravalements de façade. Du 15 octobre au 15 mai, elles interviennent en intérieur avec les décorations et rénovations d'espaces.

C'est un choix d'être sur cet atelier, car c'est un choix d'être peintre. Bruno par exemple est présent sur l'atelier peinture de Cornouaille depuis 27 ans ou encore Thierry qui a fait toute sa carrière sur l'atelier peinture du Pays Bigouden (33 ans). Ils ont appris le métier par la pratique. Bruno a obtenu une reconnaissance des acquis et de l'expérience par le dispositif Différents et Compétents, ça a été un réel aboutissement. D'autres ont appris dans des établissements de formation

du milieu ordinaire comme Nicolas, Pierre ou Adrien, qui ont eux rejoint les effectifs après avoir obtenu leur CAP Peinture, ou encore Mickael qui a passé un Bac Ventes. Tous aiment évoluer au sein de l'atelier d'ESAT car ils apprécient prendre le temps de faire bien leur travail. Le métier de peintre nécessite minutie, patience et application. Le rendu est visible immédiatement et durablement par les clients, il faut donc rendre un travail impeccable. Les équipes ont à cœur de proposer un travail soigné. Les clients reconnaissent la qualité des prestations réalisées.

Le moniteur gère la relation clients, l'élaboration des devis, les commandes de matières premières puis il planifie la répartition des tâches. En tant qu'ancien artisan et disposant des permis et habilitations adaptés, le moniteur apporte son expertise métier à l'équipe pour les faire progresser. Il forme les travailleurs à l'utilisation des outils et machines afin que chacun soit en mesure d'intervenir à toutes les étapes du chantier : protéger les surfaces, reboucher les trous, poncer, monter l'échafaudage, piloter la nacelle, nettoyer la façade, appliquer une couche d'impression, peindre, traiter, enduire ou tapisser, faire les finitions, ranger le chantier et nettoyer le matériel.

Selon les besoins des chantiers et les capacités de chacun, il est possible

d'acquérir de nouvelles techniques plus spécifiques telles que l'enduit taloché à la main, la pose de revêtement de sol ou pourquoi pas la peinture au pistolet pour certains. Les équipes suivent régulièrement des sensibilisations sur les risques possibles : risque de chute (travail en hauteur jusqu'à 16 m de haut avec harnais et longe de sécurité), risque électrique, gestes et postures... Cette amélioration continue permet à chacun de gagner en autonomie et de développer son savoir-faire.

Soucieux de pérenniser cette activité, les encadrants organisent l'accueil de stagiaires. Cela responsabilise les travailleurs permanents qui expliquent volontiers aux stagiaires leur travail, leurs tâches et comment les réaliser. La transmission et le partage font ainsi partie des valeurs communes à tous.

**D.B.**





”

*Des couleurs et  
du savoir-faire !*



### DAVID, LE COLLECTIF AVANT TOUT !

« Quand on allait de bon matin, quand on allait sur les chemins... à joëlettes ! » cette revisite de la chanson de Yves Montand illustre l'esprit de partage et de gaieté de David Tanguy.

David Tanguy est aux Papillons Blancs du Finistère depuis 15 ans, il est aide médico-psychologique à l'IME Jean Perrin. Sportif et aventurier, il pratique des sports collectifs, puis il y a 10 ans il se met à la course à pied, et plus particulièrement au trail (course hors route, les circuits suivent des pistes, des sentiers ou des chemins). En participant à une course, il y découvre un drôle d'engin qui s'aligne sur le départ à côté de lui. Ce n'est pas un vélo, ce n'est pas une poussette, ce n'est pas une cariole... C'est une joëlette\*.

\*Une joëlette est un type de fauteuil roulant handisport qui permet la pratique de la marche ou de la randonnée pour des personnes atteintes de handicap physique ou de motricité. Son utilisation nécessite l'aide d'au moins deux personnes qui se placent à l'avant et à l'arrière du fauteuil à la manière d'une chaise à porteurs avec une ou plusieurs roues.

« Sans doute par déformation professionnelle, je me suis dit "tiens c'est quoi ça ?". J'ai échangé avec les coureurs qui poussaient la joëlette, j'ai essayé une fois, une deuxième fois, puis ensuite j'ai pris goût, explique David. Aujourd'hui j'ai de moins en moins de plaisir à courir en solo, j'ai désormais ce besoin de courir en équipe, de partager l'effort, de faire

corps avec le groupe de bénévoles, pour faire vivre des émotions aux jeunes qui sont dans la joëlette ».

LES ÉMOTIONS SONT MULTIPLES, IL FAUT UNE BONNE DOSE DE CONFIANCE ET DE COORDINATION COLLECTIVE POUR ARRIVER AU BOUT DES COURSES.

Un engagement physique car l'effort est dur, il faut courir sans les bras, en guidant ou poussant la joëlette. « La joëlette est accessible à tous : enfants, ados, adultes, de 40 à 90 kg, on s'adapte et on y va ». Et il y a également la joie et la reconnaissance, car les joëlettes sont très applaudies sur les parcours par le public.

Les terrains et les distances sont variés, les joëlettes sont invitées par les organisateurs des courses et suivent les mêmes tracés que l'ensemble des coureurs. Ainsi David raconte les participations au Menestrial de Moncontour (22) où boue, pluie et descente étaient au programme.

Il évoque aussi le Trail du Bout du Monde avec 36 km sur la Presqu'île de Crozon. Son souvenir le plus marquant est le déplacement au Pays Basque où il a participé à 2 courses de 25 km en moyenne montage avec une quinzaine de bénévoles au profit de 2 jeunes « C'était fort » précise-t-il.



« Parfois je retrouve des jeunes que j'ai accompagné à l'IME, c'est touchant » conclut David.

A quand un équipage Papillons Blancs du Finistère engagé sur une course ?

D.B.

# Ça bouge aux papillons !

## SEPTEMBRE 2024

### Pôle Éducation & Scolarisation

Primevères <b>Aurore Vidament</b> 27/01/2025 Neuropsychologue	Jean Perrin <b>Murielle Charriere</b> 04/11/2024 Éducatrice spé	Jean Perrin <b>Anne Chevè</b> 17/10/2024 Médecin pédiatre
Elorn <b>Mathieu Defrel</b> 01/10/2024 Acc éducatif et social	Elorn <b>Laetitia Descombes</b> 16/09/2024 Monitrice éducatrice	Elorn <b>Sophie Le Parc</b> 20/01/2025 Éducatrice spé

#### MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

**Patricia Castel**, passe de la SPMO à l'IME de l'Elorn en tant qu'agent admi princ.  
**Gisele Kerbrat**, passe de l'IME Jean Perrin à l'IME de l'Elorn en tant que monitrice éducatrice.  
**Maina Loaec**, passe de l'IME Jean Perrin au SPMO en tant qu'éducatrice spécialisée.

### Pôle Formation & Travail

Cornouaille <b>Aurélie Jadas</b> 23/11/2024 Monitrice atelier	Cornouaille <b>Guillaume Morel</b> 07/01/2025 Moniteur atelier	Cornouaille <b>Sandrine Ysope</b> 07/01/2025 Monitrice atelier
Iroise <b>Sylvain Dubreuil</b> 01/10/2024 Moniteur d'atelier	Iroise <b>Stéphane Bellec</b> 20/01/2025 Moniteur atelier	

#### MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

**Anthony Mariel**, passe de l'ESAT de Cornouaille à l'ESAT du Pays Bigouden en tant que moniteur d'atelier.

#### DÉPART À LA RETRAITE :

**Eric Donval**, chef d'atelier à l'ESAT de l'Iroise.  
**Remi Denniel**, moniteur d'atelier à l'ESAT de l'Armorique.  
**Aldo Samson**, moniteur à l'ESAT de l'Armorique.

### Pôle Habitat & Vie Sociale

Horizons <b>Jennifer Coat</b> 11/10/2024 Monitrice éducatrice	Ti Roz Avel <b>Christelle Dherneulin</b> 25/11/2024 Surveillante de nuit	Françoise Jousselein <b>Mege-Marine Clément</b> 01/01/2025 Aide soignante
Françoise Jousselein <b>Sandra Le Roux</b> 01/01/2025 Acc éducatif et Social	Françoise Jousselein <b>Maryline Vaillant</b> 02/12/2024 Aide soignante	Le Hameau <b>Betty Cortyl</b> 01/01/2025 Aide soignante
Le Hameau <b>Gregory Kerriou</b> 01/01/2025 Aide soignant	Le Hameau <b>Laura Lacroix</b> 01/01/2025 Agent Service int	Le Hameau <b>Simon Raguenes</b> 01/01/2025 Infirmier
Les Pléiades <b>Damien Lafon</b> 23/01/2025 Animateur	SPMO Brestois <b>Aynur Cicek</b> 07/09/2024 Agent Service int	Mathurin Kerbrat <b>Ophélie Bruni</b> 11/01/2025 Animatrice
Mathurin Kerbrat <b>Mallaury Kervaon</b> 13/01/2025 Éducatrice spé	Mathurin Kerbrat <b>Gauthier Roudaut</b> 14/10/2024 Aide soignant	Mathurin Kerbrat <b>Gwenaél Yven</b> 12/11/2024 Cheffe de service

#### MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

**Marion Le Roux**, passe de la résidence des Pléiades à la résidence du Halage en tant qu'animatrice.  
**Audrey Bleuzen**, passe de la résidence des Vergers à la résidence des Fontaines en tant qu'éducatrice spécialisée.

#### DÉPART À LA RETRAITE :

**Jean-Marc Lietot**, agent technique à la résidence Françoise Jousselein.  
**Christine Pallier**, agent de service à la résidence Françoise Jousselein.  
**Brigitte Le Buhe**, maitresse de maison à la résidence des Vergers.  
**Marguerite Le Moan**, AMP à la résidence des Vergers.

## JANVIER 2025





esatco  
FINISTÈRE

# DES ESPACES EXTÉRIEURS ACCUEILLANTS AVEC NOTRE MOBILIER EN BOIS

BANCS, TABLES DE PIQUE-NIQUE,  
CABANONS, JARDINIÈRES...

TOUT POUR CRÉER DES ESPACES  
MODERNES ET DE QUALITÉ.



DÉCOUVREZ  
NOTRE CATALOGUE  
MENUISERIE  
EN LIGNE

ESAT de Cornouaille  
02 98 60 52 00

ESAT de Iroise  
02 98 41 43 45