

ENSEMBLE

N° 79 - AUTOMNE 2024

Les Papillons Blancs du Finistère - 5 rue Yves Le Maout CS 40026
29480 LE RELECQ-KERHUON - 02 98 01 22 66 - www.papillonsblancs29.fr

Les
Papillons
Blancs
du Finistère

page 27

DES VERTES ET DES PAS MÛRES

VIE DE L'ASSOCIATION

Dossier AG :
retour et nouveautés

PAGES 6 - 11

VIE DE L'ASSOCIATION

Rencontre avec la
directrice de la MDPH 29

PAGES 12 - 13

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Actualités mobilités en
ESAT et IME

PAGES 16 - 19

ÉDITO



Quel brouillard ! Nous ne voyons plus la ligne d'horizon !

Voilà la situation de notre secteur médico-social du handicap sur cette fin d'année. Le nombre de personnes en liste d'attente est toujours aussi impressionnant. Pour les Papillons Blancs du Finistère (avec sûrement des doublons entre associations), il est voisin du nombre de places occupées actuellement. En termes de perspective de solutions, nous n'avons pas grand-chose. A quelle sauce, serons-nous mangés demain avec un état français en situation financière plus que délicate ? Comment faire en sorte de trouver des solutions pour tous ceux qui n'en n'ont pas aujourd'hui et pour tous ceux qui sont en inadéquation avec des besoins d'accompagnement supplémentaires non financés souvent en lien avec leur vieillissement ? C'est un casse-tête de tous les jours sur lequel nous nous mobilisons tous, professionnels comme bénévoles de l'Association, mais malheureusement sans moyens. Espérons que cet horizon s'éclaircisse rapidement.

Pour cela, nous nous mobilisons au sein du Collectif 29 des associations, syndicats et familles du secteur social et médico-social. A l'occasion de la rentrée parlementaire, nous avons interpellé et rencontrons les députés et sénateurs du département pour qu'ils se fassent le relais des besoins et difficultés financières auxquels notre modèle social basé sur des structures non lucratives est confronté. Pour cela, dans le cadre de Soli-Ker Breizh regroupant l'ensemble des organisations non lucratives bretonnes du secteur sanitaire, social et médico-social, nous organisons des « Etats Généraux » à St Brieuc le 15 novembre prochain. Le thème sera « Vers un nouveau Pacte Breton pour la santé et les solidarités ».

Pour revenir aux Papillons Blancs du Finistère, nous travaillons actuellement sur 2 projets structurants :

- L'organisation du parcours des personnes que nous accompagnons au travers d'une commission de parcours dans chaque pôle et d'une commission associative de régulation des parcours. Rappelons que le parcours d'une personne commence par son inscription sur la liste d'attente d'un établissement ou d'un service.
- La mise en place d'administrateurs référents pour chaque établissement. Ainsi, chaque membre du bureau sera l'interface entre la gouvernance (administrateurs) et un groupe d'établissements en cohérence avec le périmètre des Conseils de la Vie Sociale (CVS).

Bonne lecture

Frédéric Soudon, président

SOMMAIRE

ÉDITO DU PRÉSIDENT	2
ÉDITO DU PRÉSIDENT FALC	3
64ÈME CONGRÈS DE L'UNAPEI	4
RETOUR SUR L'AG 2024	5
LES COMMISSIONS ASSOCIATIVES	8
ADMINISTRATEURS RÉFÉRENTS	10
RENCONTRE AVEC LA MDPH29	12
PAROLE DE PRO'	14
MOBILITÉ, VOUS AVEZ DIT MOBILITÉ ?	16
REMISE DE DÎPLOME AU PRIMEVÈRES	18
DES ADOS DANS LA VILLE	19
RETOUR SUR LES JOP 2024	20
LE BÉNÉVOLAT EN ATELIERS ALTERNÉS	22
IMMERSION AU FESTIVAL HORIZONS	23
MATHURIN KERBRAT À LA COURSE ODYSSEA	23
UN ÉTÉ D'AVENTURES À FÉGRÉAC	24
VISITE À LA BAN DE LANVÉOC-POULMIC	24
DES ADOS À L'ASSAUT DES VAGUES	25
UNE BD POUR S'EXPRIMER	25
GUINGUETTE SOUS LE SOLEIL	26
DES VERTES ET DES PAS MÛRES	27
RUBRIQUE : FIERS DE BIEN FAIRE !	28
TALENT DES PAPILLONS	30
ÇA BOUGE AUX PAPILLONS !	31

RETROUVEZ
TOUTE L'ACTU
DES PBF !



Comité de rédaction : Frédéric Soudon, Gabriel Cerlier, Jacques Philippe, Delphine Bachelard, Julien Guillou, Mathieu Renon, Laurent Taulen.

Directeur de la publication : Frédéric Soudon - Rédactrice en chef : Delphine Bachelard - Conception graphique : Julien Guillou

Imprimeur : Imprimerie Clôtre - 2000 ex. N° 79 - AUTOMNE 2024



LE TRI
+ FACILE

ENVELOPPE
+MAGAZINE



ENCRÉS
VEGETALES





INFORMATION IMPORTANTE

A compter de 2025, la revue Ensemble sera distribuée en version papier aux adhérents, établissements et partenaires uniquement. Une version numérique reste téléchargeable et disponible pour tous sur notre site internet dans la rubrique "Nos publications". Pour ne rien manquer de l'actualité et des projets de l'Association et pour participer à son action : devenez adhérents !



Participez à la vie de l'Association



AGIR ENSEMBLE !

Les Papillons Blancs du Finistère sont depuis leur création en 1961 une association parentale qui a pour objet d'accueillir, de soutenir, d'héberger, de défendre, de représenter, d'accompagner toute personne en situation de handicap mental.

Pour mener à bien son action, elle a besoin de vous !

EDITO TRADUIT EN FALC

Nous sommes dans une situation très compliquée.

Le secteur du médico-social ne va pas bien.

Le nombre de personnes en situation de handicap qui attendent une place dans notre association est impressionnant.

Aujourd'hui, nous n'avons pas de solution pour les personnes qui attendent une place.

La situation financière de notre pays est difficile.

Quel est l'avenir de l'association ?

Serons-nous écoutés et aidés ?

Nous restons positifs et concentrés pour trouver des solutions pour chaque personne.

Les professionnels et les bénévoles travaillent de temps en temps sans moyens financiers.

Nous espérons que cette situation financière va vite s'améliorer.

Nous faisons partis du collectif 29.

Le collectif 29 regroupe plusieurs associations, familles, représentants syndicaux du secteur du médico-social.

Ensemble, nous faisons porter nos voix à l'Assemblée Nationale.

Nous allons rencontrer les députés pour qu'ils nous défendent.

Nous avons aussi des réunions importantes avec un ensemble de Présidents,

de Directeurs d'Associations du secteur de la santé et du médico-social.

Ce groupe s'appelle Soli-Ker Breizh.

La prochaine réunion sera à St Brieuc le 15 novembre 2024.



VIE DE L'ASSOCIATION

Nous allons travailler ensemble sur le sujet :

« Vers un nouveau contrat Breton pour la santé et les solidarités »

Je voudrais vous partager aussi 2 projets que nous travaillons.

Le premier projet est de s'assurer du bon déroulement du parcours des personnes accompagnées dans notre association.

Nous avons des réunions sur le parcours de la personne accompagnée.

Une réunion pour chaque pôle

et une réunion associative

avec des administrateurs et des directeurs de pôles.

Ensemble :

- Ils posent les règles de fonctionnement
- Ils assurent le respect de ces règles
- Ils aident à prendre les décisions...

Ces réunions sont importantes pour construire le parcours de la personne accompagnée dans l'association.

Le parcours de la personne accompagnée commence quand elle est inscrite sur la liste d'attente.

Le 2ème projet est de mettre en place un administrateur référent pour chaque établissement.

L'objectif est de créer des liens plus fort

entre les administrateurs

et les personnes accompagnées,

les directeurs d'établissement,

les responsables de service et d'atelier,

les professionnels.

Cela va créer une dynamique !!!!

Traduit par notre atelier FALC

ESAT de Cornouaille, La Lande & Pays Bigouden
10 rue Léopold Sédar Senghor - 29900 Concarneau
02 98 60 52 00





RETOUR SUR LE 64^{ÈME} CONGRÈS DE L'UNAPEI

PAS MOINS DE 1 700 PERSONNES ONT PARTICIPÉ AU CONGRÈS NATIONAL DU RÉSEAU UNAPEI, QUI S'EST TENU À TOURS SUR 3 JOURS.

Après la 1^{ère} journée réservée aux parcours découvertes de l'Unapei Centre-Val de Loire et la 2^{ème} dédiée au congrès sur le défi des situations complexes, la 3^{ème} a été consacrée à l'assemblée générale qui a notamment renouvelé, concernant notre région Bretagne, Jacques Philippe (Président-Adjoint des Papillons Blancs du Finistère) comme administrateur au titre de la région et Nadine Maudet (Vice-Présidente de l'Adapei du Morbihan) comme administratrice au titre des associations membres.

Soit encore cette année, 3 bretons au sein du conseil d'administration de l'Unapei « Tête de réseau » puisque Christian Vincent, Président de l'Adapei-Nouvelles Côtes d'Armor, est aussi administrateur national au titre des associations membres. Ce, jusqu'en 2025.

A l'occasion de cet événement majeur du mouvement, Luc Gateau qui en est le Président, a tenu un discours fort. En voici quelques extraits :

« L'heure est grave, il est plus que temps que les gouvernements prennent leurs responsabilités ! Dans un contexte de transformation de l'offre

à marche forcée, nous commençons à manquer sérieusement des financements nécessaires à l'exercice de nos missions et cela compromet dangereusement la qualité de l'accompagnement et par conséquent les droits des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Notre réseau est mis à rude épreuve et aucun mot ne peut suffisamment exprimer notre colère ! (...) Face aux turbulences, nous tenons le cap, nous croyons encore à la puissance du fait associatif (...). Nous tenons les digues parce que nous sommes certains de l'utilité de l'impact social de nos actions, mais aussi parce que, profondément convaincus que nos associations, en tant que corps intermédiaires sont les garantes des valeurs de solidarité, d'égalité et de fraternité au sein de notre société. »

Il a également rappelé l'ambition du réseau (qu'il continuera de défendre devant les ministres), à savoir que tout le monde trouve sa place quel que soit son lieu de vie et ses besoins d'accompagnement.

Pour conclure, face à l'affaiblissement de la volonté politique, il a appelé à faire bloc pour se positionner en tant

qu'acteur uni, puissant et influant sur les normes. Et défendre ainsi, les normes financières, politiques et sociétales que nous souhaitons voir advenir et le modèle de société auquel nous croyons !

« NOUS ÉTIIONS LÀ HIER, NOUS RÉSISTERONS AUX DIFFICULTÉS D'AUJOURD'HUI ET TOUS ENSEMBLE NOUS INVENTERONS LES SOLUTIONS DE DEMAIN ! »

Prenez date de l'édition 2025 :
18, 19 et 20 juin (à Caen).

**S'ENGAGER
POUR LE
VIVRE-
ENSEMBLE**

RETOUR SUR L'AG 2024

PAS FACILE DE CHANGER DES HABITUDES, POURTANT LA NOUVELLE FORMULE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES PAPILLONS BLANCS DU FINISTÈRE A SÉDUIT : UN LIEU, UN THÈME, UN DYNAMISME.



Hélène Geurts,
Intervenante sur l'Autodétermination

120 personnes ont été présentes le samedi 22 juin dernier au Cinéville de Concarneau pour l'Assemblée Générale « les PBF font leur cinéma ». Les avis semblent s'accorder pour dire que nous avons eu une assemblée moderne, vivante et qui a (ré)affirmé l'action de l'Association : défendre les droits et les intérêts des personnes en situation de handicap et leurs proches et proposer des solutions d'accompagnement adaptés.

Tous les pans de nos activités sont concernés par la transformation. Nous sommes et souhaitons être acteurs de cette transformation. L'ambition est grande, qui plus est dans un contexte mouvant, mais nous disposons de nombreux atouts sur lesquels nous appuyer :

- **L'appartenance à un réseau national militant fort**, l'Unapei, décliné en région par l'Unapei Bretagne, dont le Président Jack Meunier était présent à notre assemblée générale. Ainsi qu'un ancrage partenarial finistérien

notamment au sein d'ARAMIS ou encore le Collectif 29 Associations-Syndicats-Familles du secteur social et médico-social, permettant de jouer collectif à travers des réflexions, des projets et des plaidoyers communs. Plusieurs représentants d'associations partenaires étaient également présents à Concarneau.

- **Une méthode renouvelée dans la construction des réponses** à apporter et leur priorisation. La prise en compte des réalités du terrain vient parfois percuter les ambitions novatrices souhaitées par les financeurs. Être « terre à terre » n'enlève en rien la volonté d'innovation. Cela replace la personne accompagnée au centre des projets et favorise l'autodétermination, tel que l'a présenté Hélène Geurts dans son intervention « qu'est-ce qui fait que j'ai une bonne vie ? ». La sociologue a joyeusement bousculé le public afin de rappeler que « ce qui mène à l'autodétermination ce n'est pas une liste de courses à suivre » ou encore « on ne gagnera pas le combat contre l'autisme ou la trisomie 21 ».



Elle expose qu'il n'y a « pas de recette magique » pour chaque personne en situation de handicap il convient de prendre en compte les capacités personnelles et les motivations, les facteurs environnementaux et les ressources possibles, et qu'il faut réinterroger ces points régulièrement car les envies de chacun évoluent au fil du temps.



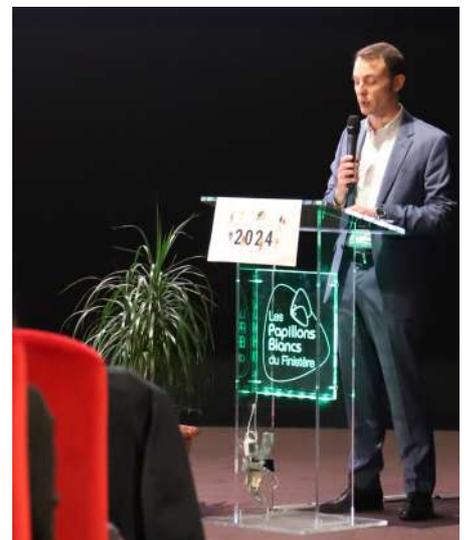


• **Des professionnels compétents et engagés** qu'il convient d'écouter, d'associer et d'accompagner pour continuer à répondre aux besoins et aux attentes des personnes accompagnées. Leur fonction est essentielle et leur implication vivement remerciée. La gouvernance et la dirigeance continueront d'œuvrer pour défendre une juste reconnaissance en termes de rémunération. La présence de Maël De Calan, Président du Conseil Départemental du Finistère, a permis de faire passer un message sur le manque d'attractivité des métiers, tout en soulignant les efforts déjà réalisés par le Département.

• **Une identité parentale et une histoire** à laquelle nous souhaitons demeurer fidèles en tant qu'association militante, gestionnaire et pionnière. Il est important de rappeler que notre association tient aussi par l'engagement de ses familles bénévoles. Au sein des conseils de la vie sociale au sein du conseil d'administration, du bureau ou encore sur des actions ponctuelles, l'implication des familles est primordiale, car elle est le fondement même de notre action associative. Chacun peut apporter son expérience, son savoir-faire et ses idées au service de notre mission auprès des personnes accompagnées. Deux nouveaux administrateurs ont



ainsi été élus : **Aline Roudaut et Gilbert Donnard (ci-dessous en photo)**. **Jean-Pierre Giraldo (ci-dessus en photo)**, arrivé en fin de mandat ne souhaitant pas se représenter, a été célébré et remercié pour son engagement pendant près de 20 ans.



LES COMMISSIONS ASSOCIATIVES

GHISLAINE
GUIRRIC

CÉLINE
LE ROY



Commission Financière

Membres Administrateurs

Jérôme Laveron, Jacques
Philippe, Dominique Quantel,
Frédéric Soudon

Membres Professionnels

Gabriel Cerclier, Lénaïck Philip

Son rôle

Contrôler les budgets, les
comptes annuels et les budgets
d'investissements, étudier les
projets immobiliers, suivre les
emprunts et la trésorerie, analy-
ser les indicateurs financiers.

CÉLIA
ROUQUET

GHISLAINE
GUIRRIC



Commission Familiale & Vie Associative

Membres Administrateurs

Isabelle Bonnard-Idier, Gérard
Cambra, Bruno Drezen, Catherine
Mahé, Tatiana Muller, Jean-
François Marandola, Nicolas
Pouvreau

Son rôle

Conseiller les familles en termes
de dossiers administratifs ou
financiers, réfléchir sur des sujets
en lien avec la vie associative,
l'accompagnement des personnes
en situation de handicap et les rela-
tions avec les familles, rechercher
des solutions pour les problèmes
relationnels entre les familles et les
professionnels, aider à l'organisa-
tion de manifestations festives au
niveau des établissements ou de
l'Association.

NICOLAS
POUVREAU

DELPHINE
BACHELARD



Commission Communication

Membres Administrateurs

Jean Branellec, Steven Brosseau,
Gilbert Donnard, Pascal
Fourchon, Jérôme Laveron,
Maryse Le Guen, Tatiana Muller,
Frédéric Soudon

Membres Professionnels

Gabriel Cerclier, Julien Guillou

Son rôle

Être garant de l'image extérieure
et de la promotion de l'Associa-
tion et de la marque commer-
ciale esatco Finistère, favoriser
l'adhésion « interne », impulser/
dynamiser la communication et
les événements de l'association
et des établissements.

KARINE
LEVEUGLE

FRÉDÉRIC
SOUDON



Commission Validation des Projets

Membres Administrateurs

Jean Branellec, Charles
Deregnacourt, Jean-François
Marandola, Jacques Philippe,
Catherine Leyzour (membre
associé)

Membres Professionnels

Gabriel Cerclier

Son rôle

examiner et valider les projets
d'établissement et de pôles.

JACQUES
PHILIPPE

CÉLINE
LE ROY



PASCAL
FOURCHON



ERIC
JOUSSELLIN

ARNAUD
PESSON



Commission de la Gestion Patrimoniale

Membres Administrateurs

Jean Branellec, Ghislaine Guirriec, Jean-Pierre Largenton, Nicolas Pouvreau, Dominique Quentel, Joël Riguidel, Frédéric Soudon

Membres Professionnels

Gabriel Cerclier, Yannick Dagorn, Franck Margerin.

Son rôle

Examiner les projets immobiliers, gérer les acquisitions ventes et locations, suivre les chantiers en cours, le parc immobilier et les achats de véhicules.

Commission Visites & Rencontres des Établissements

Membres Administrateurs

Steven Brosseau, Bruno Drezen, Gilbert Donnard, Eric Jousselein, Jean-Pierre Largenton, Jérôme Laveron, Maryse Le Guen, Catherine Mahé, Jonathan Makomé, Jean-François Marandola, Tatiana Muller, Dominique Quentel, Aline Roudaut

Son rôle

Permettre aux administrateurs de découvrir les établissements de l'Association, suivre les conditions de vie des personnes accompagnées dans leur lieu de résidence et de travail, organiser des moments d'échange avec les professionnels et les personnes accompagnées.

Commission Santé & Sport

Membres Administrateurs

Françoise Corvez, Ghislaine Guirriec, Catherine Mahé, Jean-François Marandola, Dominique Quentel, Aline Roudaut

Membres Professionnels

Gabriel Cerclier

Son rôle

Se saisir des questions de santé, soins et de sport, et travailler sur la prévention en formulant un avis dans une démarche associative, répondre à des sollicitations de différentes instances de l'association, porter des initiatives projets au niveau des établissements.



Les comités internes

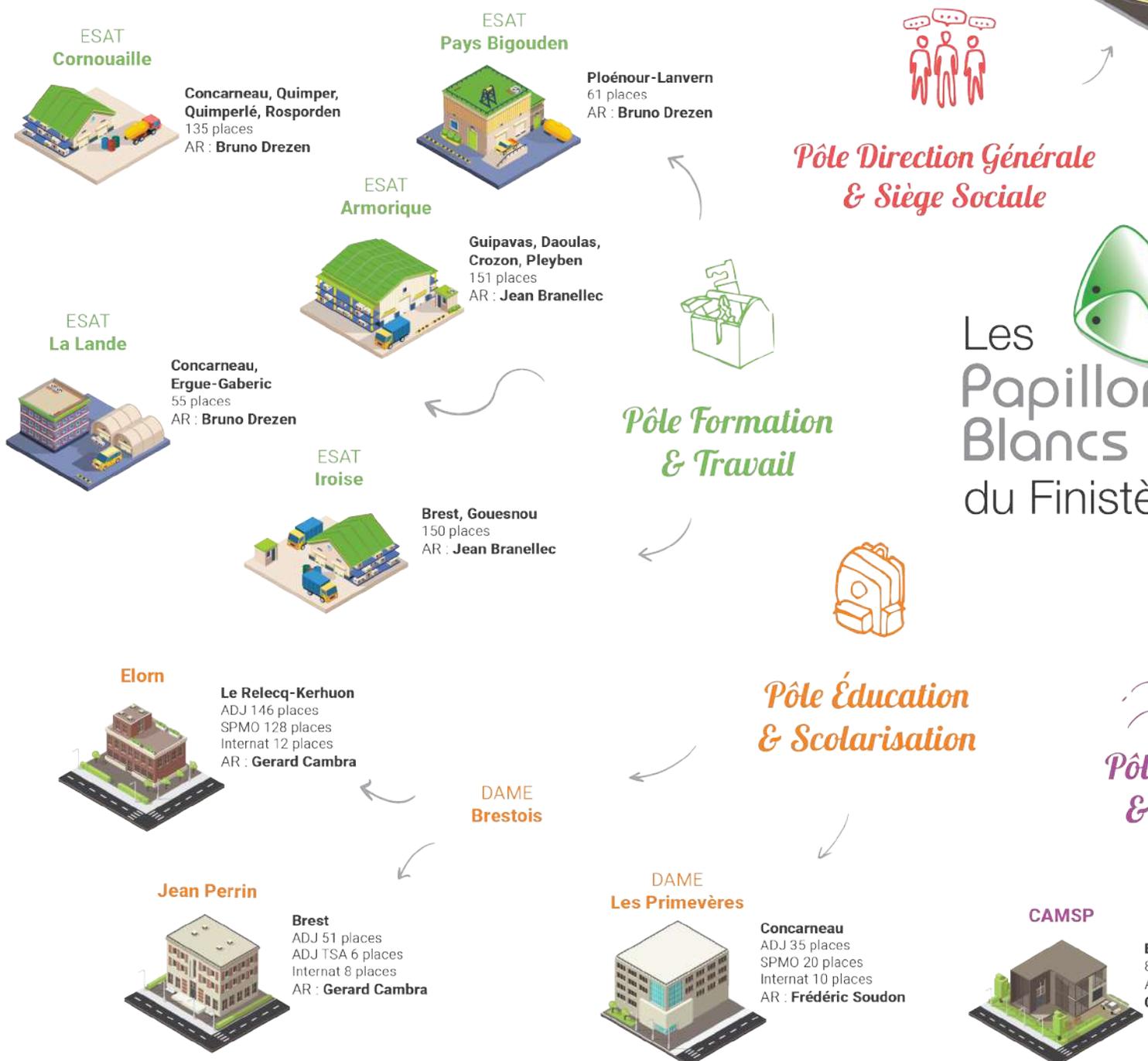
Des comités internes existent également pour piloter des dossiers ou actions qui concernent toute l'Association, c'est le cas pour le comité de rédaction de la Revue Ensemble, le comité de suivi du Projet Associatif, le comité de suivi du DIPA et de pilotage de l'ESMS numérique ou encore la commission Régulation des parcours qui est une nouveauté (nous vous en parlerons dans un prochain numéro). Autre nouveauté, la nomination d'Administrateur Référent (AR) pour chaque établissement.

ADMINISTRATEURS RÉFÉRENTS DES ÉTABLISSEMENTS

Afin de créer des liens plus forts et une synergie porteuse et efficace entre l'Association, son projet associatif, les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et les établissements, le Conseil d'Administration a nommé des Administrateurs Référents (AR), issus du bureau de l'Association, pour chaque établissement. **Ils interviennent sur 4 missions :**



Le schéma ci-dessous précise les Administrateurs Référents et revient sur la cartographie des établissements et services. Mise en place des Pôles, fusion d'agrément, transformation de places, changement d'appellation... De quoi s'y perdre à force. C'est l'occasion de poser les choses et de parler le même langage.



Résidence Kelou Mad



Brest
EAMN 24 places
AR : **Jean Branellec**

Résidence Ti Roz Avel



Milizac
EAM 10 places
EAMN 30 places
ADJ 6 places
AR : **Jacques Philippe**

Résidence Michel Garapin



Brest
EAMN 22 places
AR : **Jean Branellec**

Résidence Horizons



Brest
EAMN 30 places
AR : **Jean Branellec**

Résidence Mathurin Kerbrat



Plougastel-Daoulas
EAMN 34 places
ADJ 7 places
AR : **Jacques Philippe**

Résidence Françoise Jousselein



Brest
EAM 15 places
EAMN 15 places
ADJ 17 places
AR : **Jacques Philippe**

Le Relecq-Kerhuon
Direction Générale
Services supports
Vie Associative

Résidence du Rivoal



Pleyben
UVE 9 places
EAMN 6 places
AR : **Jean Branellec**

Résidence de l'Iroise



Crozon
UVE 15 places
EAMN 3 places
AR : **Jean Branellec**

Résidence SAVS Brest



18 places
AR : **Jean Branellec**



Pôle Habitat & Vie Sociale

Résidence SAVS de l'Aulne



Crozon - Pleyben
16 places
AR : **Jean Branellec**

Résidence Les Pléiades



Plogonnec
EAMN 45 places
ADJ 5 places
AR : **Frédéric Soudon**

Résidence Les Fontaines



Concarneau
UVE 26 places
EAMN 40 places
AR : **Ghislaine Guirriec**

Résidence La MAPHA



Saint Yvi
EAMN 20 places
EAM 20 Places
AR : **Ghislaine Guirriec**

Résidence SAVS Concarneau



30 places
AR : **Ghislaine Guirriec**

Résidence Les Astérides



Quimper
EAMN 27 places
EAM 16 places
ADJ 10 places
AR : **Frédéric Soudon**

Résidence du Halage



Quimper
UVE 24 places
AR : **Ghislaine Guirriec**

Résidence Les Vergers



Concarneau
EAMN 25 places
AR : **Ghislaine Guirriec**

Résidence Kerbascol



Plonéour-Lanvern
EAMN 22 places
UVE 20 places
AR : **Ghislaine Guirriec**

ADJ : Accueil De Jour
EAMN : Etablissements d'Accueil Non Médicalisés
EAM : Etablissements d'Accueil Médicalisés
ESAT : Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail
SPMO : Service de Prestations en Milieu Ordinaire
SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
TSA : Trouble du Spectre de l'Autisme
UVE : Unités de Vie Extérieure

RENCONTRE AVEC ANNE-CATHERINE ENGELHARD NOUVELLE DIRECTRICE DE LA MDPH29

« L'INTERCONNAISSANCE ENTRE LA MDPH ET LES ACTEURS DE L'ÉCOSYSTÈME EST DONC ESSENTIELLE. L'INTELLIGENCE COLLECTIVE QUE L'ON REMARQUE ENTRE TOUS LES ACTEURS DU FINISTÈRE PERMET D'ENVISAGER DES EXPÉRIMENTATIONS POUR PROPOSER DES RÉPONSES RÉALISTES ET RÉALISABLES. »

Juriste de formation, Anne-Catherine Engelhard a effectué toute sa carrière dans la fonction publique territoriale. Ayant évolué sur des postes dans les ressources humaines et dans le social, elle aborde sa fonction de Directrice de la MDPH29 par une symétrie des attentions : améliorer la qualité des outils de travail pour améliorer la qualité de service rendu aux usagers.

Pouvez-vous nous raconter votre prise de poste ?

Anne-Catherine Engelhard : Je suis arrivée de l'Oise avec ma famille le 4 avril dernier, et j'ai pris officiellement mes fonctions de Directrice de la MDPH29 le 8 avril... mais juste avant ma prise de poste, j'ai été invitée à participer au 2^{ème} anniversaire du Pacte de Pleyben* le 5 avril à Guipavas. Ce fut une plongée immédiate dans l'écosystème du médico-social finistérien. Ensuite il a fallu que je fasse quelques cours accélérés de « langue médico-sociale » pour m'y retrouver dans les nombreux opérateurs et acronymes et n'étant pas originaire du Finistère, je continue tous les jours de perfectionner ma géographie pour me repérer sur le territoire.

Qu'est-ce qui vous a le plus marqué à votre arrivée ?

ACE : Mon impression première peut se résumer en un mot : convergence. Que ce soit de la part des acteurs de proximité, au niveau des gouvernances,

de la part des équipes de la MDPH, je constate cette volonté commune d'améliorer les réponses apportées, de faire évoluer les pratiques et que cette volonté se réfléchit collectivement.

Pouvez-vous nous présenter la MDPH 29 ?

ACE : Les missions de la MDPH sont :

- accueillir et informer les personnes en situation de handicap et leurs familles
- évaluer les demandes et instruire les dossiers
- attribuer les prestations et les orientations émises par la CDAPH
- être médiateur et même coordinateur lors de situations complexes

Nous avons actuellement environ 110 agents répartis en 4 pôles d'évaluation, 1 pôle d'accueil et 1 pôle qualité/supports. Depuis la mise en place du Pacte de Pleyben, nous avons dynamisé le circuit de traitement des demandes en réorganisant les services, en renforçant les effectifs et en décloisonnant les champs d'intervention des équipes (plus de transversalité pour moduler les équipes selon l'afflux des demandes). Sur l'année 2023 nous avons traité les



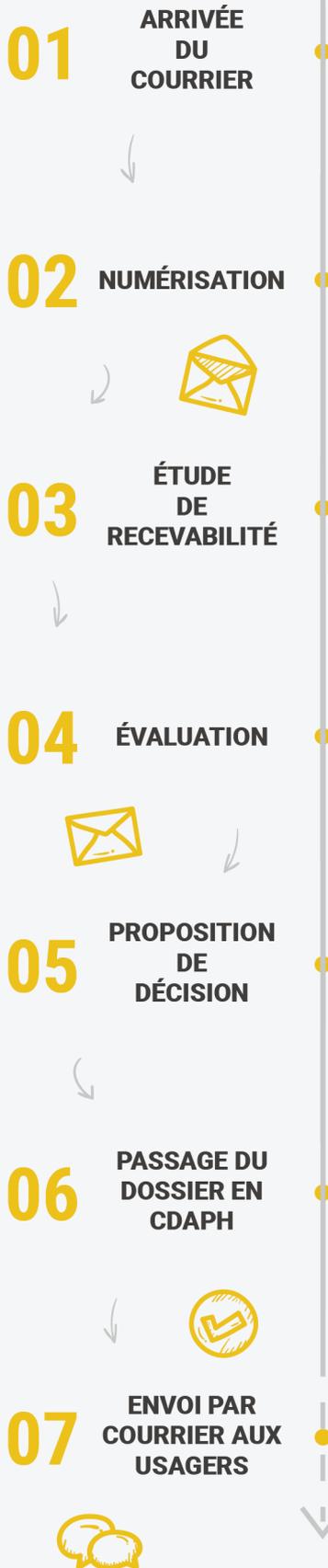
62.792 demandes reçues dans un délai moyen de 3 mois, nous avons transmis les 74.710 décisions rendues par la CDAPH et nous avons réussi à couvrir 80 % de taux de réponse aux appels téléphoniques. Nous sommes satisfaits de ces résultats et nous continuerons à les améliorer.

*Pacte de Pleyben : Plan d'action Handicap pour le Finistère lancé par le Conseil Départemental du Finistère en 2022



MAISON DES PERSONNES HANDICAPÉES DU FINISTÈRE

Circuit de traitement dossier à la MDPH 29



Que souhaiteriez-vous améliorer en priorité ?

ACE : La réalité fait que nous n'avons pas la chance de rencontrer tous nos usagers, alors pour comprendre au mieux leurs besoins à travers leurs dossiers, il est nécessaire que les dossiers soient les plus complets possibles, pour que l'évaluation soit la plus juste.

La complétude des dossiers est l'un des axes d'amélioration, car par exemple 47 % des dossiers enfants reçus sont incomplets. La technicité du circuit de traitement nécessite de disposer de toutes les pièces dès l'ouverture du dossier. C'est pourquoi pour 2025, en nous appuyant sur la feuille de route nationale des MDPH, nous consoliderons le déploiement des antennes territoriales dans les CDAS, nous développerons le téléservice, nous interviendrons sur notre logiciel métier pour permettre plus de fluidité et de souplesse de traitement aux équipes, nous créons des outils tournés vers l'utilisateur : Foire aux questions plus fournie sur le site interne, actualités des acteurs, capsules vidéos, nous travaillerons également avec nos partenaires quant à la saisonnalité des demandes (notamment pour le champ de l'éducation) ou à la durée de validité des orientations...

Et justement, les partenaires de la MDPH29 qui sont-ils ?

ACE : La MDPH29 évolue dans un maillage partenarial riche : organismes gestionnaires, associations de défense des droits, professionnels du sanitaire, financeurs, Éducation nationale, acteurs de l'emploi, MSA, CAF, CPAM... Les concertations et les regards croisés sont réguliers, pour ne pas dire permanents, tant pour les évaluations (nos partenaires ont un rôle d'expert dans les instances décisionnelles) que pour réfléchir à la transformation de l'offre. Certains de nos partenaires sont représentés dans nos instances, et si nous prenons le cas des

organismes gestionnaires comme Les Papillons Blancs du Finistère, ils ont un rôle d'expert et ont une voix consultative en CDAPH.

En quoi la MDPH29 est concernée par la transformation de l'offre médico-sociale ?

ACE : Même si la MDPH n'est pas un opérateur de la transformation de l'offre, nous avons à nourrir les réflexions de part notre connaissance des situations des usagers. Nous avons une vision de la résonance du handicap. Nous cherchons ce qui doit être compensé, en tenant compte de l'autonomie mais aussi des aspirations des personnes en situation de handicap. De fait, nous pouvons conseiller ce que doit être ajusté ou adapté dans les réponses et/ou l'environnement. Ce n'est pas évident, car chaque acteur doit réinterroger ses pratiques.

Comment voyez-vous l'accompagnement de demain ?

ACE : Dans la logique de parcours, les orientations de demain seront vraisemblablement données pour un « bouquet d'offres » et non plus pour une typologie d'établissement. Cela demandera une réponse de composition avec l'ensemble des acteurs. C'est le principe des dispositifs comme le PCPE ou la Communauté 360, sauf que nous ne serons plus uniquement sur les situations d'urgence. Plusieurs organisations dans les départements intègrent les MDPH dans les commissions d'admissions des organismes gestionnaires car la MDPH peut apporter des éléments vis-à-vis des priorités à donner pour limiter les ruptures de parcours. L'interconnaissance entre la MDPH et les acteurs de l'écosystème est donc essentielle. L'intelligence collective que l'on remarque entre tous les acteurs du Finistère permet d'envisager des expérimentations pour proposer des réponses réalistes et réalisables.

Propos recueillis par Delphine Bachelard

PAROLE DE PRO'

« ON NE S'ENNUIE JAMAIS,
CHAQUE SÉANCE APPORTE SON
ÉLÉMENT DE SURPRISE, IL FAUT
SAVOIR S'ADAPTER »

Rencontre avec :

CORINNE PULCE,

orthophoniste au service « enfants »
du SPMO* Brestois.



L'orthophonie est une profession de santé relevant de la famille des métiers de soins. Elle consiste à prévenir, à évaluer et à traiter les troubles de l'oralité, de la voix, de la parole, du langage oral, écrit et les difficultés logico-mathématiques afin de favoriser l'autonomie, le bien-être et l'intégration de chacun dans son milieu de vie.

A tout âge, une personne peut être aidée par un orthophoniste qui assure des séances individuelles et qui peut aussi participer à des groupes thérapeutiques. Au SPMO Brestois, les orthophonistes sont pleinement intégrés à l'équipe pluridisciplinaire, il y a donc des transmissions, des regards croisés au cours de différentes réunions internes (réunion de fonctionnement, réunion thérapeutique, projet d'accompagnement individuel (PAI)) ou externes. Ces réunions qui n'existent pas dans la pratique libérale, sont importantes car elles servent le devenir des enfants dans une logique de parcours de vie.

Chaque orthophoniste enrichit sa pratique selon sa personnalité. Si la formation initiale (certificat de capacité d'orthophoniste reconnu au grade de master) cadre les actes professionnels, la pratique est propre à

chaque orthophoniste. De nombreuses formations continues permettent aux praticiens de se spécialiser tout au long de leur carrière s'ils le souhaitent, pour adapter les accompagnements. Pour Corinne, diplômée en 1986, ses formations en musicothérapie, en développement du langage oral et écrit ou encore en logico-mathématique, lui permettent de proposer des séances axées sur des activités ludiques (jeux symboliques ou jeux de sociétés), artistiques (dessins, comptines chansons...). Apprendre en jouant est la devise des orthophonistes.

Avant d'aborder des notions abstraites, il est nécessaire de vivre des expériences concrètes en stimulant les entrées visuelles, auditives, kinesthésiques, pour donner du sens aux mots entendus, lus, écrits. La communication alternative et augmentée (CAA) peut palier les troubles de la communication orale (pictogrammes, signes).

Comme évoqué précédemment, les équipes du SPMO sont amenées à intervenir à domicile. Pour Corinne, les séances à domicile, même si elles demandent plus de souplesse, d'organisation et d'improvisation qu'en cabinet, offrent la possibilité

de connaître l'univers de l'enfant et donc d'être au plus proche dans son accompagnement pour coller au mieux à sa réalité. Cela facilite également le lien avec les parents et l'entourage. Les interventions dans les écoles (Ulis ou milieu ordinaire) favorisent les échanges avec les enseignants tout en précisant que l'orthophonie n'est pas du soutien scolaire.

Quelques Chiffres au PBF

10
orthophonistes en CDI

90%
de femmes

Bac +5
niveau de reconnaissance
du diplôme

*SPMO : Service de prestations en milieu ordinaire

Ce métier-passion est avant tout un métier de relations humaines où le lien de confiance est essentiel pour aider dans les apprentissages.

« j'écoute ce que me disent les enfants, car le langage ,peu importe sa forme, est dans tous les sujets. Mon objectif est de donner envie aux enfants de communiquer, de parler, d'écrire, de lire... »

Après bientôt 40 ans de pratique, toujours en institution médico-social et auprès d'un public d'enfants en situation de handicap, Corinne note des évolutions dans son métier. L'orthophonie est de plus en plus connue et reconnue, mais il y a des situations d'accompagnement qui sont de plus en plus complexes. Néanmoins, c'est un métier qui est riche et porteur de sens.



Son Service

Le Service de Prestations en Milieu Ordinaire (SPMO) Brestois possède un agrément de 146 places et accompagne les enfants, adolescents et jeunes de 3 à 20 ans présentant un trouble du neurodéveloppement (TND) s'accompagnant ou non de troubles associés.

La mission du SPMO est de favoriser le maintien du jeune dans son milieu de vie et, suivant son âge, en milieu scolaire ou professionnel grâce à un accompagnement spécialisé. Les équipes veillent à prévenir d'éventuelles ruptures de parcours en travaillant les habiletés sociales et l'adaptation de l'environnement de l'enfant/adolescent.

L'accompagnement du jeune se conçoit avec la famille et l'ensemble des partenaires (école, autre service de soins, structures sociales ou de loisirs) et est formalisé au travers d'un document individuel de prise en charge (DIPC) et d'un projet individuel d'accompagnement (PIA).

LE SPMO dispose de locaux situés rue Coulonjou à Brest mais ses actions sont surtout délocalisées, notamment dans les divers lieux de vie de l'enfant/adolescent (domiciles, centres de loisirs, ...) et le plus souvent au sein des établissements scolaires où sont inscrits les enfants/adolescents : écoles, collèges, lycées, MFR, ... dans un rayon de 30 kms autour de Brest. Le travail se fonde en premier lieu sur la relation et s'étaye de supports éducatifs, pédagogiques, thérapeutiques (psychomotricité, orthophonie, thérapie...) s'appuyant sur l'interdisciplinarité des professionnels.



MOBILITÉ, VOUS AVEZ DIT MOBILITÉ ?

On l'entend partout, le plan de transformation des ESAT est effectif depuis cette année 2024 et il modifie les modalités d'accompagnement des travailleurs en situation du handicap.

MAIS CONCRÈTEMENT, C'EST QUOI ? LE PLAN DE TRANSFORMATION DES ESAT EST UNE « RÉFORME GOUVERNEMENTALE » QUI VISE À RAPPROCHER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES TRAVAILLEURS D'ESAT DE CELLES DU MILIEU ORDINAIRE ET DE PRÉCISER LES CONDITIONS DE CUMUL DES 2 ACTIVITÉS.

LE PLAN S'ARTICULE AUTOUR DE 4 AXES :

01

Favoriser la dynamique de parcours pour les personnes à l'intérieur de l'ESAT, fluidifier et sécuriser les parcours de ceux dont le projet est d'aller vers le milieu ordinaire.

02

Renforcer les droits et le pouvoir d'agir des travailleurs d'ESAT.

03

Accompagner le développement des activités des ESAT.

04

Assurer l'attractivité des métiers des professionnels des ESAT

Suite à ce plan, des circulaires, des décrets ou encore des lois ont été votés par l'Etat afin de cadrer cette transformation et sont entrées en application à différentes dates. Avec la loi du 18 décembre 2023 dite la loi pour le Plein Emploi, les travailleurs d'ESAT ont acquis de nouveaux droits individuels ou collectifs. Si certains droits sont entrés en vigueur au 1er janvier 2024 (droit de grève, droit d'adhérer à

un syndicat, droit d'expression directe et collective...) d'autres sont applicables depuis le 1er juillet 2024 tels que le droit de bénéficier d'une prise en charge d'une complémentaire santé ou encore d'être remboursé d'une partie des frais de transport pour les déplacements entre leur domicile et le lieu de travail. Cette question des déplacements domicile <-> lieu de travail est

régulièrement abordée par le Service Soutien au sein du Pôle Formation & Travail et ce depuis plusieurs années déjà. Sur les ESAT Brestois par exemple, des ateliers de sensibilisation et de mise en situation de mobilité urbaine via les transports en commun sont fréquemment organisés en collaboration avec Bibus.

Dernièrement sur l'ESAT de Cornouaille, une journée dédiée aux mobilités et à la prévention routière a été coordonnée. **Il est essentiel que les personnes accompagnées soient informées et sensibilisées aux risques liés à la sécurité routière.** En effet, la route présente des dangers auxquels chacun peut être confronté, que ce soit en tant que piéton, cycliste, passager ou conducteur. Cette initiative permet de transmettre des connaissances indispensables sur les bonnes pratiques à adopter et de renforcer la vigilance face aux

comportements à risque. Elle offre l'opportunité de sensibiliser les participants aux dangers potentiels tels que la vitesse excessive, l'alcool au volant, l'usage du téléphone, ou encore le non-respect des règles de circulation. En organisant cette journée, nous visons à améliorer la conscience collective, à encourager des attitudes responsables, et à réduire les accidents de la route. Par la sensibilisation et la formation, chacun est mieux préparé pour protéger sa propre sécurité et celle des autres.



Ainsi le 1er octobre dernier, 4 partenaires se sont mobilisés sur le site de Colguen pour proposer aux travailleurs de l'ESAT des ateliers concrets sur des thèmes précis et complémentaires :

Gendarmerie : atelier de prévention autour des risques routiers (drogue, alcool, médicament, vitesse) Explication du déroulé d'un contrôle routier avec mise en pratique : utilisation d'un radar jumelle, essai de test d'alcoolémie et salivaire. Différenciation entre un refus d'obtempéré et un délit de fuite et peines encourues. Loin de chercher à faire peur, les gendarmes ont été pédagogues et ont permis de faire tomber des préjugés.

Pompier : atelier d'apprentissage sur comment réagir en cas d'accident de la route et d'accident dans la vie quotidienne. Donner l'alerte et protéger ont été les maîtres mots. Un rappel des numéros d'urgence et une démonstration d'utilisation de défibrillateur ont complété l'intervention.

DDTM : mise à disposition d'outils pour animer un atelier de sensibilisation au « partage de la route ». A travers un quizz, une vidéo et des supports papiers, rappel du code de route et présentation des nouvelles mobilités douces/alternatives : vélo électrique, trottinette, gyropode...

Enfin Groupama Loire-Bretagne : atelier de prévention sur la sécurité au volant. Rappel des distances de freinage, de l'attention et de la visibilité au volant, et l'animation phare était le simulateur « crash test » : choc à 5, 10 et 25 km/h frontal ou arrière. De quoi secouer quelques âmes.



« C'ÉTAIT TRÈS INTÉRESSANT ET EN PLUS JE SUIS EN PLEINE RÉVISION DE MON CODE POUR PASSER MON PERMIS DONC C'EST BIEN. ET PUIS ON A FLASHÉ CÉLINE À 43 KM/H ! »

Athénaïs



« ON A VU QUE LES TROTTINETTES N'AVAIENT PAS BESOIN DE CASQUES, ÇA VA VITE POURTANT. »

Anthony



VIE DES ÉTABLISSEMENTS



La journée a mis près d'un an à se mettre en place. Les travailleurs pouvaient y participer sur inscriptions et sur la base du volontariat. La journée a comptabilisé 170 inscriptions. Cela a eu un impact sur la production de la journée, mais cette fréquentation illustre l'intérêt de la thématique. Les partenaires aussi ont été séduits par le format de cette action. Les ateliers de 45 minutes par groupes de 10 personnes favorisaient l'échange. Les 4 intervenants, pourtant pas habitués à un public en situation de

handicap mental, ont été unanimes pour dire que les travailleurs étaient attentifs et demandeurs d'explications en posant des questions pertinentes.

Une réussite qui sera à dupliquer sur nos autres ESAT.

Le Pôle souhaite également développer une autre action en mettant en place des ateliers de soutien à l'apprentissage du code de la route et cherche d'ailleurs des bénévoles pour animer des ateliers... avis aux volontaires !

« L'ATELIER AVEC LES GENDARMES ÇA PERMET D'ÉVITER LE STRESS ET DE SAVOIR À QUOI S'ATTENDRE QUAND ON SE FAIT CONTRÔLER. AVEC LES POMPIERS ON A PU VOIR LES GESTES, ON PEUT AUSSI LES REFAIRE AU TRAVAIL SI BESOIN. 45 MINUTES C'ÉTAIT BIEN, ON A LE TEMPS DE POSER DES QUESTIONS » **Anaëlle**

REMISE DE DÎPLOME AU PRIMEVÈRES

La fin d'année scolaire a été marquée au DAME Les Primevères, par la remise des diplômes. L'Attestation Scolaire de Sécurité Routière de niveau 2 (ASSR2) valide des connaissances et évalue les compétences des jeunes en termes de sécurité routière. L'entraînement hebdomadaire, régulier a lieu en classe. Les jeunes abordent différents thèmes tels que : le comportement citoyen, les premiers secours, la vitesse etc.

L'ASSR2 est obligatoire pour l'obtention du permis de conduire voiture et cyclomoteur.

Ce diplôme est une réelle fierté pour les jeunes du DAME tant pour leur vie personnelle, parce qu'ils se rendent compte de leurs capacités et gagnent en confiance, que pour leur vie professionnelle. Ainsi de nombreux jeunes se sont vus remettre avec fierté leur attestation par leur enseignante,

Sophie Bourgeolet, en présence de la direction, et d'invités que chaque jeune a personnellement souhaité convier. Le DAME a vécu un moment fort partagé par ces jeunes et les professionnels du DAME lors de cette remise de diplôme qui s'est poursuivi par un pot festif et sous les applaudissements de l'ensemble des personnes présentes.





DES ADOS DANS LA VILLE

Les 8 et 9 juillet, un groupe d'adolescents du SPMO « Les Primevères » a eu la chance de partir en séjour pour découvrir la ville de Brest et ses transports. Ce projet était dans la continuité du travail fait dans l'année autour de l'autonomie dans les transports en commun en fonction du projet de chacun. Nous avons donc pris le train jusqu'à Brest et certains ont découvert le train, le bus, le tramway et le téléphérique.

Chacun a pu, en fonction de ce qui avait été travaillé dans l'année, évoluer au niveau de son autonomie (acheter son ticket de bus, oblitérer son ticket, demander l'arrêt, apprendre à lire un plan et horaire de bus et s'orienter dans une ville nouvelle...).

Nous avons logé une nuit dans la magnifique auberge de jeunesse près du port de Brest où les jeunes ont pu se retrouver ensemble dans un autre lieu de vie.

Les temps forts ont été le train, la nuit dans l'auberge, le fast food univers manga, le téléphérique et toutes les émotions qui vont avec ! La découverte des Capucins et d'une grande ville avec bain de foule !

Ce séjour a permis de renforcer les liens entre les adolescents du SPMO et leur désir de développer leur autonomie dans leurs déplacements en se projetant dans leur orientation et leur future vie d'adulte.





CHARLÈNE : INTERVENANTE ANIMATION PARA-KARATÉ



Sa mission « Intervenante Animation » consistait à effectuer des démonstrations individuelles car des explications de ce qu'est le Para-Karaté avec les différents niveaux d'handicap. Plusieurs niveaux : Les mal-voyants, Les trisomies 21, Les personnes en fauteuil, Les déficients intellectuels, Les handicaps moteur. Les démonstrations techniques se déroulaient devant le public. Des valides ont essayé le para-karaté en fauteuil. Il y eu plusieurs réactions du public « on ne pensait pas que c'était si compliqué et sympas en même temps ! »



MATHURIN-KERBRART CRÉÉ DES LUGE OLYMPIQUE SUR LE ROND POINT DU SUPER U



PASSAGE DE LA FLAMME OLYMPIQUE

Personne n'a pu ignorer l'événement central en France cet été : les JOP de Paris 2024, surtout lorsque la flamme olympique est passée dans le village voisin. C'est ainsi qu'un groupe de l'ESAT du Pays Bigouden a assisté au passage de la flamme à La Torche. Un spectacle inédit et une ambiance conviviale. De son côté, Jean-Michel travailleur de l'ESAT de l'Iroise a participé à l'événement du passage de la flamme à Brest. Il s'est rendu au port de commerce de Brest et a eu l'opportunité de porter la flamme olympique. C'est à ce moment là que les sponsors l'on prit en photo afin de garder un souvenir de cette grande fête.



DOMINIQUE : BÉNÉVOLE ENGAGÉ !



Retour sur les Olympiques & P

OLYMPIADES A TI ROZ AVEL

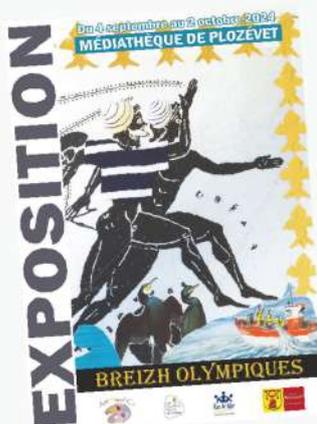
Du 28 juillet au 15 août 2024, les équipes se sont affrontées autour d'épreuves diverses. Ces épreuves ont été préparées en collaboration avec la ludothèque de la Maison de l'Enfance de Milizac, ce qui a permis de proposer des supports d'activité variés grâce à un prêt de jeux extérieurs. Au programme: épreuves de tir à l'arc, bowling, tir au pistolet à eau et casse-boîte. La compétition s'est clôturée avec un goûter olympique où les 2 équipes ont remporté la coupe du fair-play.



Jeux paralympiques



Afin de marquer le coup et grâce aux idées foisonnantes du collectif Art and Co dont font partie de nombreuses structures des Papillons Blancs du Finistère dont les ESAT de Cornouaille, de La lande, et du Pays Bigouden, la MAPHA et la résidence Les Vergers, l'exposition annuelle du collectif sera cette année sur le thème « Breizh Olympique » un mélange de culture bretonne et des symboles et représentations sur les jeux Olympiques. La première exposition débute le mercredi 4 Septembre à la Médiathèque de Plozévet.



LE BÉNÉVOLAT, UN FIL CONDUCTEUR DES ATELIERS ALTERNÉS DU PAYS BIGOUDEN ET DE LA LANDE

Ça fait maintenant bien plus d'une dizaine d'années que l'Atelier Alterné du Pays Bigouden intervient sur des actions bénévoles auprès de plusieurs associations. Il y a eu l'association un

bouchon un sourire pour qui l'ESAT collectait des bouchons afin d'aider les enfants en situation de handicap ou encore l'AFIDESSA 29 avec qui les ateliers alternés faisaient des collectes

de livres et collaboraient autour du décartonnage et du tri des livres et revues à recycler. Les bénéfices de cette association sont reversés à des villages africains dans le besoin.



Enfin une des actions bénévoles historique des ateliers alternés du pays bigouden qui est toujours pratiquée actuellement est celle du nettoyage des dunes en collaboration avec la maison de la baie d'Audierne et le garde du littoral. Cette activité nous implique dans la protection de notre territoire et le respect de la nature et de l'écologie qui sont des valeurs importantes pour les ateliers alternés de Ploneour-Lanvern et Ergué-Gaberic.

En effet le nettoyage des dunes n'est pas notre seule action en faveur de l'écologie et du développement durable car les deux ateliers alternés celui

de Ploneour ainsi que celui d'Ergué-Gaberic travaillent aussi bénévolement pour 2 recycleries : La p'tite Boite à Pont L'abbé ainsi que le Truz Kem à Quimper. Ces deux associations promeuvent et œuvrent en faveur du ré usage et de la valorisation des objets non utilisés ou usagés en plus de contribuer au recyclage de ceux-ci.

Il y a peu l'ESAT du Pays Bigouden a aussi participé à l'organisation de l'évènement annuel Penmac'h Rose qui dans le cadre d'octobre rose propose des animations et un parcours de course à pied au mois d'octobre à Penmac'h. Cette association vient en aide aux personnes atteinte de

cancer du sein et mène des actions de sensibilisation.

L'ouverture en direction des associations et des actions de bénévolat qui ont du sens pour les personnes accompagnées permet de nous enraciner dans un réseau des valeurs fortes et valorisantes pour l'Etablissements. Les personnes accompagnées en ressortent toujours plus riches et fortes de nouvelles relations sociales et amicales.

Sandra Zani, Encadrante de l'Atelier Alterné ESAT du Pays Bigouden et La Lande





IMMERSION AU FESTIVAL HORIZONS POUR LES JEUNES DU SPMO

Accompagnés par 3 éducatrices spécialisées, 5 jeunes du SPMO (anciennement SESSAD) ont participé au festival Horizons Open Sea à Landéda les 7 et 8 juin 2024.

Ils ont travaillé sur des créneaux de 2 heures, 3 fois dans la journée, et ont eu le plaisir de réaliser des tâches variées :

- Accueil des festivaliers, orientation des voitures sur le parking, sécurité sur le festival
- Accueil, prévention et consignes sur le festival
- Restauration (confection et service des hamburger, crêpes) et plonge
- Stand de paillettes et jeux de pistes
- Accueil des festivaliers sur le camping. Mickael, Océane, Valentin, Maeva et Mathéo se sont impliqués dans

les différentes tâches qui leur ont été attribuées. Ils ont partagé de bons moments avec l'ensemble des bénévoles et festivaliers qu'ils ont rencontrés. Ces derniers se sont adaptés aux adolescents du SPMO qui ont par ailleurs su gérer les imprévus et coups de bourre.

Sur les temps de pause, chacun a pu profiter de la musique, de l'ambiance et d'une vue magnifique à couper le souffle ! Forts de cette expérience, les jeunes sont prêts à la renouveler l'année prochaine en restant, cette fois-ci, dormir au camping des bénévoles.

BRAVO LES JEUNES !

Et merci aux responsables bénévoles du festival qui nous ont bien accueillis !



MATHURIN KERBRAT PARTICIPE A LA COURSE ODYSSEA

Malgré la pluie, nous avons pu compter sur le dévouement le courage et la volonté de 6 résidents accompagnés de deux encadrants (Laurent AS et Olivia AES).

Nous sommes arrivés vers 10h45 juste à quelques instants du départ de la course. Nous avons eu la chance de quelques accalmies. Et très vite nous nous sommes retrouvés dans la foule organisée et en groupe.

Les 6 marcheurs étaient fiers de pouvoir participer et de se rendre utile lors de cette marche contre le cancer du sein.

Non seulement participer mais également dépasser les 5 km initialement prévus. Ils ont été chaleureusement félicités par toute l'équipe éducative.

Après une bonne douche chaude et un bon repas les champions ont eu un bon après-midi de repos bien mérité.





UN ÉTÉ D'AVENTURES À FÉGRÉAC

Cet été avant les grandes vacances, l'internat Jean Perrin est parti en séjour du 8 au 12 juillet 2024 à Fégréac en Loire Atlantique. Le groupe est constitué de jeunes entre 14 et 16 ans qui ont l'habitude de fréquenter le foyer. La situation des gîtes nous a permis de visiter Rochefort en Terre, la Gacilly et la grande exposition photo sur

l'Australie. Nous en avons profiter pour voir le musée immersif d'Yves Rocher. Les 2 moments clés de la semaine ont été les jardins de Brocéliande où les jeunes ont exploré leurs 5 sens et le zoo de Branféré. Dans ce parc, ils ont pu expérimenter le parcabout (parcours dans les arbres dans des grands filets). Pour certains, c'était une première.

C'était l'occasion pour eux de vivre des sensations fortes : dépasser leur peur, être en hauteur, se déplacer avec une perte d'équilibre, jeux et sauts dans des trampolines géants. Ce fut un moment de partage entre les jeunes et l'équipe. Sans oublier la dernière soirée dans une pizzeria au centre-ville de Redon.

Carole, David et Régine



VISITE À LA BASE AÉRONAVALE DE LANVÉOC-POULMIC

Cet été, les travailleurs de l'atelier du Drevers, et les résidents du foyer de vie du Rivoal, ont visité la BAN de Lanvéoc Poulmic, en presqu'île de Crozon.

Ce terrain d'aviation héberge des flottilles d'hélicoptères embarqués et leurs équipages, en vue de missions militaires maritimes ou de service public (sauvetage en mer) sur la façade Atlantique.

1200 personnes civiles et militaires y travaillent dans des unités dédiées aux opérations, à l'entraînement des équipages, à la maintenance des aéronefs ou au soutien.

Les deux groupes ont été accueillis les

24 et 26 juillet dans 4 unités. : la flottille 34F, l'AIA, l'atelier Bac Pro et le SSIS.

Ce fut la découverte d'un monde inconnu pour la plupart des travailleurs et résidents. Voir de près, toucher les hélicoptères qui survolent quelquefois Pleyben, manipuler les commandes de vol des hélicoptères déclassés, monter dans l'énorme camion de secours, mettre le casque du pompier, ou celui du pilote. La timidité de mise au début a vite fait place à une certaine décontraction et à de nombreuses questions aux personnes de la base qui s'y sont prêtées avec beaucoup de bienveillance. Les militaires ont

été particulièrement touchés par la spontanéité des « visiteurs de Pleyben ». Des liens semblent s'être créés entre Les Papillons Blancs du Finistère et la BAN : souhait de venir visiter la résidence et l'ESAT à Pleyben, propositions de visites d'autres unités de la base, dont le service espace vert.

Merci à Catherine et Marion les organisatrices, à Pierre et Kevin les pilotes, à Romuald et Jérémy les techniciens, aux pompiers de la base, et, à travers eux, à toute la BAN.

**Habiba Alt, Christian Jacq,
Marlène Le Bourhis**



CAMP SURF, DES ADOS À L'ASSAUT DES VAGUES

Nous sommes partis 4 jours et 3 nuits au Camping Paradis du Quinquis, pour faire du surf à Clohars Carnoët au Pouldu. Tous les matins nous étions attendus, pour des sessions de 2 heures. Antoine et Enzo, moniteurs de surf nous ont accueilli et guidé dans la pratique du surf. A notre arrivée à l'ESB Kloar, nous mettions notre maillot de bain, puis notre combinaison. Pour certains d'entre nous, c'était la première fois

que nous enfilions une combinaison. Puis nous descendions sur la plage du Kérou, planche sous le bras. Après un bon échauffement, à l'eau ! Nous avons pris des vagues, allongé sur la planche. Certains ont même réussi à se mettre debout.

Avant notre départ au camp, nous avons écrits nos menus et nos courses. Au camping, nous avons profité des mobilhomes et des animations du

camping : un soir nous sommes allés au bingo et nous avons fait un barbecue. Mais nous avons aussi aider aux repas, mettre la table ou encore débarrasser. Nous avons fait une grande table pour manger tous ensemble, c'était chouette. Nous avons dépensé notre argent de poche en allant boire un pot ou en s'offrant un petit souvenir.

Nous aimerions faire à nouveau du surf !

UNE BD POUR S'EXPRIMER

Virginie Lamande travaille à l'ESAT de l'Iroise depuis 2007 au sein de l'atelier conditionnement.

Créative, elle aime les loisirs autour de l'art. Depuis des années, elle dessine, elle crée des personnages et réalise des BD. En lien avec un des objectifs de son projet personnalisé, Virginie a retranscrit une sortie à la plage de Porz Liogan au Conquet.

Faciliter l'expression de chaque personne accompagnée, est indispensable pour leur permettre un plein épanouissement. A quand la BD entière ?





MATHURIN KERBRAT : GINGUETTE SOUS LE SOLEIL

Vendredi 13 septembre, le foyer de vie a célébré son inauguration avec une guinguette festive, réunissant familles, proches et partenaires de l'établissement. Cet événement, organisé par le service de l'hébergement et de l'accueil de jour, a été marqué par une ambiance chaleureuse et conviviale. Dès l'arrivée des invités, l'atmosphère était à la fête, avec le soleil qui brillait et promettait une journée agréable. Animée par Coquette et son orgue de Barbarie, la musique entraînante a résonné dans tout le foyer, invitant chacun à se laisser porter par la mélodie et à profiter des moments partagés.

Les familles et les proches ont eu l'occasion de découvrir les installations du foyer, tout en échangeant avec les équipes et les partenaires qui œuvrent au quotidien pour le bien-être des résidents. Les sourires et les rires ont rythmé cette journée, faisant de cette inauguration un moment inoubliable. Fort de ce succès, les organisateurs ont décidé de reconduire cette initiative une fois par an, permettant ainsi de renforcer les liens entre l'établissement et son entourage. Cette guinguette a été un véritable coup de cœur pour tous, et il ne fait aucun doute que l'édition prochaine sera tout aussi appréciée. L'inauguration du foyer de vie a ainsi marqué le début d'une nouvelle aventure, placée sous le signe de la convivialité et de l'échange.





DES VERTES ET DES PAS MÛRES

PROJET COMMUN ENTRE L'ÉCOLE MATERNELLE SAINT-JEAN-BAPTISTE ET L'ACCUEIL DE JOUR JEAN PERRIN.

Les enfants de la section des petits et des moyens de l'accueil de jour Jean Perrin et l'école maternelle Saint-Jean-Baptiste ont collaboré dans un projet commun : « Des Vertes et des Pas Mûres » avec la participation d'Anne Fry, éducatrice environnement.

Les enfants se sont retrouvés lors de 2 matinées au parc de Keravelloc, l'objectif de ces temps passés ensemble étaient de se rencontrer, de découvrir les éléments de la nature par la vue et le toucher, d'exercer sa concentration. Les enfants ont également réalisé du land art, ils ont ainsi fait preuve de créativité et de cohésion.

Ces différents temps ont permis aux enfants de découvrir le jardin sensoriel du parc, créé par l'accueil de jour

Jean Perrin dans le cadre du budget participatif de la ville de Brest.

Par la suite, les enfants se sont retrouvés une troisième matinée au sein de l'école maternelle pour fabriquer différents supports autour de la vue, du toucher, de l'ouïe, de l'odorat et du land art.

Au-delà de la découverte des 5 sens et des éléments de la nature, ces temps de rencontre ont permis l'émergence d'une dynamique d'inclusion pour les enfants. Pour clôturer ce travail de collaboration, les supports créés ont pu être exposés à la médiathèque Jo Fourn à Brest. Le vernissage a eu lieu le vendredi 5 juillet, et ce fut un réel succès. Un grand bravo à nos petits artistes !



FIERS DE *bien faire !*

EN CREUX, EN RELIEF, EN DÉCOUPE... LES PROCÉDÉS DE GRAVURE SONT NOMBREUX MAIS TOUS SONT MAÎTRISÉS PAR L'ÉQUIPE DE L'ATELIER GRAVURE.



FOCUS SUR L'ÉQUIPE DE L'ATELIER GRAVURE

Unique sur le territoire, l'atelier Gravure est un condensé de techniques et de technologies. Installé à Gouesnou, au sein de l'ESAT de l'Iroise, l'atelier rassemble une équipe composée de 9 travailleurs et 1 moniteur. Chaque membre de l'équipe est formé à l'utilisation de toutes les machines et aux différentes étapes de production.

Le moniteur assure la relation commerciale avec les clients, puis travaille avec l'équipe pour organiser la production : étude de prototype, travail de fichier design sur l'ordinateur, préparation des BAT (bon à tirer), conception des supports (conjointement avec l'atelier Menuiserie), gravure laser ou mécanique, peinture, ponçage ou collage pour les finitions...

Dans ce métier, chaque détail compte,
PAGE 28 - N° 79 - AUTOMNE 2024

il faut être vigilant et exigeant pour s'assurer une bonne précision dans les réalisations. Les supports sont variés, tant en termes de matériaux (bois, métal, plexi, verre, plastique...) qu'en termes de dimensions (panneaux signalétiques, plaques industrielles ou encore objets publicitaires). Les commandes viennent des secteurs de l'industrie, du commerce, de l'artisanat ou encore des collectivités territoriales.

Devant la diversité des projets, l'équipe innove et s'adapte afin de satisfaire ses clients. Dernièrement l'équipe a conçu une quarantaine de panneaux en bois pour le Syndicat des Eaux du Bas Léon. Le Syndicat a invité l'équipe à venir voir les panneaux installés sur le site du Moulin de Carman et lors de la visite un nouveau projet a été discuté. « *Nous sommes très satisfaits du travail réalisé. C'est beau et ça correspond à la demande. Nous sommes ravis d'envisager un nouveau projet avec*

l'équipe. Ils ont un vrai savoir-faire et ils nous proposent des idées. Pour nous c'est important de collaborer avec des acteurs locaux » expliquent Noémie Débat Directrice et Sébastien Mercelles chargé de l'entretien du patrimoine.





*Grauer
dans les esprits !*

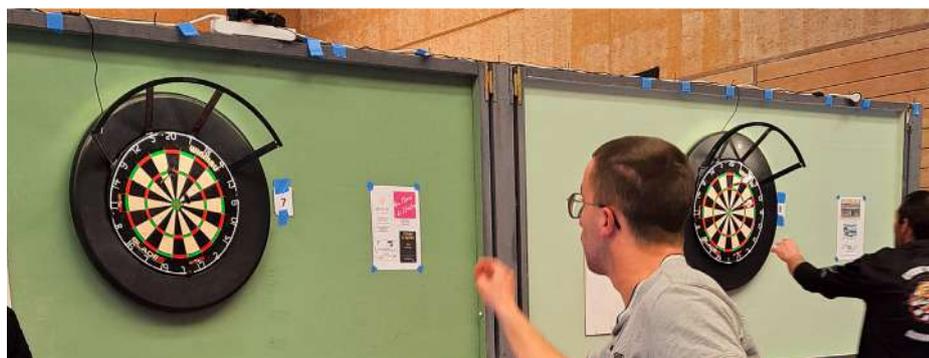


KÉVIN : LA FLÈCHE MONTANTE DE PLEYBEN

Depuis janvier 2023, Kévin Camgran, 31 ans, s'épanouit dans le monde des fléchettes au sein du club "Ras la bulle" de Pleyben. Ce travailleur à l'ESAT de Pleyben, où il partage son temps entre ateliers de piquets en bois et chantiers d'espaces verts, a découvert ce sport en regardant des compétitions à la télévision. Attiré par la précision et l'intensité du jeu, il s'est rapidement joint à un groupe d'amis pour créer leur propre club. Depuis, une ambiance conviviale et soudée anime les entraînements et les compétitions.

Depuis 2 ans, Kévin et son équipe participent à un championnat régional, avec des matchs tous les 15 jours. Leur objectif est de se qualifier pour les finales nationales. En juin 2024, leur persévérance les a conduits aux championnats de France de fléchettes électroniques à Vannes, où ils ont affronté des équipes venues de tout le pays.

"PLUS L'ADVERSAIRE EST FORT, PLUS LA PRESSION MONTE", confie Kévin, mais cela ne l'a pas empêché de briller. Avec six victoires sur dix matchs, son équipe a



atteint les 16^{èmes} de finale, un véritable moment fort pour lui.

Grâce à ces performances, Kévin et son équipe évolueront au Niveau 3 en 2025, une promotion qu'ils comptent honorer. Mais Kévin ne s'arrête pas là. En duo, il a également décroché une impressionnante 4^{ème} place aux championnats de France de fléchettes traditionnelles à Nice en juillet 2024, sur 60 équipes dans sa catégorie.

"C'ÉTAIT UNE EXPÉRIENCE INCROYABLE", dit-il, fier de la coupe et du lot de fléchettes remportés.

Pour 2025, Kévin a un objectif clair : faire encore mieux que les 16^{èmes} de finale et continuer à ramener des trophées pour son club !

ÇA BOUGE AUX PAPILLONS !

MAI 2024

Pôle Éducation & Scolarisation

Primevères Catherine Artois 26/08/2024 Educatrice spé	Primevères Manuella Huiban 26/08/2024 Infirmière	Primevères Franck Nicolas 26/08/2024 Educatrice tech spé
Elorn Flora Lenain 03/06/2024 Educatrice spé		

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Katell Abiven, passe de la résidence Iroise et Crozon à l'IME Jean Perrin en tant qu'animatrice.
Margaux Perrin, passe de l'IME de l'Elorn à l'IME Jean Perrin en tant que monitrice éducatrice.
Sandrine Simon, passe de l'IME de l'Elorn à l'IME Jean Perrin en tant qu'AMP
Marc Treguer, passe de la SPMO à l'IME de l'Elorn en tant qu'éducateur technique spécialisé.

Pôle Formation & Travail

Cornouaille Marc Buisson 26/08/2024 Moniteur atelier	Cornouaille Laurent Gallo 03/06/2024 Moniteur atelier	Cornouaille Cyril Portier 13/05/2024 Moniteur atelier
Iroise Faustine Delacourt 01/08/2024 Monitrice atelier	Iroise Julien Reysn 01/07/2024 Moniteur atelier	

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Herve Le Lonquer, passe de l'ESAT de l'Iroise à l'ESAT de l'Armorque en tant qu'animateur.

DÉPART À LA RETRAITE :

Pascal Calvez, moniteur d'atelier à l'ESAT de Cornouaille.
Gilles Berthouloux, monitrice d'atelier à l'ESAT de l'Iroise.

Pôle Direction Générale & Siège Social



Laetitia Mignon - 11/07/2024
Directrice des ressources humaines

Forte d'un parcours de responsable RH dans le secteur sanitaire privé depuis près de 20 ans, Laetitia est dotée d'une solide maîtrise de la conformité RH, de la gestion des relations sociales et de la mise en place d'outils RH. Elle affiche la volonté de mener un travail collaboratif avec l'ensemble des équipes RH à destination de tous les professionnels de l'Association pour conduire une politique sociale juste et attractive.

Siège Social
Agnès Bonamigo
03/06/2024
Contrôleuse de gestion

Pôle Habitat & Vie Sociale

Horizons Marielle Derrien 01/09/2024 Agent service int	Ti Roz Avel Manuella Fourn 03/06/2024 Surveillante de nuit	Françoise Jousselein Guillaume Bernard 01/07/2024 Acc éducatif et Social
Françoise Jousselein Hugo Jegaden 01/07/2024 Acc éducatif et Social	Françoise Jousselein Claire Manant 01/07/2024 Aide soignante	Le Hameau Mathilde Brabant 02/05/2024 Surveillante de nuit
Le Hameau Pascal Goldery 24/06/2024 Infirmier	Le Hameau Marc Segay 07/05/2024 Aide soignante	Le Hameau Sébastien Tessier 17/06/2024 Agent Technique
Les Pléiades Eva Gonidec 02/09/2024 Animatrice	SPMO Brestois Camille Olive 06/05/2024 Psychomotricienne	Mathurin Kerbrat Lenaig Avisse 03/06/2024 Remplacante éducatif
Mathurin Kerbrat Justine Derrien 28/05/2024 Secrétaire de direction	Mathurin Kerbrat Nathalie Le Dall 03/06/2024 Acc éducatif et Social	Mathurin Kerbrat Nadine Piro 02/08/2024 Remplacante éducatif

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Roselyne Le Faou, passe de l'IME de l'Elorn à la résidence Iroise et Crozon en tant qu'éducatrice spécialisée.
Sandrine Cariou, passe de la résidence Ti Roz Avel au SPMO Brestois en tant qu'agent service.
Sylvain Morel, passe de l'IME de l'Elorn au SPMO Brestois en tant qu'éducateur spécialisé.
Damien Schaal, passe de l'IME de l'Elorn au SPMO Brestois en tant qu'éducateur spécialisé.

DÉPART À LA RETRAITE :

Françoise Clochet, agent de service à la résidence Horizons.
Annie Le Meur, éducatrice spécialisée à la résidence des Fontaines.
Véronique Bellec, aide soignante à la résidence du Hameau de l'Estran.

Pôle Santé & Soins

CAMSP Océane Avignon 09/09/2024 Ergothérapeute	CAMSP Louis Blaise 19/08/2024 Psychomotricien	CAMSP Roua Boughanmi 02/09/2024 Agent d'entretien
CAMSP Tiphaine Kersale 02/09/2024 Kinésithérapeute	CAMSP Marina Mathivet 07/08/2024 Agent d'entretien	

SEPTEMBRE 2024



esatco
FINISTÈRE



LAISSEZ PARLER NOS PINCEAUX ! NOTRE ATELIER PEINTURE SE CHARGE DE TOUT POUR VOUS !

PRESTATIONS POUR PARTICULIERS, ENTREPRISES,
COLLECTIVITÉS ET ASSOCIATIONS : PEINTURE INTÉRIEURE
ET EXTÉRIEURE, ENDUIT, PAPIER PEINT ET SOL.

ESAT de Cornouaille

10 rue Léopold Sédar Senghor - 29900 Concarneau

02 98 60 52 00



POUR LES FÊTES PENSEZ A L'ATELIER PÂTISSERIE, TRAITEUR

ESAT de Cornouaille

Zone d'aménagement différé de Dioulan, 29140 Rosporden

02 98 59 81 22

