

ENSEMBLE

N° 77 - HIVER 2024

Les Papillons Blancs du Finistère - 5 rue Yves Le Maout CS 40026
29480 LE RELECQ-KERHUON - Tel : 02 98 01 22 66 - www.papillonsblancs29.fr



pages 20 à 27

FESTIVITÉS ANIMÉES DANS NOS ÉTABLISSEMENTS !

VIE DE L'ASSOCIATION

Orientations 2024
pour les PBF

PAGE 4

PÔLE HABITAT & VIE SOCIALE

Prise en charge
des 0-6 ans

PAGES 12 - 13

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Unis pour
l'Ukraine 56

PAGE 27

ÉDITO



En juin dernier, l'assemblée générale des Papillons Blancs du Finistère a validé son projet associatif pour les années 2023 à 2028. Ces orientations générales sont ensuite déclinées dans nos 4 pôles qui construisent à leur tour leur projet stratégique. Ce parcours se termine avec actuellement celui du pôle Habitat & Vie Sociale qui accompagne 780 personnes sur nos résidences et SAVS (Services d'Accompagnement à la Vie Sociale). Chaque établissement devra établir ensuite son projet au plus près des besoins et attentes des personnes accompagnées.

Le pôle Habitat & Vie Sociale va accueillir, à la mi-février, Gilles Mazé qui en assurera la direction à compter du 1er mars 2024 en remplacement de Stéphane Cozic. Ce dernier, présent dans l'Association depuis pile 20 ans, va faire valoir ses droits à la retraite. De façon anticipée, je le remercie vivement de son engagement et de son action au quotidien au service de notre Association et des personnes que nous accompagnons. Il aura clairement marqué son passage aux Papillons Blancs du Finistère.

Avec l'application du décret d'avril 2022 les réformant, les CVS (Conseil de la Vie Sociale) ont été intégralement renouvelés cet automne avec forcément l'élection de nouveaux présidents et vice-présidents. C'est un maillon essentiel de la vie associative regroupant des représentants des personnes accompagnées, des familles et des professionnels, c'est-à-dire les 3 composantes majeures de notre Association.

Vous verrez dans ce numéro que notre atelier FALC de Concarneau a obtenu la marque Qualité-FALC. Nous en sommes très fiers. C'est le premier et le seul atelier FALC breton à avoir cette reconnaissance qui prend en compte une expérience de 8 ans et une activité qui concerne aujourd'hui 25 travailleurs d'Esat et 2 encadrantes.

J'évoquai dans le dernier numéro, la nécessité pour les gouvernants et les professionnels de notre association de marcher en confiance, la main dans la main, au service des personnes accompagnées. Pour cela, nous avons engagé, au niveau du conseil d'administration et du comité de direction, une démarche baptisée « Confiance partagée ». A partir des résultats d'une enquête diffusée actuellement à l'ensemble des salariés, nous pourrions identifier des actions permettant de renforcer cette confiance réciproque indispensable.

MÊME SI C'EST UN PEU TARD, JE VOUS SOUHAITE, À VOUS ET À VOS PROCHES, UNE EXCELLENTE ANNÉE 2024.

Bonne lecture

Frédéric Soudon, président

SOMMAIRE

ÉDITO DU PRÉSIDENT	2
ÉDITO DU PRÉSIDENT FALC	3
ORIENTATIONS 2024 POUR LES PBF	4
VŒUX DE L'UNION RÉGIONALE UNAPEI	4
MOBILISATION « NOUS RENDONS LES CLÉS DES ÉTABLISSEMENTS »	5
PRÉSENTATION DES ADMINISTRATEURS	6
OBTENTION MARQUE QUALITÉ FALC	8
JOURNALISTES DU P'TIT PRIM EN IMMERSION	9
ÉLECTIONS REPRÉSENTANTS DE CVS	10
PRISE EN CHARGE DES 0-6 ANS	12
UNE VALSE À 3 TEMPS POUR LES RÉSIDENCES DU BASSIN BRESTOIS	14
HABITAT INCLUSIF AU RELEQC-KERHUON	16
RESULTAT DE L'ENQUÊTE DE SATISFACTION AUPRES DES TRAVAILLEURS D'ESAT	18
REMISE DE MÉDAILLE DU TRAVAIL ESAT	19
RETOUR SUR LES JOURNÉES DE NOËL	20
INAUGURATION SALLE SENSORIELLE	22
MISSION D'APPUI INTERVENTION AU RELEQC	23
LE THÉÂTRE DERRIÈRE LES CAMÉRAS	24
ESAT BRESTOIS, PARTENAIRES DU FHEL	24
INACCESSIBLE DEVIENT POSSIBLE LA MAPHA	25
EXPOSITIONS DU COLLECTIFS ART HAND CO	25
MARIAGE AU BALAFENN	26
LOISIRS EN FAMILLE A L'IME JEAN PERRIN	26
UNIS POUR L'UKRAINE 56	27
LES BOITES SOLIDAIRES	27
RUBRIQUE : FIERS DE BIEN FAIRE !	28
TALENT DES PAPILLONS	30
ÇA BOUGE AUX PAPILLONS !	31

RETROUVEZ
TOUTE L'ACTU
DES PBF !



Comité de rédaction : Frédéric Soudon, Gabriel Cerclier, Jacques Philippe, Delphine Bachelard, Virgine Toquin, Jean Meudec.

Les journalistes du P'tit Prim : Cécilia, Benoît-Michel, Manon, Néfertiti, Louna, Antonin, Mathis. Accompagnés de : Marion Lattusi, Julie Morvan.

Direction de la publication : Frédéric Soudon - Conception graphique : Julien Guillou - Imprimeur : Imprimerie Cloître - 2.400 ex. N° 77 - HIVER 2024



LE TRI
+ FACILE

ENVELOPPE
+MAGAZINE



ENCRÉS
VEGETALES

FSC

EDITO TRADUIT EN FALC

L'Assemblée Générale des Papillons Blancs du Finistère a voté le projet associatif pour 5 ans.

Chaque établissement va travailler son projet en fonction des besoins des personnes accompagnées.

Le 15 février 2024, Gilles Mazé devient directeur du pôle habitat et vie sociale.

Stéphane Cozic part à la retraite, merci à lui pour son engagement auprès des personnes accompagnées.

Les nouvelles élections du Conseil de la Vie Sociale CVS sont en cours.

Le règlement du CVS a changé depuis la loi d'Avril 2022.

Au CVS, toutes les personnes de l'association sont représentées, c'est important pour la vie associative.

L'atelier Facile A Lire et à Comprendre de l'ESAT de Cornouaille à Concarneau a obtenu la marque Qualité FALC de l'UNAPEI.

C'est une reconnaissance pour les 25 travailleurs de l'atelier et leurs encadrantes.

Ils sont les 1ers en Bretagne à obtenir la marque.

Le conseil d'administration souhaite renforcer la confiance entre la direction générale et les professionnels.

Les salariés peuvent répondre à une enquête.

L'enquête va permettre d'améliorer la confiance entre le conseil d'administration, la direction et les professionnels.

Je vous souhaite une très bonne année.

Traduit par notre atelier FALC

ESAT de Cornouaille, La Lande & Pays Bigouden
10 rue Léopold Sédar Senghor - 29900 Concarneau
02 98 60 52 00





ORIENTATIONS 2024 POUR LES PBF

Après une année 2023 forte d'enseignements, gouvernants et dirigeants de l'Association s'appuient sur le Projet Association 2023-2028 et une expertise en organisation interne pour identifier 8 orientations qui viennent structurer l'action de l'Association pour les années à venir.

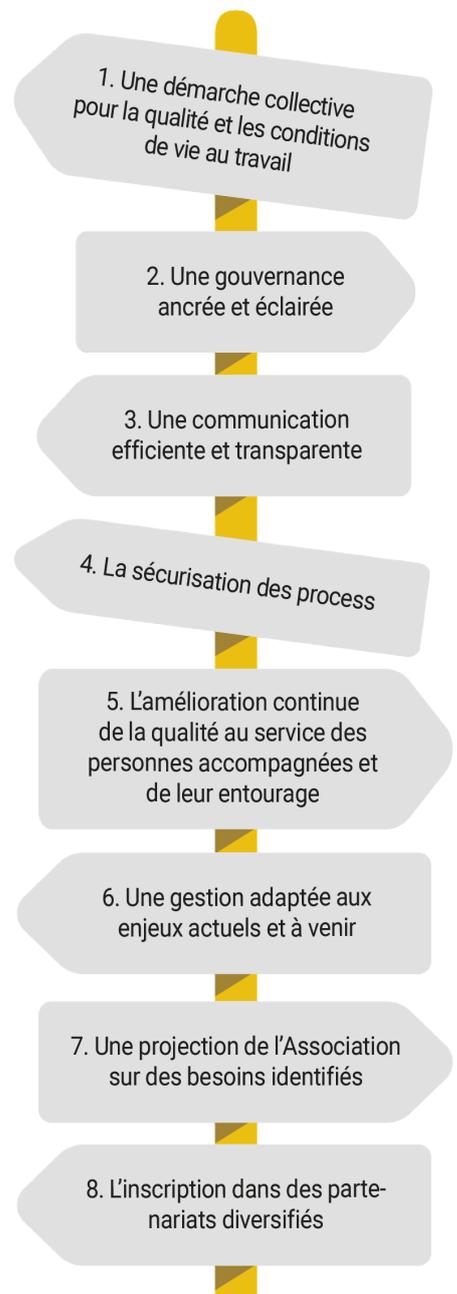
Le défi est grand, qui plus est dans un contexte difficile (crise du modèle de financement des foyers logements) et mouvant (passage des établissements en dispositifs, loi plein emploi impactant les ESAT, suites de la conférence nationale du handicap...) mais nous disposons de nombreux atouts sur lesquels nous appuyer :

- L'appartenance à un réseau national militant fort (UNAPEI) ainsi qu'un

ancrage partenarial local étroit (ARAMIS) permettant de jouer collectif ;

- Une méthode renouvelée dans la construction des réponses à apporter ;
- Une identité parentale et une histoire à laquelle nous souhaitons demeurer fidèles en tant qu'association militante, gestionnaire et pionnière ;
- Des professionnels compétents et engagés.

L'engagement de tous est primordial dans l'objet qui nous réunit, c'est-à-dire l'accompagnement des personnes en situation de handicap afin que chacun puisse disposer d'un parcours de vie adapté.



VŒUX DE L'UNION RÉGIONALE UNAPEI

2024 doit s'inscrire dans le prolongement des actions engagées en 2023 pour que soient respectées les personnes en situation de handicap et/ou fragilisées ainsi que leurs familles.

Elle ne fera certainement pas exception à l'apparition de nouveaux thèmes de mobilisation visant à faire valoir leurs droits.

Notre fil rouge suivra les 3 orientations stratégiques Unapei 2030 définies par notre mouvement :

- Améliorer la qualité de vie de chacun au quotidien (personnes accompa-

gnées, professionnels et aidants) en favorisant l'émancipation et le bien-être des personnes en situation de handicap et/ou vulnérables, en renforçant les services apportés aux proches aidants, tout en valorisant les métiers de l'humain ;

- Agir en réseau pour renforcer notre impact (développer notre capacité d'action collective et faire vivre notre culture commune) ;
- Accompagner la société pour réussir la transition inclusive afin qu'elle garantisse le respect des droits, la liberté des choix et l'égalité des voix par une approche plurielle.

Les combats que nous menons ensemble, depuis 60 ans, contribuent à changer le regard de la société mais nos défis sont encore immenses et pour les atteindre, nous aurons besoin de l'engagement de tous !

L'équipe de l'Unapei Bretagne (Jack Meunier, Président ; Elodie Gruel, déléguée régionale et l'ensemble du conseil d'administration) vous souhaite une très belle année 2024, qu'elle espère donc sous le signe de la coconstruction pour le vivre-ensemble !



« NOUS RENDONS LES CLÉS DES ÉTABLISSEMENTS »

Le 30 novembre 2023, les acteurs du secteur social, médico-social, et sanitaire privé non lucratif breton ont uni leurs forces au sein du consortium Soli-Ker Breizh, formé par 13 organisations du secteur non lucratif. Ensemble, ils se joignent au Collectif des Territoires pour une mobilisation sans précédent.

Devant la Préfecture de la région Bretagne, une action symbolique forte est organisée : le dépôt des clés des établissements et services. C'est un geste symbolique, mais porteur de sens, pour dénoncer l'état de fragilité extrême de notre système de santé et de solidarités.

Soli-Ker Breizh et le Collectif des Territoires tirent la sonnette d'alarme, en exigeant des réponses financières à la hauteur des besoins de nos publics : usagers, résidents, personnes âgées, personnes

en situation de handicap, personnes en situation d'exclusion, mineurs et majeurs protégés, petite enfance, intervention à domicile, etc.

L'action va au-delà des murs des établissements. Elle porte l'écho des voix souvent oubliées, des besoins souvent négligés. La finalité de cette journée était de dire haut et fort que la santé et les solidarités ne peuvent être sacrifiées.

Les Papillons Blancs du Finistère étaient présents à Rennes, aux côtés de 450 acteurs des secteurs social, médico-social et sanitaire privé. « Nous rendons les clés des établissements ». Ce geste symbolise la réalité de notre secteur, puisque certaines structures sont contraintes de fermer des services faute de moyens adaptés.



PRÉSENTATION DES ADMINISTRATEURS



Bruno Drezen

Je m'appelle Bruno Drezen. J'ai 60 ans et suis natif de Pont L'Abbé. Je suis retraité.

Mon fils Maël est né en 1993 alors que nous habitons Paris pour les besoins professionnels. Il était porteur d'autisme. Le choc, l'hébétude, un grand vide et beaucoup d'ignorance. Nous étions sans relai familial à Paris avec une prise en charge qui a rapidement montré ses limites.

En 1998 j'ai démarché Mme Vincent Lemaire à l'IME de Quimper qu'elle dirigeait. Elle m'a accueilli avec bienveillance et proposé de recevoir Maël durant 3 semaines en été afin de s'assurer de la compatibilité de son affection avec les soins et suivis dispensés. Nous avons rapidement obtenu une réponse positive et avons obtenus, mon épouse et moi une mutation dérogatoire à Quimperlé et Quimper. C'est ainsi que j'ai découvert les Papillons Blancs du Finistère.

Aujourd'hui Maël a 30 ans et est accueilli au foyer de vie « Les Pléiades » à Plogonnec après avoir fréquenté l'IME « Les Primevères » à Concarneau et le dispositif Cap Vers des Astérides à Quimper. J'ai adhéré aux PBF ainsi qu'à l'ADAPEI 29 en 1999.

En qualité de parents/aidants mon épouse et moi avons organisé nos temps de travail afin de couvrir la plus large plage horaire de présence à Maël. Tous les parents dans cette situation manquent cruellement de temps...

A l'âge de la retraite, j'envisageais sans projet défini, de m'engager auprès de l'association. Je discutais fréquemment avec les parents des résidents de Cap Vers. L'une des mamans, déjà investie m'a invité à franchir le pas. L'idée a fait son chemin et au mois de mai 2022 j'ai été élu au CA de l'association à l'occasion de l'AG.

J'ai découvert une association porteuse de valeurs et de nombreux projets, fortement engagée dans le secteur médico-social sur le vaste territoire du Finistère afin

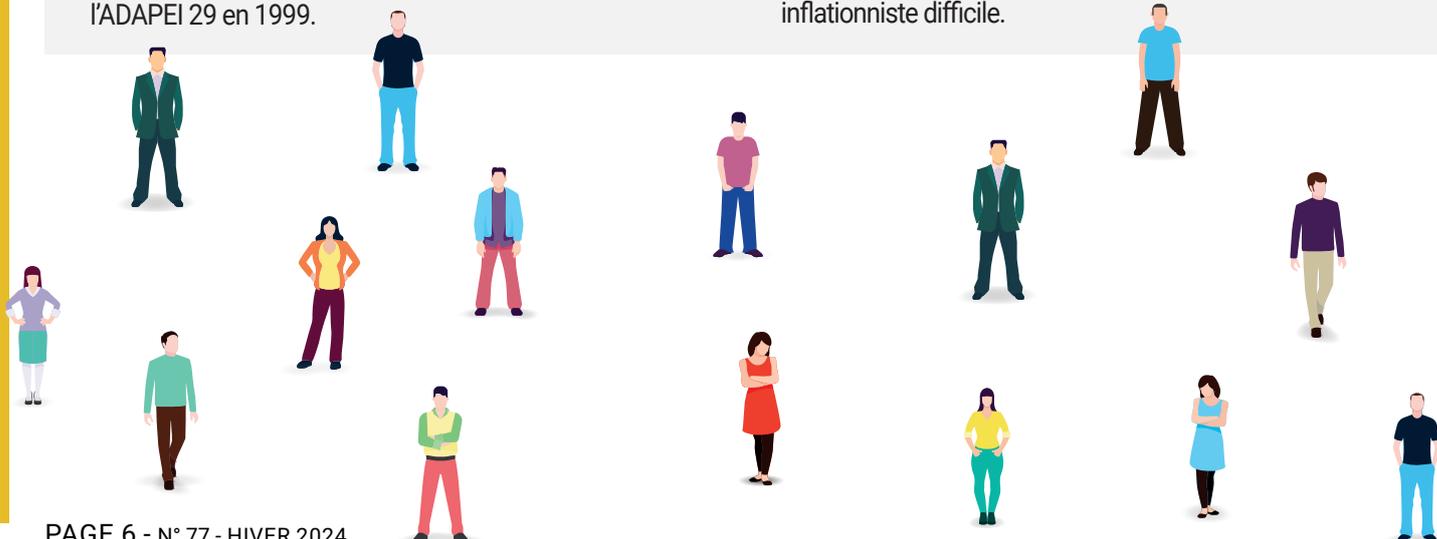
d'aider les personnes porteuses de handicap mental à faire de leur singularité la solution et les accompagner pour emprunter leur propre chemin dans le respect et la tolérance.

Je suis membre de la Commission Familiale qui relaie entre autre les questions des personnes accueillies et des parents auprès des instances et qui peut le cas échéant avoir un rôle de médiation. La commission travaille sur des idées nouvelles et a la volonté de fédérer les parents autour de l'engagement associatif dans un esprit constructif et volontariste.

Je suis membre par ailleurs de la CTCV (Commission Technique des Conditions de Vie) ce qui m'amène à visiter les établissements, découvrir leurs locaux, leur fonctionnement interne, la signalétique, l'hygiène, les conditions de travail et de vie au travail afin, au besoin, de relayer les personnes accompagnées et les familles dans la défense de leurs droits et intérêts.

Je représente l'association en qualité d'administrateur aux CVS de la MAPHA et des ESAT de Cornouaille.

J'ai ainsi pu mesurer le maillage conséquent des PBF sur l'ensemble du département et les efforts constants et nécessaires de tous les professionnels et bénévoles, au fonctionnement de cette belle association, dans un contexte inflationniste difficile.



Je suis Jacques Philippe, papa de Thibaud qui après être entré à l'IME de l'Elorn en 2001 a rejoint l'ESAT de l'Iroise en 2007.

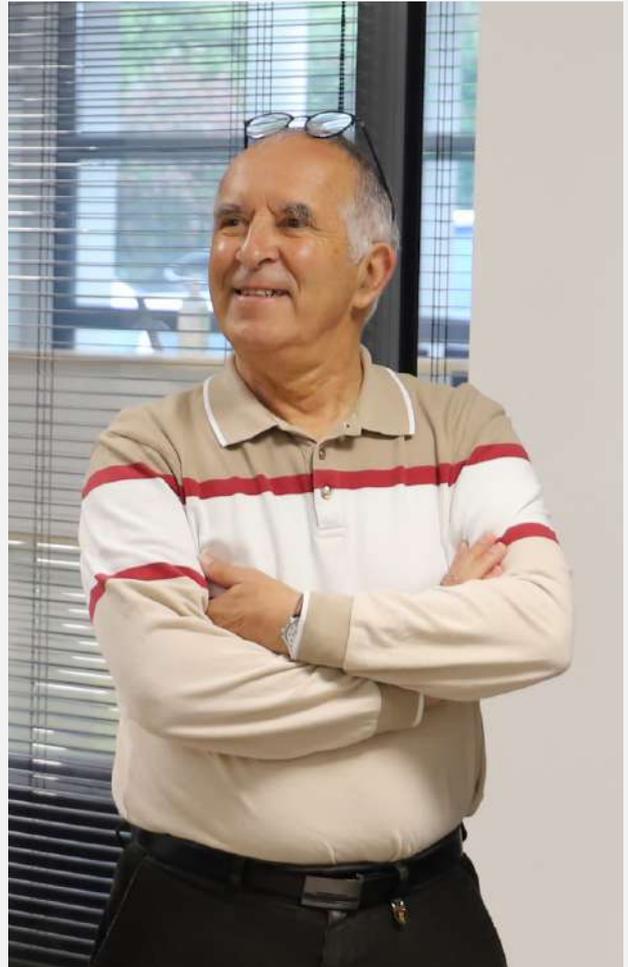
Je suis présent dans l'Association depuis 2009 année où je suis devenu administrateur. L'année suivante je rentrais au Bureau et ai occupé les fonctions de secrétaire adjoint puis de vice-président et de président adjoint.

Parallèlement j'ai fait partie des différentes commissions de l'Association et aussi et surtout je me suis investi dans le rôle de représentant des parents en tant que co-président du CVS des hébergements de travailleurs des ESAT de l'Iroise et de l'Armorique.

Début 2015, à la suite du décès de la présidente, Françoise Jousselin, j'ai été élu président des PBF. Là je suis rentré dans un autre mode de fonctionnement en consacrant la majeure partie de mon temps à l'Association.

Je souhaitais voir comment fonctionnait l'Association qui accueillait mon fils et si je pouvais lui apporter, en plus de ma disponibilité, mes compétences et un investissement sans faille pour défendre les intérêts des personnes que l'Association accompagnait. De fil en aiguille au titre des PBF, je suis devenu administrateur de l'Adapei 29, puis de l'Unapei Bretagne et enfin administrateur de l'Unapei représentant de la région Bretagne. A chaque fois ma motivation a été guidée par le « que peut-on faire pour améliorer l'accompagnement ou la prise en charge des enfants scolarisés ou pas, des travailleurs plus ou moins autonomes ainsi que des personnes accueillies en hébergement pour qu'elles soient considérées comme sujets de droit, non plus uniquement comme objets de soin et qu'elles soient respectées dans leur vie ? ».

Fin 2021, après avoir été pendant près de sept années président des PBF j'ai estimé qu'il était temps de passer le flambeau à un nouveau président et suis redevenu président adjoint. Je continue de m'investir fortement dans les différentes commissions de l'Association et aussi dans deux commissions de l'Unapei dont celle appelée « Emploi » qui a beaucoup travaillé ces derniers temps sur la loi plein emploi et qui est sollicitée par une enquête de l'administration centrale sur le devenir des ESAT.



Jacques Philippe

Je suis aussi président de l'entreprise adaptée ADGAP, entreprise qui a été créée en 1985, pour permettre aux travailleurs des Papillons Blancs du Finistère (PBF) les plus performants de trouver une place en milieu "ordinaire". En effet l'entreprise adaptée permet à ses salariés d'exercer une activité professionnelle dans un environnement adapté à leurs possibilités afin qu'ils obtiennent ou conservent un emploi.

J'ADHÈRE EN 2024

Participez à la vie de l'Association



**JE COTISE
EN LIGNE**

www.papillonsblancs29.fr/jadhere/





OBTENTION MARQUE QUALITÉ FALC

Les 12 et 13 décembre derniers, les membres du jury de la commission Marque Qualité FALC de l'Unapei se sont réunis pour passer au crible les candidatures de la dernière commission de l'année. Le verdict tombe :

L'ESAT DE CORNOUAILLE DEVIENT LE 1ER ET SEUL ATELIER BRETON DE TRANSCRIPTION FALC À OBTENIR LA MARQUE QUALITÉ FALC !

La Marque qualité FALC est attribuée aux acteurs engagés dans une démarche éthique et qualitative de production de services autour du FALC garantissant la participation effective de personnes handicapées intellectuelles à toutes les étapes des transcriptions.

L'association Les Papillons Blancs du Finistère est impliquée dans la démarche FALC depuis 2015. Une équipe de l'ESAT de Cornouaille composée de 6 travailleurs et de 6 salariés, a été formée au langage FALC par l'Unapei. Suite à cette formation le Service Soutien a organisé une activité FALC au sein de l'ESAT sur le site de Concarneau. Le groupe formé a travaillé sur la transcription de plusieurs documents internes.

La relecture était ensuite confiée aux membres du CVS (Conseil de la Vie Sociale).

Il aura fallu attendre 2019 pour que cette activité de Soutien se transforme en un véritable atelier à part entière. Depuis l'atelier est animé par Carine Le Dem-Philouze et Céline Le Goff, et les FALCqueurs se font de plus en plus nombreux avec pas moins de 5 équipes opérationnelles, soit près de 25 travailleurs impliqués.

A l'heure où la réforme des ESAT interroge le statut de travailleur protégé plus l'intégrer davantage au milieu ordinaire, le FALC vient apporter un peu d'horizontalité dans les ateliers de production. En effet, contrairement à une autre activité d'ESAT où en cas d'absence le moniteur peut remplacer le travailleur, pour le FALC on ne peut pas faire sans les travailleurs. Avec l'obtention de la marque, notre atelier de l'ESAT de Cornouaille démontre la valeur du travail effectué par les équipes.



Elle récompense l'investissement de tous et l'application qui est mise à proposer des transcriptions de qualité. Pour nos FALCqueurs, cela rend plus concret leur rôle de facilitateur du quotidien et cela vient renforcer.

Notre Association est fière de cette distinction qui récompense l'excellent travail des équipes de FALCqueurs et qui vient également assoir un des engagements du Projet Association 2023-2028 qui est d'encourager les personnes en situation de handicap à être actrices et autrices de leurs parcours de vie. La transcription en FALC de documents est un exemple de soutien technique qui améliore la compréhension, l'accès et l'ouverture du milieu ordinaire aux personnes ayant des difficultés. Dans les faits, le FALC est bénéfique au-delà du handicap. Plus de 2,5 millions de français maîtrisant mal ou pas du tout la lecture peuvent en apprécier les bénéfices.



LES JOURNALISTES DU P'TIT PRIM EN IMMERSION

Lundi 11 décembre, les journalistes du P'tit Prim ont participé au Comité de rédaction de la revue Ensemble. Ce fut l'occasion pour eux de découvrir les coulisses du magazine associatif : qui est présent dans ce comité et qu'est-ce qu'on y fait ?

Le Comité de rédaction prépare le chemin de fer de chaque édition de la revue Ensemble, c'est-à-dire que les membres du comité discutent sur les sujets à faire apparaître dans le magazine, puis ils missionnent les rédacteurs qui écriront sur les sujets et enfin ils échangent sur l'ordre de passage des articles. Cette réunion est donc un guide à la création de chaque magazine.

Dans sa forme actuelle le comité de rédaction est composé de 10 personnes. Toutefois notre comité souhaite se renouveler. Aussi nous lançons un appel à volontaire pour qui souhaiterait intégrer ce comité. Les contraintes sont les suivantes : 3 réunions dans l'année au Siège social et des sollicitations pour rédiger des articles ou collecter de l'information. Les avantages : contribuer à la vie de l'Association, échanger sur des sujets variés et travailler avec le service Communication !

Service communication :
communication@papillonsblancs29.fr



ÉLECTIONS REPRÉSENTANTS DE CVS

DES ÉLECTIONS ONT EU LIEU DE OCTOBRE 2023 À JANVIER 2024, VOICI LES NOUVEAUX REPRÉSENTANTS DES CVS DES PÔLES FORMATION & TRAVAIL ET HABITAT & VIE SOCIALE :

ESAT Nord

- Présidente : **Gwénaëlle ALIX**
- Co-président : **Xavier LAVANANT**
- Vice-présidente : **Ivana KUDELA**

ESAT Sud

- Président : **Valentin BOVE**
- Co-présidente : **Emily GABOT**
- Vice-président : **Gilbert DONNARD**

FDV/FAM/ADJ Ti Roz Avel, Françoise Jousselein, Mathurin Kerbrat

Le CVS ayant dû être reporté, le nom des élus ne sont pas connus à ce jour. Ils seront communiqués dans la prochaine Revue Ensemble.

FHESAT/UEV Michel Garapin, Kelou Mad, Horizons

Le CVS ayant dû être reporté, le nom des élus ne sont pas connus à ce jour. Ils seront communiqués dans la prochaine Revue Ensemble.

FDV/FAM/ADJ Les Astérides, Les Pléiades

- Présidente : **Elodie CARUBELLI**
- Co-président : **Guénaël QUERE**
- Vice-président : pas de candidat au moment du CVS, élection reportée au prochain CVS

FHESAT/UEV Les Fontaines, le Halage, Kerbascol

- Président : **Sébastien MARREC**
- Co-présidente : **Laëtitia JACQ**
- Vice-président : **Jean-Pierre GIRALDO**

La Mapha, Les Vergers

- Président : **Ferdinand MALTRET**
- Co-présidente : **Sylvie NARAS**
- Vice-présidente : **Marie-Christine PICHON**



Ces représentants sont donc élus pour les 3 prochaines années. Pendant leur mandat, les Présidents et Vice-Présidents seront amenés à animer les réunions de CVS. Ils partageront en commun une thématique, choisie par le Club des Présidents de CVS, qui sera un fil rouge de leur mandature : la participation sociale et citoyenne. Ce thème est un point fort du Projet Associatif. Les échanges des CVS viendront alimenter les réflexions du Club des Présidents de CVS pour identifier des actions concrètes visant à rendre effective cette participation sociale et citoyenne au sein de l'Association et dans la vie quotidienne.

C'EST QUOI LE CVS ?

Explications



CVS VEUT DIRE : CONSEIL DE LA VIE SOCIALE.

Le CVS représente les personnes accompagnées, les professionnels de l'Association et les familles.

Au CVS les personnes donnent leur avis pour aider à prendre les bonnes décisions.

Le CVS ne prend pas de décision, c'est la direction qui décide.

Le CVS défend les intérêts collectifs des personnes accompagnées.

AU CVS ON PARLE

- ✓ De la participation des personnes accompagnées
- ✓ Des droits et des libertés des personnes accompagnées
- ✓ Du règlement de fonctionnement
- ✓ Du livret d'accueil
- ✓ De l'organisation, des projets et des travaux
- ✓ Du projet d'établissement
- ✓ De la qualité et la lutte contre la maltraitance
- ✓ De l'animation et des prestations proposées
- ✓ De l'évaluation de l'établissement

ON NE PARLE PAS

- ✗ Des situations personnelles
- ✗ Des choses qui n'ont pas de rapport avec l'établissement





PRISE EN CHARGE DES 0-6 ANS

A l'instar de l'enseigne à l'entrée, où les lettres de formes et couleurs diverses s'entremêlent, lorsque l'on entre dans le CAMSP (Centre d'Action Médico-Sociale Précoce) de Brest pour la 1^{ère} fois on ressent un mélange d'émotions, du stress, de l'excitation, de la pudeur... Il y a des attentes et des craintes. Le bâtiment et ses aménagements semblent illustrer le parcours des familles. Immersion dans cet établissement de 620 m².

Une fois les portes d'entrée passées, nous arrivons au secrétariat. Bien que l'accueil soit bienveillant, cela rend concret l'annonce des difficultés ou des retards dans le développement de l'enfant âgé de 0 à 6 ans. Secrétariat administratif et secrétariat médical laissent déjà présager les démarches parfois lourdes qui seront à mener. Heureusement un service d'assistance sociale est là pour guider et aider à la parentalité et à l'acceptation du handicap.

Ensuite c'est la croisée des chemins. Où aller ? Aller tout droit vers ce qui semble être une salle d'attente ? Prendre l'escalier, mais que va-t-on trouver en haut ? Ou tourner à gauche et s'enfoncer dans un couloir ?

Prenons ce couloir, il mène vers l'aile des professionnelles paramédicales : ergothérapeutes, kinésithérapeutes, psychomotriciennes, psychologues, orthophonistes... Installées dans des salles ou bureaux dédiés à l'accueil individuel, elles sont entourées de jeux, modules, livres... Un univers entier

visant à stimuler les enfants pour les voir en « action », prendre la mesure des capacités de chacun et évaluer leurs progrès. Au bout du couloir, juste avant la salle de réunion où se tiennent les bilans et suivis pluridisciplinaires ou les analyses de pratiques, un alignement de bolides impressionnant : tricycles, draisiennes, vélos adaptés ou encore trottinettes. On se croirait sur la ligne de départ d'une course de MarioKart. La mobilité fait partie des apprentissages.

En revenant sur nos pas, nous décidons cette fois d'aller vers cette fameuse salle d'attente. Attendre... attendre quoi ? Dans cet espace, qui dessert plusieurs salles d'activités, les familles peuvent profiter d'expositions d'associations partenaires, prendre un café, échanger avec d'autres familles, ou tout simplement prendre le temps de se poser voire se reposer. Il s'agit donc plutôt d'une salle de lien et non d'attente. Les enfants s'y retrouvent notamment avant les ateliers thérapeutiques collectifs : repas thérapeutiques, sociabilisation, rencontre inter fratrie... Les équipements sont adaptés aux tout-petits, nous y découvrons une salle Snoezelen et même une mini piscine ! Les équipes éducatives travaillent ici à aider les enfants à se repérer dans un environnement quotidien, ordinaire, et à susciter des interactions sociales, essentielles pour le développement.

Enfin, nous montons à l'étage. Nous y trouvons des bureaux et y croisons moins de monde : responsable de service, médecin directeur, psychiatre,

pédiatre, neuropédiatre, étudiant interne en médecine ou encore le Directeur du Pôle Santé-soins. Pas de doute, nous sommes ici dans un espace plus solennel où peuvent être faites les « grandes annonces » : dépistage, diagnostic, traitement, prévention, l'après CAMSP... D'où la nécessité d'être à l'étage, pour prendre de la hauteur. Le parcours du soin de l'enfant peut être fait à 100 % par les équipes du CAMSP ou il peut être partagé avec des professionnels paramédicaux libéraux, le service de soins médicaux et de réadaptation pédiatrique Ty Yann, d'autres institutions comme IPIDV... « *Tout cela s'organise dans le respect du secret médical partagé et avec l'accord des familles* » indique le docteur Christine Martel, médecin directeur du CAMSP.



LE CAMSP SE VEUT ÊTRE UN CRÉATEUR DE LIENS, AUSSI LES 33 PROFESSIONNELS SONT ENGAGÉS DANS DE NOMBREUX PARTENARIATS SUR LE TERRITOIRE.

Ces partenariats permettent d'offrir des modalités d'accompagnement variées. Ainsi nos professionnels, partie prenante du Réseau Périnatalité de Bretagne, sont amenés à intervenir auprès du staff de néonatalogie et de neuropédiatrie au CHRU de Brest, du CRTLA (centre de ressources des troubles du langage et des apprentissages) de la Protection Maternelle Infantile, des CDAS (centres départementaux de l'action sociale) ou encore la Plateforme de Coordination et d'Orientation du Finistère. Toutes ces collaborations sont précieuses pour garantir une coordination dans l'organisation des interventions et de la prévention sur site ou hors les murs, autour de l'enfant et de la famille dès le retour à domicile.

Car l'accompagnement évolue et ne se cantonne plus à des séances individuelles sur site. Il y a besoin d'un soutien multiple pour permettre aux enfants de progresser et s'épanouir. Au cas par cas, nos équipes interviennent sur les lieux de vie afin de favoriser

l'inclusion et/ou le maintien de l'enfant dans un milieu de vie ordinaire (crèche, halte-garderie, centre de loisirs, école maternelle...). Des activités de groupes sont de plus en plus organisées, sur site ou ailleurs, pour créer une dynamique entre les parents et les fratries. « *Que de découvertes et d'expériences ! Celle du groupe, de la nouveauté, et du lien parent-enfant dans un cadre différent de celui de la maison ou du CAMSP. Nous avons été témoins de très beaux moments avec des émotions variées vécues par les uns et les autres participants au cours de ces rencontres* » témoignaient Fabienne Le Durand, psychomotricienne et Aurélie Taburet, éducatrice spécialisée lors du projet Cirque en Famille mené depuis 2019, ou plus récemment lors du Noël 2023 nous avons pu entendre un grand frère raconter « *Quand on va au CAMSP, on se rend compte qu'on n'est pas les seuls à avoir un petit frère qui est un peu différent des autres et ça fait du bien* ». Depuis 2020 le gouvernement a mis en place une politique publique conçue autour des besoins des enfants et de leurs parents. Cette politique vise à mieux accompagner les « 1000 premiers jours » de l'enfant et de la parentalité, depuis le 4^{ème} mois de grossesse de la mère et jusqu'au 2 ans de l'enfant et même plus largement, du projet parental à l'entrée à l'école. Cette période est fondamentale pour le développement de l'enfant. Ce n'est pas un nouveau plan mais la mise en articulation de plans nationaux et régionaux déjà existants. Cette politique favorise les synergies entre acteurs des secteurs de la santé et du social et s'appuie notamment sur les ARS, les CAF et la CPAM.

Dans la droite ligne de cette politique publique, le CAMSP remplit pleinement son rôle d'acteur de la santé et du social. Néanmoins de nouveaux enjeux se dessinent. L'investissement sans faille des équipes a permis, dans un contexte



de moyens limités et constants, de faire face à une demande toujours plus forte des familles et partenaires.

La priorisation des entrées en suivis thérapeutiques est désormais une pratique, bien que nous ayons conscience que cela ne répond pas aux besoins identifiés sur le territoire. L'extension de places au SESSAD Brestois à destination des plus jeunes permet d'apporter de nouvelles solutions d'accompagnement. Des projets sont en cours de réflexion avec nos partenaires et autorités de contrôle pour :

- des interventions hors les murs : pour être au plus proche des lieux de vie de l'enfant et limiter les trajets parfois fatigants.
- des soins en intensifs et/ou séquentiels : pour remobiliser l'enfant et sa famille sur des objectifs précis à atteindre.

il s'agit donc de continuer à répondre au mieux aux besoins de soins et d'accompagnement des enfants et de leur famille, en collaboration avec l'ensemble des partenaires du sanitaire, du médicosocial et du droit commun, et toujours dans un projet coconstruit avec les familles





UNE VALSE À 3 TEMPS POUR LES RÉSIDENCES DU BASSIN BRESTOIS

COMME ANNONCÉ DANS LE NUMÉRO 75 DE LA REVUE ENSEMBLE, LE PÔLE HABITAT & VIE SOCIALE A OPÉRÉ UNE RÉORGANISATION SUR LE BASSIN BRESTOIS AFIN D'ADAPTER L'OFFRE D'HÉBERGEMENT ET D'ACCOMPAGNEMENT À L'ÉVOLUTION DES BESOINS DE NOS RÉSIDENTS.

UNE VALSE À 3 TEMPS AVEC BREST QUI BAT LA MESURE, BREST QUI MESURE NOTRE ÉMOI...

AU PREMIER TEMPS DE LA VALSE.

Il y a l'inauguration de la Résidence & Accueil de jour Françoise Jousselein. Le 27 octobre 2023, notre nouvel établissement, bien que déjà habité depuis le 27 mars, a été inauguré en présence d'une centaine de personnes, famille, proches, professionnels, partenaires ou officiels.

Un après-midi radieux sous le soleil brestois, où les témoignages en hommage à Françoise Jousselein ont fait échos aux progrès et innovations dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap prévus dans ce projet.

Ce projet a débuté en 2014, d'un constat faisant état que notre résidence Horizons, également située sur le quartier de Lambazellec, n'était plus adaptée à la population accueillie en foyer de vie et en foyer d'accueil médicalisé. La localisation, les équipements et la configuration du bâtiment ne correspondaient plus aux résidents qui avançaient en âge.

Le nouveau bâtiment prévoit certains aménagements techniques, telles que des pièces de vie et salles d'activités équipées de la climatisation, ou encore des rails de transfert dans toutes les chambres, qui favorisent le confort des résidents et des professionnels dans leur mission quotidienne.

La proximité avec de nombreuses commodités, le maintien des relations avec les acteurs du quartier ainsi que la mise en place de partenariat avec le foyer de l'Adoration pour des animations communes sont appréciés.

Ce projet s'appuie, en plus des enveloppes de nos autorités de contrôle et d'un apport de trésorerie, sur le financement de 100.000 euros obtenu par le biais d'une convention tripartite entre Malakoff Humanis Agirc-Arrco, le Comité National de Coordination de l'Action pour le Handicap (CCAH) et notre Association. Ce financement a été possible car notre projet répond à des critères spécifiques :

- 2/3 des résidents ont plus de 40 ans, aussi nous nous engageons à ce que tous les professionnels de la résidence

soient formés à l'accompagnement au vieillissement des personnes en situation de handicap ;

- Notre construction neuve a permis de penser un environnement adapté à la prise en compte des spécificités de l'accompagnement des troubles psychiques, nos professionnels seront également formés sur cette thématique et des partenariats seront mis en place, comme à travers une convention avec l'Hôpital de Bohars (intervention psychiatre tous les vendredis après-midi).



Nous remercions toutes les personnes présentes à cette inauguration qui fut un beau moment de partage, rythmé par des souvenirs, de la joie et une ambition pour l'avenir à l'image de Françoise Jousselein, pour le plus grand plaisir de Eric Jousselein son époux et de ses enfants, présents sur cette journée.

Le traditionnel coupé de ruban a été réalisé par des résidents, en présence de Maël de Calan Président du Conseil Départemental du Finistère, Jean-Paul Mongeat Directeur Délégation Finistère ARS Bretagne, Jean-Luc Fichet Sénateur et de Frédéric Soudon Président de l'Association.



AU DEUXIÈME TEMPS DE LA VALSE.

Il y a l'aménagement de la résidence Horizons. Toujours avec la volonté de mieux répondre aux attentes et besoins de nos résidents, les travailleurs d'ESAT qui habitaient sur la résidence Mathurin Kerbrat à Plougastel-Daoulas, ont traversé le Pont de l'Iroise pour la dernière fois et se sont installés à la résidence Horizons. Les équipes éducatives, les familles et les services support ont œuvré afin que chacun puisse prendre ses marques. Pas facile de quitter ses repères et ses camarades... C'est une nouvelle

aventure qui débute, et qui s'appuie sur des partenariats de confiance.

Un conseiller en mobilité Bibus a accompagné un groupe de travailleurs pour leur nouveau trajet domicile-travail. Le conseiller a ainsi encadré le groupe pour repérer le nouvel itinéraire, évaluer le temps de trajet et reconnaître les arrêts incontournables. Un accompagnement bienveillant et sécurisé en « conditions réelles », où chacun a pu prendre conscience de la facilité à utiliser les transports en commun pour leurs déplacements professionnels et ont été rassurés face à ce changement dans leurs habitudes quotidiennes.





AU TROISIÈME TEMPS DE LA VALSE.

Il y a l'au revoir à Balafennig. Non sans émotion le départ de Balafennig a une double signification : la fin de la réorganisation et le clap de fin pour la résidence. Le bâtiment nécessitait une réflexion trop importante, aussi il a été vendu et le déménagement vers Mathurin Kerbrat a été orchestré par les équipes de professionnels. Malgré les aléas techniques et grâce à l'implication des professionnels, les 25 résidents ont pu aménager à la résidence Mathurin Kerbrat dans de bonnes conditions. Nouvel environnement, nouveaux aménagements... Les anciens de « Bala » pourront compter sur l'aide des 11 vétérans de Mathurin Kerbrat, qui ne manqueront pas de leur apprendre les petits secrets et les bons plans sur « Ploug' ».

Une valse qui a mis le temps de patienter, non pas 20 ans, mais près de 10 ans, pour offrir des solutions d'habitat adaptées et pour faciliter des parcours de vie choisis.



ET AINSI QUE LE CHANTAIT JACQUES BREL,
« *UNE VALSE À 3 TEMPS [...] LAISSE ENCORE LE TEMPS DE S'OFFRIR DES DÉTOURS* ».
LE DÉTOUR NOUS EMMÈNE AU RELECQ-KERHUON OÙ
UN NOUVEAU PROJET D'HABITAT INCLUSIF SE MET EN PLACE.

HABITAT INCLUSIF AU RELECQ-KERHUON

VOUS SOUHAITEZ ACCÉDER À UN LOGEMENT
INDÉPENDANT ET VOUS INSCRIRE DANS UN PROJET
DE VIE SOCIALE ET PARTAGÉE ?



Le pôle habitat et vie sociale, le service projets de l'Association, et Brest Métropole Habitat travaillent à la réalisation d'un habitat inclusif sur la commune du Relecq-Kerhuon.

Vous trouverez en page suivante des informations sur le projet. Plus de détails dans la prochaine revue Ensemble... À suivre...

CONTACT : Mathieu Renon - m.renon@papillonsblancs29.fr

« Un habitat dans la cité, un logement adapté,
un projet de vie sociale et partagé. »



DE QUOI S'AGIT-IL ?

✓ De 8 appartements :

- Intégrés dans une résidence de 30 logements
- Neufs
- De type 2 (1 salon /cuisine + 1 chambre)
- Gérés par Brest Métropole Habitat



✓ D'un animateur et d'un espace partagé pour faciliter la vie de ce projet

✓ D'un projet de vie sociale et partagée qui :

- Est porté par les Papillons Blancs du Finistère,
- Favorise le vivre ensemble dans la Résidence, (règles d'utilisations de l'espace partagé, actions de sensibilisation...)
- Favorise la participation à la vie sociale sur la commune (activités avec les acteurs culturels, sportifs de la commune)
- Sera coconstruit avec les futurs locataires



OÙ ?

📍 48 Rue Commandant Charcot - 29480 Le Relecq-Kerhuon



POUR QUI ?

- ✓ Toute personne en situation de handicap âgée de plus de 18 ans,
- ✓ Souhaitant disposer d'un logement adapté,
- ✓ Souhaitant s'engager dans la construction et la mise en œuvre d'un projet de vie sociale et partagée,
- ✓ Disposant de compétences pour gérer un logement ou, bénéficiant de moyens de compensation (intervention d'aides à domicile par exemple),
- ✓ Disposant de ressources financières en adéquation avec l'attribution d'un logement social.

RESULTAT DE L'ENQUETE DE SATISFACTION AUPRES DES TRAVAILLEURS D'ESAT

451 TRAVAILLEURS ONT RÉPONDU AU QUESTIONNAIRE. LES RÉSULTATS PRÉSENTÉS SONT LEURS RÉPONSES AUX DIFFÉRENTES QUESTIONS.

Pôle Formation & Travail

406



travailleurs sont heureux de venir à l'ESAT.
40 ont répondu qu'ils n'étaient pas heureux de venir à l'ESAT.

330



travailleurs connaissent la marque ESATCO.
117 ont répondu qu'ils ne connaissaient pas cette marque.

150



travailleurs souhaiteraient travailler en milieu ordinaire.
Dont 120 aimeraient être accompagnés pour réaliser ce projet.



354

travailleurs se sentent écoutés par les professionnels à l'ESAT.
88 ne se sentent pas écoutés.

402

travailleurs sont satisfaits de l'accompagnement.



352

travailleurs sont satisfaits de leur projet personnalisé.

156

travailleurs connaissent le président ou la présidente du CVS.

318

travailleurs connaissent leur représentant au CVS.

341

travailleurs connaissent le CVS.



REMISE DE MÉDAILLE DU TRAVAIL SUR LES ESAT

Former, reconnaître les compétences et exercer un métier, pour un parcours professionnel adapté, telle est la philosophie du Pôle Formation & Travail. La médaille du travail est une récompense qui illustre tout à fait cette philosophie. Chacun des travailleurs au sein de nos ESAT peut envisager une dynamique de parcours, et cela paraît dans la présentation des carrières lors des cérémonies de remise des médailles du travail, avec des rétrospectives de carrières exceptionnelles.

Devant leurs familles, leurs collègues, leurs encadrants et des partenaires et élus locaux, nos travailleurs sont fiers et émus de recevoir cette distinction :

- 16 médailles ont été remises vendredi 20 octobre 2023 à la salle polyvalente de Plonéour-Lanvern pour l'ESAT du Pays Bigouden,
- 30 médailles ont été remises vendredi 10 novembre 2023 à Océanopolis pour les ESAT de l'Iroise et de l'Armorique.



LE PARCOURS PROFESSIONNEL EN ESAT,
C'EST APPRENDRE UN MÉTIER TOUT AU LONG DE
SA VIE, EXPÉRIMENTER ET COMPRENDRE LE RÔLE
QUE L'ON A DANS LA SOCIÉTÉ.





Retour les journées





sur és de Noël



INAUGURATION SALLE SENSORIELLE

Le 25 janvier 2024, a eu lieu à l'IME Jean Perrin, l'inauguration d'une nouvelle salle sensorielle.

Cette salle a une valeur symbolique pour l'établissement car elle rend hommage à Ana Reiller, une jeune fille bienveillante et au rire communicatif, accompagnée sur l'IME depuis janvier 2020. Ana nous a quittés soudainement en avril 2023 à l'aube de ses 12 ans.

L'espace était déjà dédié aux ateliers sensoriels mais il a été entièrement repensé et réaménagé grâce aux dons collectés par ses parents et par le club de volley les Eléphants Volants, suite à son décès. Les professionnels de l'établissement se sont investis avec enthousiasme dans ce projet porteur de sens, tant Ana était sensible aux aspects sensoriels. Comme en témoigne Alexandre, son éducateur référent, elle était « *éprise de liberté et de nature, réceptive à nos "bravos" et satisfaite devant notre volonté de respecter son rythme et ses besoins* ».



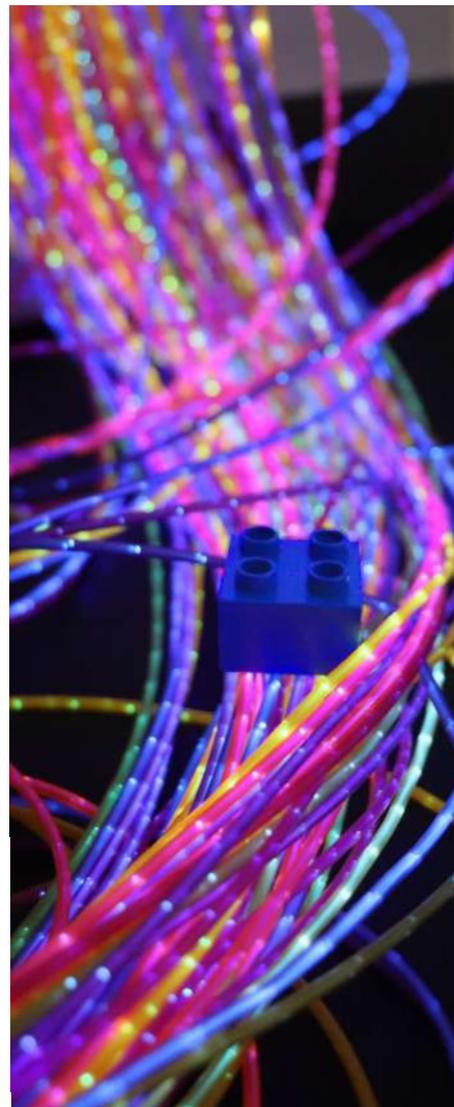
La salle sensorielle a vocation à l'expérimentation. A travers des modules apaisants et sécurisants, les enfants sont plus disposés à tester de nouveaux apprentissages : toucher une nouvelle matière, écouter un bruit inhabituel, exercer sa concentration visuelle, travailler la verticalité...

Matelas à eau, colonne lumineuse, dalles colorées, appareil à bruits blancs, machine à compression, couverture lestée, les agents techniques de l'établissement se sont affairés pendant près de 3 semaines pour rendre la salle opérationnelle en cette fin janvier, sous le regard aguerris de

Geneviève de Guibert, ergothérapeute à l'IME. La salle de 25m² peut accueillir les enfants en petits groupes au sein d'espaces pensés de façon à pouvoir individualiser les séances. Ainsi chaque enfant pourra se prêter aux activités, y compris celle de rechercher et de positionner dans un environnement, le « lego bleu » si cher à Ana.

UN ESPACE QUI RENAIT ET QUI SERA SOURCE D'ÉPANOUISSEMENT ET DE PROGRÈS POUR TOUS LES ENFANTS DE L'IME. UN CLIN D'ŒIL ATTENTIONNÉ, TEL QUE L'AURAIT FAIT ANA, POUR ENCOURAGER TOUS SES CAMARADES DANS LEUR DÉVELOPPEMENT.

L'IME et l'Association remercient chaleureusement Jérôme et Stéphanie Reiller, les parents d'Ana et leurs proches qui, par leur générosité, auront permis la réalisation de ce bel espace.





MISSION D'APPUI INTERVENTION AU RELECQ

En 2017, dans le cadre du plan d'action régional autisme 2014-2017, l'IME Jean Perrin a obtenu 6 places dédiées aux enfants avec trouble du spectre autistique (TSA) assorties d'une mission d'appui.

Les missions d'appui ont ainsi été créées afin d'apporter un soutien aux professionnels des structures et services dans l'accompagnement des personnes avec autisme avec pour objectif de fournir des connaissances et des outils basés sur les recommandations de bonnes pratiques de la Haute Autorité de Santé et l'ANESM*. La mission d'appui de l'IME Jean Perrin est constituée d'une équipe pluridisciplinaire :

- Geneviève de Guibert, ergothérapeute,
- Yolande Calvarin, éducatrice spécialisée
- Solène Lassemblée-Goasguen, neuropsychologue.

Ces professionnelles interviennent de façon élargie, auprès de professionnels de structures médico-sociales mais aussi de professionnels non spécialisés dans le handicap, qui peuvent être amenés à accueillir ou encadrer du public porteur de TSA : des familles, des professionnels de la protection de l'enfance, des enseignants, AESH ou encore des ATSEM ect.... Il peut s'agir par exemple, d'intervention de sensibilisation ou bien de missions d'expertise :

- Choix et utilisation d'outils d'évaluation fonctionnelle
- Création et mise en place d'outil de communication Alternative et Augmentée (CAA)
- Prévention et gestion des comportements problématiques

• Education structurée : rendre clairs l'espace, le temps, l'activité, les positionnements professionnels

• Développement de partenariats et ressources

C'est par exemple, dans ce contexte que la commune du Relecq-Kerhuon a sollicité la mission d'appui de l'IME Jean Perrin. En effet, l'équipe municipale développe depuis plusieurs années une politique d'inclusion et d'accessibilité sur son territoire, et a ainsi mis en place le 13 décembre 2023, une journée de sensibilisation gratuite, ouverte aux agents de la commune, aux représentants et encadrants associatifs et aux professionnels du secteur « enfance » de la ville.

Pour cette première intervention, 8 personnes ont répondu présentes : agent d'accueil, AESH, éducatrice sportive, documentaliste... Des profils divers qui souhaitent enrichir leurs connaissances afin de mieux adapter leurs pratiques professionnelles. Certains auront apprécié de mieux comprendre le fonctionnement des personnes avec autisme et donc de

mieux savoir se positionner et communiquer avec eux. D'autres, auront montré leur intérêt pour les outils présentés avec un appui pluridisciplinaire. Chaque métier, chaque sensibilité a pu ainsi se compléter pour mieux prendre en compte les différents aspects dans l'utilisation des outils (sensoriel, approche professionnelle, communication, temporalité ...). A la demande des participants, cette journée sera complétée d'une matinée supplémentaire pour renforcer la mise en application des connaissances et apprendre à créer un outil adapté et individualisé.

Au regard de Pierre-Yves Liziar conseiller municipal délégué en charge du handicap et de Sarah Ollivier directrice du Pôle Solidarités, cette journée a visé également à faire réseau et à créer de l'interconnaissance sur la commune, afin que la prise en compte du handicap soit l'affaire de tous.

**ANESM : Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux*



LE THÉÂTRE DERRIÈRE LES CAMÉRAS

Depuis plusieurs années, la résidence de la MAPHA de St Yvi et la résidence Les vergers de Concarneau ont un projet commun autour du théâtre. Une fois par mois, ils retrouvent Filipe Forgeau metteur en scène, comédien et réalisateur et Soizic Gourvil, comédienne afin de créer ensemble une pièce de théâtre. Ce projet s'inscrit sur 18 mois environ, temps nécessaire pour rassembler les idées de chacun et monter intégralement une pièce remplie d'humour et d'émotions. Cette année nous avons eu la chance de rencontrer Miguel Araujo, réalisateur, qui a souhaité passer un an à nos côtés, afin de produire un film documentaire.

Venant de Brive La Gaillarde, il n'a pas hésité à parcourir environ 700 kilomètres chaque mois afin de capturer le plus d'images possible.

Activités, quotidien, repas, interviews... pendant un an les résidents se sont familiarisés avec les caméras. Miguel est entré dans l'intimité de chacun d'entre eux, avec finesse et discrétion.

Découvrir leurs quotidiens, le travail des équipes, leurs lieux de vie, leurs rituels... Mettre en avant les liens qui unissent cette équipe une journée par mois. Comprendre l'investissement de Filip et Soizic. Tant de points que Miguel souhaitait mettre en lumière.

Diffusé à la MAPHA puis sur grand écran au cinéma de Douarnenez, c'est avec une très grande émotion que fin septembre nous avons enfin pu découvrir ce film.

Retrouvez ce film sur le lien YouTube suivant :

<https://youtu.be/jPbVxLVmyYI>



ESAT BRESTOIS, PARTENAIRES DEPUIS 10 ANS DU FHÉL ! POUR UNE CULTURE ACCESSIBLE À TOUS ET POUR TOUS !

Le Fonds Hélène et Edouard Leclerc été créé à l'automne 2011. Son objectif est de soutenir et conduire toute mission d'intérêt général à caractère culturel en contribuant à une meilleure valorisation et une plus grande diffusion de la création contemporaine dans notre société, en rendant accessibles ses productions à un large public par l'organisation d'expositions de grande envergure. Ces manifestations consacrées à l'art contemporain sont accompagnées d'un dispositif de médiation pour l'accueil des publics et d'une programmation culturelle spécifique. Depuis 2011 ce ne sont pas moins de 20 expositions proposées et auxquelles les travailleurs des ESAT Brestois dans le cadre des actions de soutien ont pu participer depuis 2011 : quelle richesse culturelle !

Actuellement, Sur les traces de Tolkien et de l'imaginaire médiéval Peintures et dessins de John Howe La qualité de l'accueil, les visites médiatisées et adaptées aux différents publics, la préparation en amont de l'exposition pour les professionnels du secteur medico-social sont de véritables atouts et valeurs ajoutées pour l'inclusion des publics à la culture.

Depuis 2011, nous avons assisté à toutes les expositions, avec un médiateur, adaptant la visite guidée au public, de manière interactive et dynamique. Ce sont entre 5 et 8 groupes de 8 travailleurs qui ont assisté à chacune de ces différentes expositions depuis 2011 au FHÉL. La qualité des expositions, des artistes, de l'accueil, de l'intérêt du FHÉL à nous accueillir dans de bonnes conditions adaptées font que nous ne manquons aucune de leurs expositions. Cette rencontre culturelle est un incontournable pour nous tous. Nous avons assisté à la dernière exposition Sur les traces de Tolkien et de l'imaginaire médiéval peintures et dessins de John Howe.

Toutes ces rencontres ont permis à tous de mettre en exergue leur regard artistique, leurs connaissances culturelles et cinématographiques, la maîtrise de l'imaginaire médiéval, et de ses codes.

Nous remercions à nouveau le FHÉL pour la qualité de leurs expositions et des projets à venir entre nos ESAT par le biais du service soutien.

Nous attendons avec impatience la nouvelle programmation !

Nous serons au rendez-vous ! « Je suis dans le monde, pas devant le monde » (Gérard Fromanger)

Julie Le Borgne
Animatrice service soutien
Esat Iroise et l'Armorique



L'INACCESSIBLE DEVIENT POSSIBLE À LA MAPHA

Le 5 décembre dernier, Madgic et Itos, ont rendu visite aux résidents de la MAPHA pour profiter de balades, caresses, brossage et ont même pu déguster quelques biscottes.

Visiteurs un peu particulier, car il ne s'agit non pas de chats, ni même de chiens, mais bel et bien de poneys.

Ces derniers, n'ont pas eu peur de franchir les portes des maisons, et même des chambres pour le plus grand plaisir de nos résidents, parfois surpris par cette visite un peu particulière.

Pendant 2 heures, ces deux équidés ont visité les 4 pavillons, une dizaine de chambres, et ont pu profiter de l'herbe fraîche de St Yvi, baladés par Jean-Pierre, Véronique ou encore Ferdinand.

Un moment de partage, de tendresse, permettant un instant hors du temps, loin des soucis du quotidien.

Animation forte appréciée de tous, nous ferons revenir cette association et ces bénévoles, très investis auprès de nos résidents, en 2024.

Olivia Delahaie



EXPOSITIONS DU COLLECTIFS ART HAND CO

Comme tous les ans, les ateliers alternés de Plonéour-Lanvern, Concarneau et d'autres associations, ainsi que la MAPHA de St Yvi exposent leurs créations dans le cadre du collectif Art Hand Co.

Ce collectif lancé dans le Pays Bigouden il y a plus d'une dizaine d'années est un collectif constitué de divers associations et organismes du médico-social et du domaine associatif culturel et artistique.

Celui-ci propose une libre participation à des mouvements collectifs de créations artistiques dans le domaine des arts plastiques et de la danse.

Les créations 2023 qui explorent le thème « dé corps de cirque » sont actuellement exposées à la MPT de Ergué Armel, important partenaire du collectif.

Un vernissage a eu lieu jeudi 11 Janvier 2024.

La première exposition sur ce thème a débuté en juillet dernier chez un des plus anciens partenaires la Médiathèque de Plozevet.

Pour la saison prochaine les futures créations seront inspirées par le thème « Breizh Olympique ».

Sandra Zani, encadrante à l'Atelier Alterné, ESAT du Pays Bigouden

MARIAGE AU BALAFENN



Le samedi 1^{er} juillet 2023, la météo n'était pas au beau fixe, mais un grand soleil régnait juste au-dessus du restaurant le Balafenn.

Ce lieu, habituellement silencieux le week-end, nous avait fait l'honneur, exceptionnellement, de nous ouvrir ses portes pour une fête magique : un mariage.

Carole, travailleuse sur Keraudren,

et Patrice, ancien travailleur sur la blanchisserie avaient en effet choisi de se dire oui en ce début d'été.

L'ambiance de cette journée a été extraordinaire, riche de rencontres et de partage, et placée sous le signe de la joie. Aujourd'hui, Patrice nous a quitté, et nous souhaitons tous lui rendre hommage en se remémorant cette belle journée.



LOISIRS EN FAMILLE A L'IME JEAN PERRIN

Il était une fois Noël au château de Trévarez. Dix familles se sont retrouvées dans le cadre de loisirs en famille à St Goazec samedi 9 décembre 2023 sous l'impulsion de l'internat Jean Perrin. Après le goûter, la nuit est vite tombée. Nous avons assisté à une projection vidéo sublimant ce beau château tout en écoutant les contes de fées. Les enfants comme les adultes étaient enchantés de partager ce moment féerique. Au vu de ce succès et de la motivation des familles, nous reconduirons ce projet l'an prochain.

Il y a plusieurs années suite à un sondage auprès des familles, il s'est avéré qu'elles

souhaitaient être accompagnées sur l'organisation des loisirs avec leurs enfants.

L'IME a donc proposé dans un premier temps des ateliers jeux à destination des fratries et des parents, au sein de la médiathèque des Capucins avec le concours des bibliothécaires.

Ces temps ont rapidement rencontré un vif succès.

Les parents ont ensuite proposé de diversifier les propositions à des sorties, ce qui a donné lieu à plusieurs temps forts :

- Aire inclusive de Landernau
- Pique-nique et balade au bois de Kéroual

- Sortie à Trévarez
- Sortie français-signé au Parc animalier du Moulin neuf de Ploudalmézeau sortie co-animée par l'orthophoniste de l'établissement afin de sensibiliser à l'utilisation du français signé.
- Et en février prochain une séance de cinéma à Plougonvelin.

Au-delà d'une réponse aux attentes des familles d'être accompagnées dans la gestion des temps de loisirs, c'est une occasion pour les parents de se rencontrer, d'apprendre à se connaître, de partager parfois leurs difficultés mais également leurs ressources.



UNIS POUR L'UKRAINE 56

L'Ukraine 56 vient en aide aux Ukrainiennes et aux Ukrainiens victimes de la guerre. L'ESAT de Cornouaille a souhaité apporter son soutien à l'Ukraine. L'atelier Couture avec l'aide de Carine Le Dem Philouze, Chargée de Soutien ont organisé une collecte de dons. Cette collecte a été soigneusement organisée et déposée à Lorient dans les locaux de l'Association Unis pour l'Ukraine 56.

Nous avons été accueillis chaleureusement par Mme Trocadero Emmanuelle et les bénévoles.

Nous avons vécu un moment fort en émotion. Cette guerre dure depuis 2 longues années maintenant. Les besoins sont toujours là ! Avec Unis pour l'Ukraine 56, nous organisons une autre collecte de dons à destination de l'orphelinat de

Poltava qui se situe en zone de guerre.

Nous collectons pour cet orphelinat : Des carnets de coloriage, des crayons de couleur, des feutres, des jeux faciles à jouer de type puzzle, memory...

Des produits d'hygiène, des protections hygiéniques, des couches, des compotes à boire, des yaourts à boire, du miel, des briques de lait chocolaté, du chocolat.

Si vous souhaitez vous aussi venir en aide à l'Ukraine et organiser une collecte dans votre établissement, nous pouvons le faire ensemble !



ESAT de Cornouaille - Service Soutien
Carine Le Dem Philouze - Céline Le Goff
 06.01.31.77.89
c.ledem@papillonsblancs29.fr

UNIS POUR L'UKRAINE 56
 5 avenue Melchior - 56100 Lorient
unispourlkraine@gmail.com
 06 11 94 95 88

LES BOITES SOLIDAIRES

Les jeunes de la section des Grands A de l'IME Jean Perrin ont choisi le Secours Populaire pour offrir les « boîtes solidaires » collectées courant novembre et décembre. Cette opération a eu un grand succès et a mobilisé les jeunes dans cet élan solidaire à destination des plus démunis.



FIERS DE *bien faire !*

LE TRAVAIL DU BOIS NÉCESSITE CONCENTRATION, DEXTÉRITÉ ET TRAVAIL D'ÉQUIPE. LES MENUISIERS DE NOS ATELIERS EXERCENT UN MÉTIER TECHNIQUE OÙ LES RÉALISATIONS SONT VARIÉES ET TOUJOURS APPRÉCIÉES DES CLIENTS.



FOCUS SUR NOS MENUISERIES ET CEUX QUI Y TRAVAILLENT.

Les ESAT de Cornouaille et de l'Iroise réalisent des travaux de menuiserie, standardisés en grandes séries ou sur-mesure en moyennes séries, tels que : production de caisses de transports ou caisses à bières, de palettes, de tourets, de présentoirs, de pièces d'accastillage, de reliquaires et de mobilier d'extérieur (abris de jardin, bancs, tables...).

Les produits sont pensés et conçus par les moniteurs qui décomposent ensuite la fabrication en différentes étapes. Les travailleurs interviennent alors sur les étapes de fabrication selon leur degré de maîtrise des techniques du travail du bois : assemblage, coupe, dégauchissage, montage, perçage, rabotage, montage sur plan, marqueterie, vernissage...

L'objectif est de savoir travailler en autonomie sur toutes ou parties des étapes de fabrication.

La menuiserie est un atelier où l'entraide et la transmission de savoir ont une place importante. Comme dans tous métiers de l'artisanat, les « anciens » conseillent et forment les jeunes travailleurs pour que leurs connaissances perdurent. Avec la pratique et l'expérience, les travailleurs sont à même de mener un projet de fabrication en autonomie de A à Z. De plus, chacun a la possibilité de proposer des améliorations dans les process ou des outils qui facilitent le travail quotidien de tous. Afin de respecter les règles de sécurité, des formations sont obligatoires pour l'utilisation des machines et sur le port des EPI (équipements de protection individuel) et un accompagnement professionnel et social est assuré par les moniteurs encadrants, notamment dans le cadre des projets personnalisés.

Le maintien voire la montée des compétences est un enjeu pour garantir la productivité et la pérennité sur ces ateliers.

Nous comptons deux ateliers menuiserie sur le territoire finistérien, soit une vingtaine de travailleurs et 3 moniteurs encadrants. Nos équipes travaillent différentes essences de bois, avec une préférence pour le douglas qui est un bois non traité et naturellement classe 3. Les clients sont majoritairement des collectivités, des associations ou des entreprises. Nos ateliers ont ainsi produit pour le CHRU de Brest, Thalès, Semios, O'Taquet, Emeraude I.D., le What... Une richesse des demandes qui permet aujourd'hui d'afficher un réel savoir-faire et d'avoir une variété de produits de série, mais néanmoins adaptables. Ces produits seront valorisés dans un catalogue accessible en ligne dès mars 2024.



*Assembler
vos projets...*



STÉPHANE COZIC : TROUVER SON ÉQUILIBRE

Alors que certains trouvent dans la musique, la peinture, un moyen de s'exprimer, lui trouve dans le sport un moyen d'extérioriser. Le sport, et notamment la pratique sportive intensive, est pour Stéphane Cozic une bouffée d'oxygène, une soupape pour compenser le stress de sa vie professionnelle.

Il y a une quinzaine d'années, alors qu'il entame son chapitre professionnel au sein de l'Association*, Stéphane cherche une activité sportive pour « se vider l'esprit ». Le crossfit émergeait en France à cette période. Le Crossfit combine la force athlétique, l'haltérophilie, la gymnastique et l'endurance. Pour cet ancien gymnaste, l'envie de relever le défi est là. Il débute en 2010 et constate que ce sport, addictif, permet de progresser rapidement. Homme de challenge, il se lance dans la compétition et participe à de nombreuses rencontres nationales et internationales (en Irlande, Pays-Bas, Hongrie...) et remporte plusieurs podiums. En parallèle, Stéphane participe également à des compétitions d'haltérophilie pure et décroche 2 titres de champion de France et une 3^{ème} place au Championnat d'Europe de 2017.

« LE SUCCÈS N'EST PAS UN BUT MAIS LE MOYEN D'ALLER PLUS LOIN »

Cette citation de Pierre de Coubertin illustre le parcours sportif de Stéphane Cozic. Et plus loin, il ira en ouvrant sa propre salle de crossfit sur Quimper en 2018. Aujourd'hui Stéphane est toujours pratiquant mais il ne concoure plus. Le crossfit est désormais une étape de sa préparation physique pour sa nouvelle ambition sportive : le circuit master mondial de laser.

Après la période COVID et à la veille de son départ en retraite, Stéphane a de nouveau voulu « se tester ». Il est retourné vers un amour de jeunesse, la pratique du laser (dériveur monocoque d'environ 4m qui se barre en solitaire). Bien que réputé pour être adapté aux jeunes, le laser nécessite dynamisme, technique et endurance. Notre sportif de 62 ans se sent suffisamment en forme pour dompter les vagues et voguer vers de nouveaux titres.

Nous lui souhaitons d'avoir le vent en poupe.

Embauché aux Papillons Blancs du Finistère en 2004 en tant que Directeur des Hébergements de Cornouaille, il est aujourd'hui Directeur du Pôle Habitat et Vie Sociale. Il aura participé à la création de 6 établissements et services, à la mise en place du Pôle et à la transformation de l'offre de l'Association. En mars 2024, Stéphane Cozic fait valoir ses droits à la retraite.



Pôle Éducation & Scolarisation

Les Primevères Justine Bonnard 02/10/2023 Monitrice éducatrice	Jean Perrin Isabelle Blusseau 12/12/2023 Assistante sociale	Elorn Nicolas Guevel 02/05/2023 Moniteur éducateur
SESSAD Brestois Pauline Carrette 08/01/2024 Psychomotricienne	SESSAD Brestois Patricia Castel 06/11/2023 Agent admin princ	SESSAD Brestois Virginie Corcuff 08/01/2024 Neuropsychologue
	SESSAD Brestois Stephanie Severe 02/12/2023 Éducateur spe	

Pôle Formation & Travail

Pays Bigouden Tamara Jeannes 01/12/2023 Animatrice	Armorique Anne Marie Bernard Le Bagousse 01/11/2024 Moniteur atelier
--	--

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Catherine Le Noac'h, passe de l'ESAT de Cornouaille à l'ESAT La Landes en tant que moniteur d'atelier.

DÉPART À LA RETRAITE :

Paul Reuter, moniteur d'atelier à l'ESAT du Pays Bigouden.
Loïc Marchand, moniteur d'atelier à l'ESAT de l'Iroise.

Pôle Direction Générale & Siège Social

Siège Social Isabelle Baud 18/12/2023 Chargée de mission DIPA	Siège Social Caroline Colin 01/10/2023 Technicienne paie
---	--

DÉPART À LA RETRAITE :

Patricia Ollivier, Comptable au Siège Social.

Pôle Santé & Soins

CAMSP Jean Guillerot 09/01/2024 Agent entretien	CAMSP Tifaine Herry 08/01/2024 Ergothérapeute
---	---

DÉPART À LA RETRAITE :

Philippe Larour, surveillant de nuit à la Résidence Iroise et Crozon.
Anne-Marie Quemeneur, agent de service int à la Résidence Michel Garapin.

Pôle Habitat & Vie Sociale

Rivoal - Pleyben Yannick Madec 22/11/2023 Surveillant nuit	Rivoal - Pleyben Tifenn Thepaut 06/11/2023 Monitrice éducatrice	Horizons Franck Gaucher 04/12/2023 Surveillant nuit
Horizons Florence Le Bris 04/12/2023 Surveillante nuit	Horizons Erell Oges 04/12/2023 Agent service int	Ti Roz Avel Solene Baillet 02/01/2024 Infirmiere
Ti Roz Avel Suzanne Carrica 01/11/2023 Acc éducatif et Social	Françoise Jousselein Jean Marc Lietot 30/10/2023 Agent tech sup	Françoise Jousselein Gaëlle Peruyero 05/12/2023 Aide soignante
Les Fontaines Mathilde Duhamel 06/11/2023 Psychologue	Les Fontaines Pascal Morin 10/01/2024 Agent tech	Les Astérides Steven Jolivet 01/11/2023 Aide soignant
Le Hameau Elodie Gallic 01/11/2023 Acc éducatif et Social	Le Hameau Daniel Gendron 03/01/2024 Surveillant nuit	Garapin Sylvie Bouchet 01/01/2024 Agent service int
Mathurin Kerbrat Olivia Cloarec 08/01/2024 Acc éducatif et Social	Mathurin Kerbrat Megane Faury-Pilon 19/10/2023 Infirmiere	Mathurin Kerbrat Lena Gaouyer 09/01/2024 Acc éducatif et Social

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Stephan Le Cossec, passe de la Résidence Les Astérides à la Résidence Kerbascol en tant que AMP.
Isabelle Barberot, passe de la Résidence Mathurin Kerbrat à la Résidence Horizons en tant que AMP.
Françoise Clochet, passe de la Résidence Françoise Jousselein à la Résidence Horizons en tant que Agent service int.

Loïc Le Cam, passe de la Résidence Mathurin Kerbrat à la Résidence Horizons en tant que Educateur spécialisé.

Danielle Leblond, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Horizons en tant que Accompagnante éducatif et social.

Sophie Lopez, passe de la Résidence Mathurin Kerbrat à la Résidence Horizons en tant que Surveillante de nuit.

Stephanie Luguern, passe de la Résidence Mathurin Kerbrat à la Résidence Horizons en tant que Animatrice.

Arnaud Marrec, passe de la Résidence Mathurin Kerbrat à la Résidence Horizons en tant que AMP.

Fabienne Nicar, passe de la Résidence Mathurin Kerbrat à la Résidence Horizons en tant que Aide Soignante.

Eric Potain, passe de la Résidence Françoise Jousselein à la Résidence Horizons en tant que AMP.

Virginie Priger, passe de la Résidence Mathurin Kerbrat à la Résidence Horizons en tant que Maitresse de maison.

Samada Said, passe de la Résidence Mathurin Kerbrat à la Résidence Horizons en tant que Surveillante de nuit.

Sonia Couic, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Françoise Jousselein en tant que Aide Soignante.

Laurence Mao, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Françoise Jousselein en tant que Agent service int.

Blandine Poulard, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Françoise Jousselein en tant que AMP.

Antoine Breton, passe de la Résidence Les Astérides à la Résidence du Halage en tant que Surveillant de nuit.

Sandra Balanec, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que AMP.

Anthony Cloitre, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Accompagnante éducatif et social.

Gaëlle Cochar, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Animatrice.

Anita Congar, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Accompagnante éducatif et social.

Laurent Garcia, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Aide soignant.

Annick Gelin, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Agent service int.

Marine Lauden, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Aide soignante.

Mathieu Laurent, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que animateur.

Pierre Le Faucheur, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Educateur spécialisé.

Elodie Meudec, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Accompagnante éducatif et social.

Laura Monot, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Aide soignante.

Cindy Nicol, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Cheffe de service.

Manuella Simon-Fasan, passe de la Résidence Les Pléiades à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Animatrice.

Valérie Tusacinn, passe de la Résidence Balafenning à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que Surveillante de nuit.



RENDEZ VOS DOCUMENTS INCLUSIFS AVEC NOTRE ATELIER FALC, L'INFO ACCESSIBLE

À TOUS !

MARQUE QUALITÉ FALC :
UNE RECONNAISSANCE
INÉDITE EN BRETAGNE.



NOTRE ATELIER FALC VOUS PROPOSE :
TRANSCRIPTION, TRADUCTION, RELECTURE...

ESAT de Cornouaille

10 rue Léopold Sédar Senghor - 29900 Concarneau

02 98 60 52 00

