

ENSEMBLE

N° 76 - AUTOMNE 2023

Les Papillons Blancs du Finistère- 5 rue Yves Le Maout CS 40026
29480 LE RELECQ-KERHUON - Tél : 02 98 01 22 66 - www.papillonsblancs29.fr

Les
Papillons
Blancs
du Finistère

pages 15 à 23

LE PLEIN D'ACTIVITÉS POUR NOS ÉTABLISSEMENTS !



VIE DE L'ASSOCIATION

Interview de
Gabriel Cerclier

PAGES 12 - 13

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

L'histoire du bateau retrouvé
37 ans plus tard

PAGE 21

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Octobre rose, un
rassemblement solidaire

PAGE 25

ÉDITO



Depuis le 1^{er} septembre dernier, Gabriel Cerclier a pris la fonction de directeur général des Papillons Blancs du Finistère. C'est une grande satisfaction pour le Conseil d'Administration de retrouver une dirigeance complète, en ordre de marche. Je tiens à remercier vivement les membres du comité de direction qui ont assuré avec brio l'intérim sous la coordination de Céline Le Roy, directrice des affaires financières. Je remercie également l'ensemble des professionnels qui se sont exprimés et mobilisés pour faire en sorte que l'Association reparte sur de bons rails après les perturbations du printemps. Pour qu'elle continue à assurer durablement sa mission auprès des personnes accompagnées, les professionnels, la dirigeance et la gouvernance doivent marcher la main dans la main, en confiance et au même rythme. Du côté de la gouvernance, nous y sommes fermement déterminés.

Le secteur médico-social et notamment celui du handicap voit sa trésorerie fondre comme neige au soleil. Nous sommes pris entre deux feux, avec d'une part, une inflation soutenue notamment sur les postes alimentaires et de l'énergie, les nécessaires revalorisations salariales d'un secteur oublié pendant de longues années, et d'autre part, l'incapacité financière de nos financeurs (ARS et Conseil Départemental) à nous accompagner au juste niveau dans ces évolutions. Si rien ne change, c'est la disparition annoncée et progressive par cessation de paiement de nos associations. C'est la raison de notre mobilisation collective à tous les niveaux et notamment auprès des parlementaires du département pour leur faire connaître notre situation. L'Etat doit se pencher sur la question du modèle souhaité à l'avenir pour l'accompagnement des personnes en situation de handicap pour lesquels l'inclusion n'est pas forcément la réponse à tout.

Avec ce numéro, vous trouverez une invitation, pour ceux qui ne l'ont pas encore fait, à renouveler votre adhésion à l'Association Les Papillons Blancs du Finistère via une cotisation de 40 € inchangée depuis des années. L'adhésion de chaque famille n'est pas insignifiante. Sur plus de 1400 familles concernées par une personne accompagnée dans l'Association, seuls 300 adhèrent à ce jour. Le jour où nous n'aurons plus d'adhérent, notre association parentale n'aura plus de sens et de raison d'être. A l'opposé, plus nous serons nombreux, plus nous serons forts dans la défense des intérêts, de la qualité de vie et d'accompagnement de nos proches. Aussi, j'invite toutes les familles à nous rejoindre via cette cotisation que nous avons souhaité maintenir à un niveau modeste. Vous pouvez le faire via le bulletin de cotisation joint, soit directement sur notre site www.papillonsblancs29.fr. Merci d'y penser de suite.

Pour terminer, en cette fin de mois d'octobre, nous inaugurons notre nouvelle résidence Françoise Jousselein (du nom de notre ancienne précédente disparue brutalement en janvier 2015). C'est un moment important pour l'Association, synonyme d'une grande réorganisation de nos hébergements du Ponant. Les résidents des foyers Mathurin Kerbrat et Balafennig déménageront à leur tour sur la période entourant les fêtes de fin d'année. Bonne lecture.

Frédéric Soudon, président

SOMMAIRE

ÉDITO DU PRÉSIDENT	2
LUC GATEAU À QUIMPER	3
JOURNÉE DES AIDANTS	3
L'UNAPEI PORTE #LAVOIXDESPARENTS	4
PRÉSENTATION DES ADMINISTRATEURS	6
VISITE DÉPUTÉS AUX ESAT BRESTOIS	8
RENTÉE SCOLAIRE 2023-2024	10
INTERVIEW DE GABRIEL CERCLIER	12
SE SENTIR CHEZ SOI	14
UN ÉTÉ A CROZON & PLEYBEN	15
LA CROISIÈRE GRAND CŒUR MARIN 2023	16
RENTÉE CULTURELLE POUR LES PRIMEVÈRES	18
SORTIE BATEAU EN RADE DE BREST	18
LE FOYER RODIN EN SÉJOUR À PLOUNEVEZ-LOCHRIST	19
SORTIE BATEAU « TRANSAT-ST BARTH »	19
ACTIVITÉ MUSIQUE ET PERCUSSIONS	20
L'HISTOIRE DU BATEAU RETROUVÉ 37 ANS APRÈS	21
CAP VERS PARIS	21
SÉJOUR NAUTIQUE EN RADE DE DOUARNENEZ	22
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE CHIBOUDIG	22
GENTLEMAN PÉTANQUE	23
SÉJOUR ÉTÉ À CHOLET	23
LES PAPILLONS BLANCS EN ROSE	24
UN BEAU GESTE POUR LA PLANÈTE	24
OCTOBRE ROSE - RASSEMBLEMENT SOLIDAIRE	25
RETOUR SUR LA FRENCH DIVIDE 2023	26
UNE ÉQUIPE QUI A DE L'ÉNERGIE !	27
RUBRIQUE : FIERS DE BIEN FAIRE !	28
TALENT DES PAPILLONS	30
ÇA BOUGE AUX PAPILLONS !	31



LE TRI
+ FACILE

ENVELOPPE
+MAGAZINE



ENCRE
VEGETALES





VENUE DE LUC GATEAU À QUIMPER SIGNATURE DU DISPOSITIF « APRÈS PARENTS »

Le président de l'Unapei, Luc Gateau, a inauguré mardi 17 octobre 2023 en présence du président du Conseil Départemental du Finistère, Maël de Calan, et du président de l'Adapei 29, Jacques Michel, le dispositif « *Après-Parents* » lancé par l'Adapei 29 et co-financé par la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie et le Conseil Départemental du Finistère.

Grâce à cette expérimentation, les parents bénéficieront de l'accompagnement d'un réseau de professionnels pluridisciplinaires du secteur social pour anticiper leur disparition (cf. revue Ensemble n° 75).

Ce dispositif répond aux préoccupations des parents :

- Accompagnement global : espace d'écoute et de dialogue, transmissions, personne de confiance, accompagnement du proche ;
- Lieu de vie : anticipation des changements, transitions entre les lieux de vie ;

- Gestion financière : retraite, patrimoine, succession, héritage, reste à vivre ;
- Santé : bien-être, suivi médical et évolution ;
- Qualité de vie : communauté d'amis et de soutien, loisirs.



JOURNÉE DES AIDANTS À LA FORÊT-FOUESNANT

A l'occasion de la Journée Nationale des Aidants, les Papillons Blancs du Finistère ont proposé un temps dédié aux aidants le vendredi 6 octobre 2023 à La Forêt-Fouesnant en partenariat avec le Crédit Agricole du Finistère. Cette parenthèse d'une journée, ouverte à tous les aidants, leur a permis de s'évader et de sortir de leur quotidien. Cela a également été l'occasion de leur présenter les résultats de l'étude nationale de l'Unapei « *Handicaps et vie quotidienne : la voix des parents* » et de pouvoir échanger sur ces résultats. Un grand merci à tous les aidants présents qui ont fait de cette journée un moment de partage très enrichissant !



L'UNAPEI PORTE #LA VOIX DES PARENTS

OBJECTIF 1

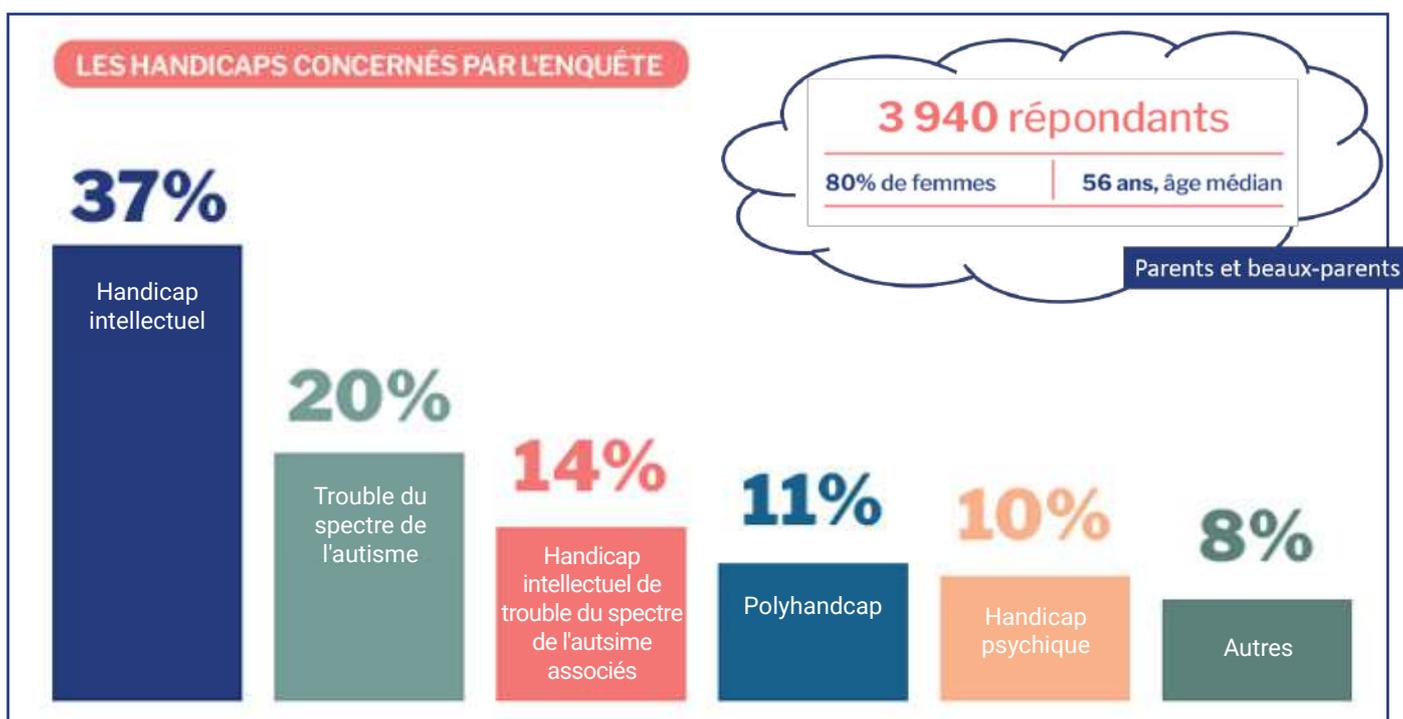
METTRE EN LUMIÈRE
LA SITUATION VÉCUE PAR
LES PARENTS-AIDANTS

OBJECTIF 2

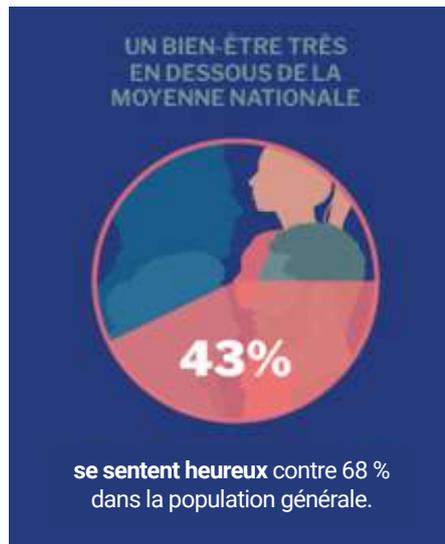
POSITIONNER LE RÉSEAU UNAPEI
COMME PORTEUR DE
« LA VOIX DES PARENTS »

4 GRANDES THÉMATIQUES

- L'impact de la situation de handicap de leur proche sur le parcours de vie des parents ;
- Les retentissements du handicap de leur proche sur la vie professionnelle des parents ;
- La fierté des parents au regard du chemin parcouru avec leur enfant ;
- Le manque d'accompagnement et l'inquiétude face à l'avenir comme préoccupations principales.



Retrouvez l'ensemble des résultats de l'enquête sur le site : unapei.org



Les 21 revendications de l'Unapei

Les 21 revendications de l'Unapei

Réparties en 4 points

- 1 DES ACCOMPAGNEMENTS POUR LEUR PROCHE
- 2 DES SOLUTIONS DE RELAIS SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE
- 3 UNE ÉVALUATION DES BESOINS ET DES SOUTIENS POUR LES PARENTS
- 4 DES PRESTATIONS ET DES SOUTIENS JURIDIQUES ET ADMINISTRATIFS

2 principales

Développer des offres d'accompagnement médico-social et les services de proximité, en nombre et en qualité au regard des besoins et attentes des personnes en situation de handicap.

Elargir les missions des établissements et services à destination des parents afin qu'ils puissent proposer un accompagnement systématique aux aidants pour réaliser les démarches d'ouverture et de maintien des droits, actions de conseil, d'évaluation, de soutien et d'orientation.



PRÉSENTATION DES ADMINISTRATEURS

Mon fils Erwan âgé aujourd'hui de 47 ans a été pris en charge par Les Papillons Blancs du Finistère en 1988. Dans un premier temps à Lanvian à Brest puis à l'IME de Kéroun au Relecq-Kerhuon ; il a travaillé ensuite à la serre de sainte Anne jusqu'à sa fermeture puis aux espaces verts de Kergaradec. En 2010 il a obtenu une place à l'ESAT et au foyer de Crozon. Depuis le 1^{er} avril 2023, à la suite d'un problème de santé, il a intégré le foyer de vie de la résidence de l'Iroise à Crozon.

Pour ma part je suis membre du CVS depuis 2010 et administrateur depuis 2022. Dans le cadre du CVS j'ai représenté les ESAT, maintenant je suis co-président de CVS foyers de vie. En qualité d'administrateur je fais partie de la commission technique des conditions de vie (CTCV) ce qui va me permettre de visiter l'ensemble des établissements et de m'imprégner de leur mode de fonctionnement et de suivre leur évolution afin de défendre si besoin, l'intérêt des personnes accompagnées et des familles.



Jean-Pierre Largenton



Nicolas Pouvreau

Je m'appelle Nicolas Pouvreau et j'ai 45 ans. J'ai découvert l'Association des PBF, il y a bientôt 14 ans en même temps que mes filles étaient accueillies dès leur plus jeune âge au Centre d'Action Médico Sociale Précoce (CAMSP). Cet accueil s'est accompagné pour nous de la découverte de la singularité de nos enfants. Les professionnels du CAMSP, puis au fil du temps, du Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) et de l'institut médico-éducatif (IME) nous ont apportés soutien et conseils en participant à l'inclusion sociale et éducative de nos filles mais également en intervenant sur les lieux de vie de l'enfant (domicile, crèche, milieu scolaire, centre de loisirs...).

Nous avons sollicité l'Association pour nous appuyer dans une démarche collective. Des parents, comme nous, nous ont écouté, appuyé et soutenu. Ils étaient administrateurs et m'ont invité à m'engager à mon tour en les rejoignant. Cela fait 9 ans déjà que je suis administrateur tout en étant encore dans le monde actif. L'Association met tout en œuvre pour me permettre de concilier vie professionnelle - vie personnelle et engagement associatif.

En tant qu'administrateur, nous avons la chance d'être au plus près des activités impulsées par les PBF. J'ai ainsi eu le plaisir de représenter l'Association au CVS du CAMSP ou de siéger aux commissions financière, communication où je me suis notamment investi sur la refonte du site Internet. Aujourd'hui, je siège à la commission de la gestion patrimoniale et je représente l'Association dans les mouvements parentaux de l'Adapei 29 et l'Unapei Bretagne.

Je m'appelle Isabelle Bonnard-Idier, je suis la maman de Martin qui a intégré l'ESAT des espaces verts en 2008. Peu de temps après, j'ai participé aux réunions du CVS. Et en 2022, je suis devenue membre du conseil d'administration. En tant que parent, il me semblait évident de m'intéresser à l'association qui nous avait épaulés. Participer au conseil d'administration est une vraie richesse. Tout d'abord parce que cela me permet de rencontrer et échanger avec d'autres parents d'enfants handicapés, et puis je découvre et apprend beaucoup sur le sujet du médico-social.



Isabelle Bonnard-Idier

INFO CVS

Elections CVS :

Les élections des 5 CVS du pôle Habitat & Vie Sociale et des 2 CVS du pôle Formation & Travail ont eu lieu en octobre.

Nous vous communiquerons les nouvelles compositions des CVS dans la prochaine Revue Ensemble.

Trousseau du CVS :

Le Trousseau du CVS : le voici le voilà ! Il est là pour faciliter la participation des personnes accompagnées.

Car n'oublions pas : le CVS est l'instance des personnes accompagnées.

Ce trousseau a été fait avec le Club des Présidents de CVS, les facilitateurs, la commission familiale et vie associative et plusieurs professionnels.

Un très grand merci à vous toutes et tous pour votre participation.

Ce trousseau sera distribué à tous les représentants des CVS.

Mais qu'y a-t-il dans ce fameux trousseau ?

Pour le savoir, contactez vos représentants au CVS !



J'ADHÈRE EN 2023.

Participez à la vie de l'Association



JE COTISE EN LIGNE

www.papillonsblancs29.fr/jadhere/



AGIR ENSEMBLE !

Les Papillons Blancs du Finistère sont depuis leur création en 1961 une association parentale qui a pour objet d'accueillir, de soutenir, d'héberger, de défendre, de représenter, d'accompagner toute personne en situation de handicap mental.

Pour mener à bien son action, elle a besoin de vous !

Ensemble, pour des parcours de vie adaptés.

Conseil de la Vie Sociale
« collège Personnes Accompagnées »

Guipavas le 15/06/2023

ESAT de l'IROISE et de l'ARMORIQUE
Papillons Blancs du Finistère
175 rue Florence ARTHAUD
29 490 Guipavas

à Monsieur
Député

Monsieur le député

Nous sommes les élus au conseil de la vie sociale des ESAT de l'IROISE et de l'ARMORIQUE au sein de l'association des Papillons Blancs du Finistère. Nous représentons les travailleurs des ateliers situés à Brest, Guipavas, Gouesnou, Daoulas, Pleyben et Crozon et des ateliers extérieurs situés dans certaines entreprises, soit un peu plus de 300 personnes.

Nous avons lu les déclarations du Président de la République à la dernière conférence nationale du handicap en avril 2023.

Nous avons retenu que :

- La volonté est de continuer à donner plus de droits aux travailleurs d'ESAT : droit de grève, représentation syndicale, intervention de l'inspection du travail.....
- Une évolution de la rémunération doit être étudiée : droit au chômage, règles de cumul salaire+AAH revues pour les personnes qui travaillent à plus de 50% dans le milieu ordinaire
- L'objectif est de favoriser le travail dans le milieu ordinaire, aidé par « pôle emploi et les experts de la sphère médico-sociale ».

Si certaines de ces dispositions répondent à nos attentes (nouveaux droits et meilleure rémunération), nous nous interrogeons sur le calendrier de mise en œuvre et nous souhaitons vous dire notre inquiétude surtout pour l'intégration en entreprise.

Aujourd'hui, le travail que nous faisons en ESAT est « un vrai travail » de qualité qui a sa place dans la société.

En ESAT, les natures et les degrés de handicap sont très différents suivant les personnes accompagnées. Les tâches et le rythme sont adaptés aux possibilités de chacun. C'est « l'entreprise qui s'adapte à nous ». Il y a plus de tolérance, moins de pression, le rythme de travail est moins soutenu que dans le milieu ordinaire. En ESAT nous savons que nous avons « des béquilles ».

Nos moniteurs adaptent le travail à chacun de nous pour ne pas nous mettre en échec.

Le travail est un moyen d'aller mieux, pas un objectif.

En ESAT nous bénéficions aussi sur le temps de travail, en fonction de nos besoins, d'un accompagnement médico-social : éducateurs qui nous proposent des actions pour nous aider dans notre projet professionnel et de vie (santé, culture, lecture, écriture, numérique ...), rdv psychologue,

Copies: Jean-Christophe COMBE ministre des solidarités, de l'autonomie et des personnes handicapées & Geneviève DARRIEUSSECO ministre déléguée, Brigitte MACRON.

assistante socialeNous sommes aidés dans nos déplacements, pour prendre nos repas et nos traitements médicaux si nous en avons besoin. Comment ça se passera en entreprise ?

Les professionnels qui nous encadrent tiennent compte de nos difficultés, des conséquences de nos pathologies, de nos compétences, nos fragilités, notre plus grande fatigabilité.

Ils sont attentifs et interviennent rapidement en cas de nécessité. Par exemple si quelqu'un fait une crise d'angoisse, une crise d'épilepsie.

Comment ça se passera en entreprise ?

Si les entreprises ont évolué vis-à-vis du handicap, il reste encore du chemin à parcourir.

Plusieurs d'entre nous ont intégré l'ESAT après des expériences difficiles en entreprise : difficultés à suivre le rythme de travail, stigmatisation, maltraitance parfois. Ils disent aujourd'hui que l'ESAT leur a permis de trouver la bienveillance, le soutien, l'acceptation de leurs difficultés ainsi que la protection et qu'ils ont ainsi retrouvé le plaisir de venir travailler.

Qu'avez-vous prévu ou qu'allez-vous prévoir pour que l'entreprise soit inclusive et s'adapte à nous pour que nous puissions bien nous y intégrer et évoluer ? Comment sera prévu l'accompagnement médico-social ? Comment les salariés des entreprises nous acceptent-ils ? Qui nous suivra en entreprise ?

Pour prévoir de nouvelles lois, de nouvelles mesures il faut bien nous connaître.

Nous vous invitons à venir « nous voir travailler » dans nos ateliers, à venir voir aussi l'accompagnement par les professionnels pour que vous connaissiez bien ce qu'est un ESAT. Nous pensons qu'il faut prévoir une visite d'au moins une demi-journée, pour que vous puissiez apprécier ce dont nous avons besoin.

Vous pouvez contacter Nicolas Lunven, directeur adjoint pour le Nord Finistère du pôle « Formation et Travail » aux papillons blancs. Il organisera cette visite pour vous. Nous serons très heureux de vous accueillir.

Dans l'attente de vous recevoir, veuillez croire, Monsieur le député, à l'assurance de nos sentiments les meilleurs.

Frédéric MENEZ

Président du CVS au nom des élus au CVS.

Copies: Jean-Christophe COMBE ministre des solidarités, de l'autonomie et des personnes handicapées & Geneviève DARRIEUSSECO ministre déléguée, Brigitte MACRON.

VISITE DE DEUX DÉPUTÉS AUX ESAT BRESTOIS

PLAN DE TRANSFORMATION DES ESAT : DEUX DÉPUTÉS ONT RÉPONDU À L'INVITATION DES ÉLUS AU CVS DES ESAT DE L'IROISE ET DE L'ARMORIQUE. ON VOUS DIT TOUT SUR CES VISITES !

A la dernière conférence nationale du handicap en avril 2023, le Président de la République Emmanuel MACRON a évoqué le plan de transformation des ESAT :

- La volonté de continuer à donner plus de droits aux travailleurs d'ESAT ;
- L'étude d'une évolution de la rémunération ;
- L'objectif de favoriser le travail dans le milieu ordinaire, aidé par pôle emploi et les experts de la sphère médico-sociale .

Les points soulignés par le Président de la République, ont vite interpellé l'ensemble de l'équipe du CVS. Elle y voyait une crainte pour l'avenir de nos collègues travailleurs en ESAT et pour les futures recrues. De belles promesses en perspective que nous attendions tous avec impatience mais qui s'avèrent, après réflexion, inquiétantes. D'où notre souhait d'agir et d'interpeller les quatre députés de notre secteur sur le calendrier de mise en œuvre et leur faire part de notre inquiétude.

Cette initiative s'inscrit aussi dans notre "combat" pour obtenir un meilleur statut et une meilleure reconnaissance pour les travailleurs d'ESAT.

Nous avons adressé un courrier aux députés (avec copies à Maël de Calan, président du Conseil Départemental du Finistère, Jean-Christophe Combe, ministre des solidarités, de l'autonomie et des personnes handicapées et à Geneviève Darrieussecq sa ministre

déléguée ainsi qu'à Brigitte Macron) au mois de juin et nous les avons invités à venir à notre rencontre pour « nous voir travailler », voir l'accompagnement des professionnels et leur poser nos questions pour qu'ils sachent ce qu'est un ESAT parce que « pour prévoir de nouvelles lois, de nouvelles mesures ils ont besoin de bien nous connaître ».



Deux députés ont répondu rapidement à notre invitation : Didier Le Gac (3^{ème} circonscription - membre de la commission des affaires sociales) et Jean-Charles Larsonneur (2^{ème} circonscription).

Nous avons reçu Didier Le Gac et Yann Rabuteau, son attaché parlementaire, le 24 août dans la matinée et Jean-Charles Larsonneur le 05 septembre après-midi.

Après une visite des ateliers de Keraudren avec Didier Le Gac et de ceux de Kergaradec et de La Coursive avec Jean-Charles Larsonneur, nous avons échangé plus d'une heure avec chacun d'eux.

Ils ont découvert la large palette de nos activités et les échanges avec eux ont été riches et très intéressants. Au travers de nos questions et de nos témoignages sur nos parcours, nous avons senti qu'ils ont pris conscience de notre réalité et compris nos attentes, nos besoins et nos inquiétudes. Nous les avons trouvés accessibles, curieux et enthousiastes. Nous avons le sentiment d'avoir été écoutés.

Nous les avons remerciés pour leur réponse rapide à notre courrier, pour l'intérêt qu'ils nous ont porté et le temps qu'ils nous ont consacré en venant nous rendre visite sur une demi-journée chacun.

D'ailleurs ces visites sont tombées "à pic" car les nouvelles mesures qui concernent la transformation des ESAT sont discutées à l'assemblée nationale deuxième quinzaine de septembre ! Nous comptons sur eux pour porter notre voix à l'Assemblée Nationale.

**Au nom du CVS des ESAT Iroise & Armorique,
Frédéric Menez président du CVS**



Un grand MERCI à nos collègues des ateliers pour leurs témoignages pendant les visites.

Un beau travail d'équipe pour écrire le courrier aux députés et pour organiser leurs visites !

Une belle récompense de notre implication : les deux députés nous invitent à venir les voir à l'Assemblée Nationale ! ce serait vraiment chouette si cela pouvait se concrétiser...

Une belle reconnaissance, que des députés soient venus nous rencontrer !

Merci à la direction de nous avoir fait confiance et de nous avoir laissés être les « maîtres à bord » pour l'accueil et l'échange avec les députés !

Une expérience enrichissante et instructive pour tous !

Le milieu ordinaire ne doit être forcément une fin en soi.

Merci à tous pour votre implication !





RENTRÉE SCOLAIRE 2023-2024



Date de reprise des équipes :
le 28 août avec la réunion de rentrée



Date de reprise des enfants / jeunes :
le 29 août



Répartition sur les établissements/
dispositifs : **J. Perrin : 72 ; Elorn : 143 ;
Primevères : 64 ; SESSAD Brestois : 138**

La rentrée 2023-2024 met en exergue les difficultés de l'accompagnement des enfants et jeunes sur le Pôle Education & Scolarisation.

C'est du jamais vu ! Nous enregistrons sur nos listes d'attente un nombre très importants d'enfants de tout âge, avec par exemple 80 inscrits sur la liste d'attente de l'IME Jean Perrin (6-14 ans). Ces listes d'attente grossissent d'année en année, nous pouvons en partie expliquer cette augmentation par le fait que des jeunes adultes en situation d'amendement Creton sont toujours accompagnés par les services des IME faute de places dans le secteur "adulte" comme sur le site de l'IME de l'Elorn où 50 jeunes de plus de 20 ans sont en attente de places en foyer de vie ou foyer d'accueil médicalisé.

Nous constatons également que de nombreux jeunes ayant des projets alternatifs d'accompagnement par les dispositifs ULIS sont orientés en classe ordinaire avec AESH faute de place en ULIS. Cela concerne des enfants accompagnés par les SESSAD. Des solutions ont été trouvées mais les familles les plus démunies voient leurs enfants non scolarisés à l'heure actuelle. Les relations avec l'Education nationale ne sont pas toujours fluides sur ce sujet.

Quelles nouveautés sur le Pôle avec la rentrée ?

Grâce à la création de places en accueil de jour, suite au plan Handicap du Conseil Départemental du Finistère, 6 jeunes avec une notification FDV, ont pu quitter l'IME. Le SESSAD Brestois a bénéficié d'une extension de 8 places à destination des plus jeunes (à partir de 3 ans). Enfin nous travaillons à la mise en place d'un internat de répit de 4 places pour des jeunes entre 10 et 18 ans en situation de handicap et accompagnés par la protection de l'enfance.

Quels sont les enjeux de cette année scolaire ?

Outre les enjeux financiers que connaît le secteur (et qui nous impactent sur la thématique des transports), nous allons devoir intégrer de nouvelles modalités de coopérations entre le médico-social et l'Education nationale en lien avec l'école inclusive. La fusion des agréments IME et SESSAD du secteur brestois à partir du 1^{er} janvier et la rédaction du projet dispositif DAME Les Primevères sont une avancée vers la mise en application du décret sur les dispositifs attendus pour janvier 2024. Nos équipes participeront à l'expérimentation des PAS (Pôles d'Appui à la Scolarité) avec les acteurs locaux.



FOCUS SUR LES 18-20 ANS

Ils sont 86 jeunes adultes de plus de 18 ans sur l'IME de l'Elorn et 18 sur le DAME Les Primevères.

A compter de 17 ans, un travail d'accompagnement à la majorité est mené autour de l'enjeu « *c'est quoi devenir adulte ?* ». Ce travail s'articule tant du point de vue des familles que du point de vue des jeunes. L'objectif est de faire prendre conscience des droits et des devoirs de chacun et ce qu'ils impliquent (protection juridique ou pas par exemple). L'accent est aussi mis

sur l'émancipation en lien avec le fait de devenir un adulte.

Le travail sur l'orientation en secteur adulte est aussi un point central de l'accompagnement de ces jeunes. Il convient de leur faire découvrir les établissements du secteur adulte mais plus largement toutes les manières de vivre après l'accompagnement dans le secteur enfant. L'expérimentation est privilégiée car elle favorise l'autodétermination des jeunes.

L'accompagnement scolaire des jeunes

de plus de 18 ans est en lien avec le projet d'orientation et vient soutenir l'insertion professionnelle et sociale (atelier pédagogique en situation, ESAT, foyer de vie, préparation à l'orientation : CV, rapport de stage...). Sur le SESSAD Brestois par exemple, les accompagnements des jeunes majeurs s'exercent dans le cadre du suivi de leur scolarité (CAP, MFR...). Le déploiement récent d'un poste de chargé d'insertion sur le SESSAD ados permet un accompagnement plus efficient sur ces sujets.



FOCUS UNAPEI

A l'occasion de la rentrée des classes 2023, le réseau Unapei a relancé sa campagne #jaipasecole pour dénoncer la situation des enfants en situation de handicap privés de leur droit à l'éducation. Une étude externe et les résultats des indicateurs de scolarisation Unapei, ont permis de médiatiser ces discriminations. Cette action se poursuit toute l'année, notamment en témoignant sur marentree.org !

Aller à l'école trois heures par semaine, se voir refuser l'accès à la cantine ou activités périscolaires, être scolarisé dans un établissement ou dans une classe non-adaptée à ses besoins par manque de professionnels, être totalement privés d'école... ce sont des réalités, vécues chaque année par les enfants en situation de handicap. Depuis 2022 ; la campagne #jaipasecole s'adosse sur un

outil essentiel « les indicateurs de scolarisation ». Cette année, grâce à la participation d'associations (Hauts-de-France, Normandie, Pays de la Loire, Grand Est, Bretagne, Auvergne-Rhône-Alpes), des chiffres éloquentes ont permis de médiatiser avec succès des situations concrètes et chiffrées.

En 2023, sur 2103 enfants accompagnés par des associations Unapei :

- 23 % n'ont aucune heure de scolarisation ;
- 28 % n'ont que 0 à 6h de scolarisation ;
- 22 % n'ont que 6 à 12h de scolarisation ;
- 27 % ont plus de 12h de scolarisation.

Pour découvrir les principaux relais médiatiques nationaux et régionaux, les prises de paroles des membres de l'Unapei, les témoignages de familles déjà publiés et pour continuer de témoigner rendez-vous sur marentree.org



INTERVIEW DE GABRIEL CERCLIER NOUVEAU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RENCONTRE AVEC LES JOURNALISTES DE L'IME LES PRIMEVÈRES.

Quel homme êtes-vous ?

Où habitez-vous ? D'où venez-vous ?

J'habite à Guipavas au Douvez, la ville qui est juste à côté du Siège de l'Association. J'ai grandi dans le Nord, puis j'ai fait mes études à Lyon, avant de revenir dans le Nord. Mon parcours professionnel m'a finalement mené en Picardie et enfin en Bretagne, et plus particulièrement dans le Finistère. On peut dire que le Finistère a une spécificité : c'est un territoire qui a une forte identité mais qui n'est pas fermé. Un peu comme s'il avait les atouts de l'insularité sans les défauts.

Que mangez-vous au petit déjeuner ? Et est-ce que vous êtes gourmand ?

Je mange comme les enfants, je mange des biscuits avec du lait et un jus de fruits. J'ai gardé le même petit déjeuner depuis mon enfance. Et avec du chocolat, toujours ! Je suis très gourmand. Je mange les choses que j'aime manger en essayant d'être cohérent avec ma santé.

Quel est votre endroit préféré ?

Je dirais la Pointe de l'Armorique à Plougastel. Au bord de mer, un massif de rocher, c'est là mon endroit préféré.

Qu'est-ce que vous aimez faire ? Vos passions, vos loisirs ?

J'ai trois grandes passions : le rugby, c'est la Coupe du Monde actuellement, vous avez peut-être vu des matches ou des affiches ? la pêche, j'adore aller à la pêche, aussi bien en eau douce qu'à la mer et puis la lecture, j'aime beaucoup la lecture et notamment l'Histoire.



Pourquoi le médico-social ?

Quel métier vous vouliez faire quand vous étiez au lycée ?

Quand j'étais au lycée, je voulais être Directeur d'hôpital. Je voulais m'orienter vers le secteur hospitalier précisément. Mais finalement on a le temps de savoir ce qu'on veut faire plus tard quand on est au lycée, on peut changer d'avis plusieurs fois.

Comment êtes-vous arrivé dans le médico-social ?

Lorsque je suis devenu inspecteur de l'action sanitaire et sociale, cela m'a permis de travailler sur les 3 champs d'actions que sont le sanitaire, le social et donc le médico-social. Je me suis alors rendu compte que médico-social est le champ dans lequel il y a le plus de marge de manœuvre possible, le champ où l'innovation est encore possible et où les valeurs de solidarité ont un sens.

Et c'est ce qui m'a séduit, de pouvoir défendre des valeurs que je porte également, de pouvoir être acteur, et agir dans un espace de vie qui s'adapte aux besoins des personnes que l'on accompagne. J'ai besoin, à travers mon métier, de sentir que mon action a du sens pour les autres.

Quel Directeur êtes-vous ?

Est-ce que vous êtes content de visiter notre établissement ? Allez-vous visiter l'internat ?

Je suis très content, et je vous remercie de m'accueillir, c'est très gentil à vous de m'accueillir dans votre salle de classe et votre établissement. Et oui c'est prévu de continuer la visite sur l'internat aujourd'hui.

L'Association offre un accompagnement multiple tant en termes d'offres qu'en termes de secteur géographique. Comment appréhender les spécificités de chaque établissement et service ?

Il est impératif de visiter l'ensemble des établissements de l'Association. Les visites sont déjà planifiées sur de nombreux établissements, ce ne sera pas fini en novembre mais on y travaille avec les Directeurs.

Il s'agit de faire de la diversité des établissements une force et non pas une contrainte. La logique de Pôle participe à la mise en cohérence et au partage d'expérience, afin d'adapter nos réponses aux besoins des personnes et aux territoires. Avec nos expériences passées et actuelles, basons-nous sur nos expériences réussies et partageons entre nous ce que nous faisons de bien.

À la vue de vos passions citées précédemment, il est possible d'identifier certains traits de caractère : l'esprit d'équipe, la pugnacité, la patience, la prise de recul. En quoi ces traits de caractère vous seront utiles pour vos missions de Directeur Général aux Papillons Blancs du Finistère ?

L'association des Papillons Blancs du Finistère, de par ses valeurs et son histoire, m'a attiré. Le modèle de gouvernance parentale est très intéressant, à l'heure où l'on questionne l'engagement bénévole. L'Association a été pionnière et elle œuvre toujours à fédérer autour de la question des droits et des parcours des personnes en situation de handicap. Le militantisme est utilisé à bon escient dans cette optique de continuer à être force de proposition.

Pour autant c'est une association qui vit et comme dans toute vie il y a des hauts et des bas. Je suis un optimiste pragmatique, je m'interroge davantage sur le « qu'est-ce qu'on fait ensemble pour l'avenir ? » plutôt que de rester sur le constat au moment T.

Le poste de Directeur Général est un poste où il m'est donné de traiter tout type de sujet en travaillant en équipe. Il faut avoir conscience des ressources et afficher une volonté collective afin de pouvoir trouver les réponses pour les professionnels de terrain et pour les institutions, au bénéfice des personnes accompagnées.

Nous avons du boulot, il y a de grands défis devant nous, mais nous avons notre place dans le paysage et nous avons des réponses à proposer. Nous avons les ingrédients pour réussir à commencer par des professionnels engagés et une gouvernance ancrée.



" JE SUIS

UN OPTIMISTE

PRAGMATIQUE ! "

5 DATES CLÉS DANS LE PARCOURS PRO DE GABRIEL CERCLIER :

Juin 2010 - Rédaction d'un mémoire sur la tarification à l'activité (T2A) des établissements hospitaliers lors de la 4^{ème} année études à Sciences Po Lyon.

Octobre 2012 - Entrée à l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP) à Rennes et prise de poste élève inspecteur de l'action sanitaire et sociale à ARS de Lyon.

Avril 2014 - Chargé de territoire médico-social à l'ARS Nord Pas de Calais.

Juillet 2017 - Directeur Unité territoriale à Coallia pour les Côtes d'Armor et le Finistère.

1^{er} septembre 2023 - Arrivée aux Papillons Blancs du Finistère.

SE SENTIR CHEZ SOI SUR LE SECTEUR DE L'AULNE

EN 2022, DANS LE CADRE D'APPELS À MANIFESTATION D'INTÉRÊT, LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU FINISTÈRE A ACCORDÉ À NOTRE ASSOCIATION PLUSIEURS TRANSFORMATION ET CRÉATION DE PLACES AU SEIN DU PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE. FOCUS ICI SUR LES CHANGEMENTS OPÉRÉS SUR LE SECTEUR DE L'AULNE.

Résidence du Rivoal - Pleyben



Nouvelle répartition :
9 places UVE
6 places FDV
6 places SAVS

Résidence de l'Iroise - Crozon



Nouvelle répartition :
12 places UVE
3 places FDV
10 places SAVS

Nous remarquons que les réponses sous la forme de « places » dans les établissements et services médico-sociaux, si elles sont toujours pertinentes, ne suffisent plus pour tenir compte de la diversité des aspirations de chacun. La transformation de l'offre opérée sur le Pôle Habitat et Vie Sociale depuis 2021 vise à rendre l'accompagnement en matière d'habitat plus souple, plus adapté, plus inclusif.

Les parcours de vie se construisent désormais à partir des besoins de la personne accompagnée et en favorisant l'autodétermination. Les évolutions des agréments sur les résidences de Crozon et Pleyben ont permis de répondre à des besoins identifiés sur le territoire. Les professionnels des résidences l'ont bien compris, ils se sont engagés dans la démarche et ont su adapter leurs pratiques aux nouvelles modalités d'accompagnement.

La transformation de places UVE en places Foyer de Vie aide les résidents à mieux appréhender la cessation de leur activité professionnelle. La fatigabilité ou le passage à la retraite sont déjà des étapes difficiles à accepter parfois. Devoir traverser ces étapes dans un environnement qui n'est pas habituel peut être une difficulté supplémentaire. L'enjeu de cette transformation est de pouvoir permettre aux résidents de rester sur leur lieu de vie tout en envisageant un nouveau rythme quotidien.

La création de l'offre SAVS vient combler un manque puisqu'il n'y avait pas d'acteur mobilisé sur l'accompagnement en milieu ordinaire. Ce service va permettre à 16 personnes adultes de réaliser leur projet de vie quel que soit leur situation actuelle ou future, travailleur actif ou senior, et de développer leur autonomie dans la vie quotidienne.

Témoignage – Verbatim des professionnels :

« Les financements prennent du temps, mais il y a eu une réponse ! c'est du positif et c'était nécessaire ! Cela donne un regain de motivation dans l'action des professionnels, car les choses avancent. »

« Nous pouvons maintenant être plus à l'aise dans le devenir des personnes que nous accompagnons. La relation accompagnant/personne accompagnée est plus sereine car le discours correspond aux possibilités. Tout le monde est gagnant et y compris avec les familles, les relations sont assainies. »

« Avant les personnes accompagnées devaient rentrer dans des cases, aujourd'hui on adapte l'accompagnement pour que chacun trouve sa place et bénéficie d'un suivi qui lui corresponde. Ce n'est pas parce qu'une personne qui était en UVE a désormais une orientation FDV qu'il faut arrêter toutes les activités quotidiennes autonomes qu'elle faisait. Si elle le souhaite et qu'elle en est capable, il faut maintenir les sorties courses, la préparation des repas, cela lui permet de conserver ses repères et d'entretenir ses capacités. »

VIE DES ÉTABLISSEMENTS - SORTIES

Le 2 juillet s'est tenue la nouvelle édition du Loto de Pleyben. Une belle réussite ! Bravo et merci à tous les bénévoles engagés, aux volontaires via l'Heure Civique, aux résidents et également à M. et Mme Abgrall, parents de Lionel. Merci à Mme Caro, Maire de Pleyben, pour sa visite et son soutien. Les bénéfices issus de cette journée financeront différents projets à venir.



← LA
RECRÉE
DES
3 CURÉS



Cet été, même avec la météo qui ne savait pas trop sur quel pied danser en août, les habitants de l'Iroise et de Rivoal ont été super motivés.

Leurs activités planifiées se sont déroulées sans encombre, et les résidents ont eu un vrai coup de cœur pour leurs sorties à la Récré des 3 Curés et leurs virées en bateau. Tout le monde était aux anges avec le programme ! Rendez-vous l'été prochain pour de nouvelles aventures !

UN ÉTÉ A CROZON & PLEYBEN



← DISTRO
WAR VOR



CROISIÈRE CŒUR MA 23 | SAMEDI SEPTEMB 2023





E GRAND ARIN

RE





RENTRÉE CULTURELLE POUR LES ENFANTS ET ADOLESCENTS DU DAME LES PRIMEVÈRES

Un groupe d'enfants et d'adolescents a bénéficié de la programmation culturelle du Fourneau, situé à Brest, qui est l'un des 14 Centres Nationaux des Arts de la Rue et de l'Espace Public, inscrit dans un réseau national professionnel composé de lieux de fabrique, de compagnies et de festivals.

Comme chaque année sur le bassin de Quimperlé le Fourneau propose de nombreux spectacles et animations,

en journée comme le soir, sur 5 jours, gratuits et ouverts à tous.

« Du 29 août au 1^{er} septembre, nous avons profité d'un spectacle par jour ».

Le festival des Rias s'est déroulé dans différentes communes du bassin de Quimperlé : Nous sommes allés voir des funambules, un spectacle de trampolines et un spectacle de sons. Les différents spectacles nous ont permis de nous promener à Riec-sur-Bélon, Rédéné,

Guilligomarc'h... « L'équipe du festival qui nous a accueilli à chaque spectacle était très sympa ».

« Nous aimerions en profiter à nouveau l'année prochaine et pourquoi avec nos parents ».

Les Journalistes du Petit Prim' et Marion Lattusi

SORTIE BATEAU EN RADE DE BREST

Le samedi 9 septembre, 4 résidents du foyer Résidence Mathurin Kerbrat ont pris la mer sur un voilier de 11 mètres.

C'est Joël Bachaumard, père de Julien qui vit au foyer, qui a proposé cette sortie à 4 personnes sur son bateau. Un membre de l'équipe d'accompagnement était avec eux.

Donc, Fabienne, Eric, Tangi et Julien ont navigué jusqu'aux Tas de Pois à la Pointe de Pen Hir. En chemin, nous avons croisé des dauphins ; à l'aller puis au retour.

« Nous n'imaginions pas en voir de si près ». « C'est trop bien ! »

Nous avons embarqué à 10h, pour débarquer à 17h30 ; « Quand même 7h30 sur l'eau ! »

Certains avaient déjà fait du bateau dans la rade, mais aucun n'avait dépassé le Goulet. Ils ont pu observer de près la pointe des Espagnols avec les constructions qui datent du XVI^e siècle. Nous sommes passés entre les trois immenses blocs de granite qui forment les Tas de Pois.

Le retour a été marqué par un coup de vent de 5 minutes, avec un drôle de nuage : Il s'agit d'un arcus, qui prend la forme d'un long rouleau horizontal situé à l'avant d'un nuage d'orage.

C'est un des plus beaux nuages que la nature nous offre. Il a un aspect apocalyptique selon le météorologue Stéven Tual (info du Télégramme du 11/09/23).

Cette journée leur a permis de se divertir, mais aussi de se ressourcer et affirmer les liens entre eux.

Il y avait aussi à bord, une bonne entraide ; pour aider aux manœuvres, pour les déplacements sur le bateau... Un vrai équipage près à remettre ça !!





LE FOYER RODIN EN SÉJOUR À PLOUNEVESZ-LOCHRIST

Raconté en poème :

Durant la semaine du 3 au 8 juillet,
Entre dunes et grandes marées,
Les jeunes de l'Elorn ont expérimenté
Le camping avec gaité.
Entre apprentissage et loisirs,
Du surf à la vaisselle,
Il y a eu des sourires,

Et des souvenirs exceptionnels.
Du château de Kerjean à l'île de batz,
De Meneham à Keremma,
Entre vents et ronflements sous les étoiles.
Pas facile de dormir tous ensemble sous la toile.
Mais au bout du compte,
D'après ce que l'on raconte,
Les jeunes étaient heureux,
De se retrouver entre eux.



SORTIE BATEAU POUR LE DÉPART DE LA « TRANSAT CONCARNEAU- ST BARTH »

Invités par le Conseil Départemental, 18 résidents du foyer d'hébergement des Fontaines et du SAVS ont pu assister au départ de la Transat Paprec Concarneau St Barthélemy . L'embarquement a eu lieu le dimanche 30 avril à 10h30 à bord de la vedette « Le DERVENN » en compagnie de sponsors, familles des concurrents, des officiels et élus du conseil départemental. L'animation était assurée par un skipper ne prenant pas le départ. Les résidents ont pu suivre le début de la course au plus près des bateaux concurrents notamment sur la ligne de départ. Nous avons pu suivre les navires tout au long du prologue dans la baie de Concarneau, qui ont pris la direction de « Las Palmas » aux Canaries (première étape avant les Caraïbes).

Les résidents ont été accueillis sur le bateau avec des boissons rafraichissantes et du champagne. Un repas était également fourni à bord. Le retour à eu lieu vers 16h. Les résidents garderont une excellent souvenir de cette belle journée au milieu d'un événement sportif et médiatique important. Ils ont été ravis de l'accueil VIP qu'ils ont eu. Pour couronner le tout, le soleil qui se faisait timide le matin s'est montré généreux l'après-midi et a permis aux résidents qui se trouvaient sur le pont de prendre un bain de soleil. Les résidents ont profités pleinement de cet évènement et sont tous prêts à participer au départ de la prochaine édition de cette transat l'an prochain.

Gaël Corre



ACTIVITÉ MUSIQUE ET PERCUSSIONS

Nous sommes 10 personnes de l'Atelier Alterné et de l'Atelier Alterné Séniors à avoir travaillé sur les rythmes, depuis janvier 2023 avec Arnaud Hély, intervenant de « percussions (ré) créatives ». Nous avons appris à jouer avec un instrument dans une salle municipale de Gouesnou. Six mois de travail et de partage, avec Josy et Marie-Aude.

Notre corps nous a servi d'instrument, nous marchions en rythme avec un métronome pour nous donner des repères. Nous devons être attentifs, se regarder, s'observer les uns les autres et s'écouter : être ensemble, faire cohésion de groupe.

Arnaud : « *Tout seul, cela n'aurait pas été évident mais ensemble c'était bien* »

Jacqueline : « *Je suis ému, j'ai adoré de se réunir dans une salle pour parler et quelqu'un sera fier...* »

Au bout de deux mois de travail, nous avons découvert et appréhendé des instruments : tambours, drum, djembé pour certains participants c'était la première fois et pour d'autres c'était un souvenir.

Ces moments ont été l'expression personnelle par la rédaction d'un texte individuel avec nos mots, nos passions, nos centres d'intérêts. Un moment, un instant où l'on parle de nous.

PAGE 20 - N° 76 - AUTOMNE 2023

Julien : « *J'ai trouvé bien le groupe, cela m'a permis de prendre de l'assurance, cela demande de la concentration, parler aux micros, de s'exprimer grâce à Arnaud, nos passions, toutes différentes. On rigolait bien, c'était une belle expérience. Le groupe c'est important, je suis rassuré.* »
« *C'était impressionnant. J'étais ému de voir tout le monde, après j'ai souri et ça a été* »

Nelly : « *C'est drôle d'être devant un public. J'ai dansé avec une encadrante. Je ne savais pas qu'elle dansait* »

C'était un rendez-vous hebdomadaire attendu par chacun avec l'approche de différentes notions : travailler sa mémoire, apprendre un nouveau vocabulaire et parler de culture musicale. C'est aussi la persévérance, la motivation et la concentration.

Philippe : « *Ce n'était pas facile, c'était fatiguant mais c'était génial* »

Ce n'était pas prévu comme cela au départ mais avec le bonheur et le plaisir ressentis nous avons eu l'idée de partager ces émotions en concrétisant par un spectacle à l'ESAT.

Nelly : « *Les gens qui applaudissent, ça fait du bien. On m'a félicité* »

Confiance en soi, satisfaction de soi, sourires, des idées émergent. poursuivre les percussions ailleurs, et de nouveaux projets.

Nelly : « *Peut être que un jour je partirai à la retraite* »

Morgane : « *C'était une activité intéressante pour les loisirs peut être et Arnaud reviendra* »

Maryline : « *J'ai envie de continuer la musique, j'aime bien faire la musique avec les séniors et mélanger les groupes. J'avais peur de parler au micro* »

Jacqueline : « *Je remercie tout le monde, j'étais contente et tout le monde était très content* ».

Arnaud, Thierry, Jacqueline, Julien, Nelly, Maryline, Morgane, Philippe

**C'était le dernier projet avec Josy, référente Séniors, c'est l'occasion de la remercier et de lui souhaiter une bonne retraite.
MERCI JOSY**

C'EST L'HISTOIRE DU BATEAU RETROUVÉ 37 ANS PLUS TARD !

André Larsonneur est résident à la MAPHA de Saint Yvi. En septembre dernier, lors d'un séjour nautique à Douarnenez, André a vécu des émotions pour le moins inattendues.

En effet, dès qu'André se promène sur les quais de Concarneau, d'où il est originaire, et voit les bateaux, il aime partager ses souvenirs de jeunesse, vécus avec son papa sur le bateau familial. Il évoque le temps des balades en famille, ou les parties de pêche avec son père.

Mais un jour, selon ses souvenirs, son père se sépare du bateau et le lègue au port musée de Douarnenez. Alors quand André a su que nous allions visiter le port musée vendredi, vous imaginez bien le contenu de notre conversation pour la semaine.

Allions-nous trouver la trace du bateau de la famille Larsonneur ? A notre arrivée, le responsable du musée nous explique qu'il possède plus de 1500 bateaux... Mais qu'avec le nom du bateau il y a possibilité de le retrouver dans les archives.

Mais quel est le nom du bateau ? André le sait mais on n'arrive pas à comprendre distinctement le nom. « Galilée », « Yanidé », voici quelques noms sur la demi-douzaine que nous donnons au responsable, pour les rentrer dans son ordinateur.

Rien ! Jusqu'à ce que celui-ci s'emballe et trouve un bateau dénommé « YANNICK DAY ». Un bateau légué par un certain M. Larsonneur, en 1986. Bingo ! C'est le nôtre !

Pris par l'émotion, André ne peut contenir ses larmes. Il regarde les photos et le contrat de lègue que le responsable lui imprime. « YANNICK DAY » pour les trois enfants de la fratrie : « YANN » signifiant Jean en Breton, « ICK » étant un diminutif de Véronique, et le « DAY » de notre « Dédé » (pour les intimes).

Voici le fin mot de cette belle histoire, qu'André va avoir plaisir à narrer à qui veut l'entendre !



CAP VERS PARIS

La maison Cap Vers a pris la direction de la capitale pour un séjour de 3 nuits du 19 au 22 septembre.

Les résidents ont pu séjourner au camping de Paris situés dans le bois de Boulogne. Ce mini séjour a été l'occasion pour eux de prendre les transports en commun de la capitale, moment tant attendu par certains : Bus et métro notamment. Après avoir vu la tour Eiffel et le décompte des JO 2024, ils ont pu lors d'une sortie en bateau-mouche admirer les monuments parisiens. Le dernier jour a été consacré à la visite du musée de l'illusion et à une balade aux alentours du musée du Louvre.



SÉJOUR NAUTIQUE EN RADE DE DOUARNENEZ

Voilà maintenant 3 ans que Chiboudig organise un séjour commun aux différents foyers de vie des Hébergements de Cornouaille. Les Résidences des Asterides, des Pléiades, des Vergers et de la MAPHA s'étaient donné rendez-vous

début septembre pour un séjour nautique à Tréboul.

Au programme, balade en mer sur la chaloupe, Kayak et visite du port de pêche vue de la mer.

Mais aussi découverte de l'île Tristan,

du port musée, et balade contée le long du littoral. Voilà le programme qu'ont pu faire nos 35 résidents, le tout sous un soleil radieux.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE CHIBOUDIG

Le mardi 19 septembre, à la MAPHA de Saint-Yvi, s'est tenue l'assemblée Générale de Chiboudig.

Pour rappel, l'association Chiboudig, est l'association sportive et culturelle des résidents accueillis aux hébergements de Cornouaille.

Près de 80 personnes ont répondu pré-

sents parmi les résidents adhérents, les professionnels et les chefs de service à cette assemblée.

De nombreux sujets ont été abordés : Le bilan des manifestations organisées par l'association, les résultats sportifs obtenus sur l'année et bien évidemment les futurs projets ou spectacles prévus

pour la future année.

La soirée s'est poursuivie autour du verre de l'amitié. Un repas froid a été servi par les bénévoles de l'association afin de poursuivre encore un peu plus les échanges entre résidents des différents foyers.



GENTLEMAN PÉTANQUE

Fin septembre, s'est déroulé le « Gentleman Pétanque » organisé cette année à Ploudalmézeau.

La particularité de cette compétition se situe dans la composition des équipes. La doublette est constituée d'un joueur

FF Sport Adapté et d'un autre FF Pétanque. Les 18 joueurs de Chiboudig ont donc fait le déplacement en compagnie de notre club partenaire de la « Pétanque Fouesnantaise ».

Côté compétition, quatre doublettes

finissent la journée avec trois parties sur quatre de gagnées. Pas suffisant pour la victoire finale mais l'important est ailleurs. Des échanges, des sourires et des bons moments passés clôturent la journée.



SÉJOUR ÉTÉ À CHOLET

Comme chaque année, durant la période estivale, l'association Chiboudig organise un séjour destiné aux personnes des foyers d'Hébergements de Concarneau.

Cette année, les résidents avaient choisi le thème du camping. Ce sont donc 13 résidents du foyer des Fontaines qui sont partis pour un séjour d'une semaine à Cholet. Voici leurs retours

« Le camping, oui, mais nous aimons bien notre confort ». Nous dormions donc, dans trois mobile-homes.

VIE DES ÉTABLISSEMENTS – SOLIDARITÉ



LES PAPILLONS BLANCS EN ROSE

Comme chaque année, les résidents de Mathurin Kerbrat ont répondu présents au rendez-vous incontournable de la rentrée brestoise, la course Odyssea, au profit de la lutte contre le cancer du sein. Huit marcheurs et marcheuses et cinq coureurs se sont mêlés aux

11 000 participants de cette édition pour arpenter les rues proches du Moulin-Blanc. Au-delà du défi sportif, les résidents ont voulu participer à cet élan de solidarité, de partage et de convivialité.

L'équipe éducative



UN BEAU GESTE POUR LA PLANÈTE

Les lundi 11 et mardi 12 juillet 2023, les jeunes du SPMO des Primevères ont participé à un séjour sur Concarneau pour clore l'année scolaire en beauté.

Ce séjour leur a permis de participer au stage de handball avec le club de Quimperlé ; stage qui s'est déroulé sur toute

l'année 2023, mais aussi de réaliser une action éco-responsable et citoyenne.

Les adolescents accompagnés par le SPMO avaient fait le souhait de pouvoir mettre en place une action en faveur de l'environnement : aller ramasser des déchets le long de la voie verte à Concar-

neau. Plusieurs kilos de déchets ont ainsi pu être récoltés.

Chacun s'est montré investi et motivé sur cette matinée !



OCTOBRE ROSE - RASSEMBLEMENT SOLIDAIRE

Ils étaient près de 130 personnes réunies le vendredi 20 octobre 2023 pour le rassemblement solidaire organisé en partenariat avec la Ligue contre le cancer et l'association PenmaR'Ose pour porter l'écharpe rose géante.

Cette action vise à soutenir la recherche contre le cancer du sein et à favoriser le dépistage pour TOUTES les femmes, y compris les femmes en situation de handicap, souvent éloignées de l'accès au soin.

Les Papillons Blancs du Finistère en partenariat avec la Ligue contre le cancer mènent depuis plusieurs années de différents temps forts : le mois sans tabac, action de prévention et information sur le tabac, action d'information prévention solaire, exposition itinérante sur la santé...





RETOUR SUR LA FRENCH DIVIDE 2023



Nicolas Bozec :

« Comme l'année dernière, je voulais profiter de ma grosse épreuve d'ultrabiking pour mettre en avant les associations aidant les personnes atteintes de handicap et leurs familles et leur apporter un peu de soutien financier par le biais d'une cagnotte en ligne.

Malheureusement une blessure survenue quelques jours avant le départ de l'épreuve ne m'a pas permis de porter mon projet jusqu'au bout, heureusement la solidarité entre participants d'épreuves longue distance est bien présente et Daniel, rencontré l'année dernière sur la Sea To Peak, a proposé de prendre le relai sur le terrain. Ce qu'il a fait avec brio ! »

Daniel Tremblais :

« Lors de notre rencontre sur la Sea To Peak l'année dernière, on a eu l'occasion d'échanger ensemble et tu m'avais raconté ta démarche avec les Papillons Blancs, ton engagement m'avait touché. C'est donc tout naturellement que je t'ai proposé mon soutien lorsque tu t'es blessé.

Quant à l'épreuve, La French Divide, le parcours était magnifique mais beaucoup plus exigeant qu'il y a 4 ans lors de ma 1ère participation. Pas ou peu de possibilités de récupération sur ce tracé. Les conditions météo ont également rendu l'épreuve très compliquée. Pluie diluvienne, vent violent, froid, chaleur à 40° et plus, on a tout eu ! S'engager dans une telle aventure demande d'être bien préparé physiquement et mentalement

En septembre, nous avons eu le plaisir de recevoir la visite de Nicolas Bozec, venu procéder à la remise des fonds collectés lors de la French Divide.

Nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude envers Nicolas pour son engagement et sa détermination. De plus, nous tenons à saluer les exploits sportifs de Daniel Tremblais, qui a représenté notre Association de manière remarquable sur le terrain. Son dévouement et ses performances athlétiques sont une source d'inspiration. Ce challenge était un reflet du quotidien que vivent de nombreux parents et proches aidants.

Merci Nicolas et Daniel d'avoir porté la voix des parents et merci à eux pour la somme collectée qui permettra la mise en place d'actions de soutien pour les proches aidants.



aussi. Les raisons d'abandonner sont quotidiennes, il faut être prêt à se dépasser. La satisfaction d'être finisher est extraordinaire, les échanges sur l'aventure avec les autres participants sont de grands moments de partage. »



UNE ÉQUIPE QUI A DE L'ÉNERGIE !

DANS LE TERRITOIRE RURAL DE LA PRESQU'ÎLE DE CROZON, PLUSIEURS OUVRIERS DE L'ESAT DE L'ARMORIQUE ONT EXPRIMÉ LE SOUHAI DE POUVOIR SE DÉPLACER DANS LE CADRE DU TRAVAIL, EN AUTONOMIE.

L'équipe a pris ce projet d'autodétermination très au sérieux. Se donner les moyens de passer de l'expression d'un souhait par la personne à une réponse opérationnelle : c'est notre responsabilité d'acteur médico-social. Les objectifs étaient donc de proposer l'accès à la mobilité professionnelle en autonomie pour des usagers sans permis de conduire ; mais aussi de calibrer le projet sur de la réalisation de petits chantiers (espaces verts, prestations de service en autonomie pour 2 travailleurs maximum, livraisons en lien avec la recyclerie communautaire).

Pour favoriser l'inclusion sur le territoire et minimiser l'impact de notre mobilité sur l'environnement, le projet s'est axé vers l'acquisition d'une voiture sans permis, électrique, de type utilitaire avec un petit plateau arrière. Elle est équipée de matériels électriques (tondeuse, souffleur, débroussailluse) légers.

Les attentes des futurs bénéficiaires et les impacts auprès des personnes accompagnées sont nombreux : rendre effective la participation citoyenne des personnes accompagnées en les incluant toujours plus sur le territoire ; les engager dans un projet collectif qui fait sens pour tous ; considérer les souhaits d'autodétermination et les accompagner pour les réaliser ; développer l'autonomie dans les déplacements professionnels de courte distance ; développer l'expertise d'usager des ouvriers d'ESAT envers leurs pairs ; favoriser l'inclusion d'ouvriers d'ESAT sur le territoire ; diversifier des modes d'accompagnement de l'atelier ; sensibiliser à l'environnement.

Il est aussi important de compléter que la qualité de vie au travail, c'est aussi pour les professionnels, la possibilité de disposer des moyens techniques permettant la concrétisation des projets des travailleurs accompagnés et un travail de qualité.

Chercher des financements et financer ce projet a demandé un investissement important. Nous avons répondu à l'appel à candidatures (AAC) 2022 des ARS auprès des ESAT. Cet AAC permet à l'Etat, dans le cadre du FATESAT (fonds d'accompagnement de la transformation des établissements et services d'aide par le travail - plan de transformation des ESAT), de cofinancer des investissements nécessaires au développement des compétences et de l'employabilité des travailleurs accompagnés par les ESAT, et de leur

permettre de proposer aux usagers des activités professionnelles de nature à favoriser des évolutions de parcours et de statut.

Parmi 83 projets présentés sur la région Bretagne, celui de l'ESAT a été retenu avec 20 autres lauréats, pour un cofinancement, à hauteur de 50 % du projet, soit 12 500 € sur les 25 000 € HT.

Cet investissement constitue par ailleurs autant d'atouts supplémentaires pour permettre à l'ESAT de développer l'employabilité de ses travailleurs dans la mesure où les activités professionnelles exercées à l'ESAT correspondront davantage aux compétences recherchées par les acteurs économiques du territoire.

Depuis longtemps, les équipes bénéficiaires de l'ESAT affirment leur dynamisme économique sur le territoire, leur capacité à s'adapter aux demandes des clients et leur enthousiasme à créer un mouvement commun qui reconnaît et valorise les compétences de chacun. L'autonomie, l'insertion, l'écologie : il est important de continuer à développer cette dimension sociale et sociétale, de faire un sens commun autour d'un engagement partagé, car c'est aussi donner un sens concret à la question de l'autodétermination.

Renaud Hany
Responsable d'ateliers ESAT Armorique

FIERS DE *bien faire !*

ATELIER « TRADITIONNEL » DES ESAT, L'ACTIVITÉ D'ENTRETIEN D'ESPACES VERTS S'EST FORTEMENT DÉVELOPPÉE AU SEIN DE NOTRE ASSOCIATION ET NOS ÉQUIPES ONT Désormais une réelle expertise dans le domaine.



ZOOM SUR CES ATELIERS ET LES PERSONNES QUI Y TRAVAILLENT.

77 % des ESAT en France proposent des prestations dans le domaine des espaces verts et paysagers. Les « activités vertes » sont la 2^{ème} activité la plus représentée sur les ESAT en France*.

Au sein des Papillons Blancs du Finistère, l'activité des Espaces Verts représentent 28 % du chiffre d'affaires des ESAT (au 31/12/2022). 29 équipes sont déployées sur le département, soit 162 travailleurs accompagnés.

Les équipes sont composées de 8 travailleurs et 1 moniteur. Chaque travailleur est polyvalent et peut être positionné sur les différentes missions du chantier : tonte, débroussaillage, désherbage de massifs, semis de gazon, élagage... L'objectif étant que tous participent au même niveau sur les chantiers et que chacun soit en capacité d'aider un collègue en cas de difficulté.

Grâce aux formations, les travailleurs gagnent en responsabilité et peuvent manier les différents outils et engins (tracteurs, godets, tronçonneuse...).

Les outils évoluent et les méthodes de travail également. Par exemple, pour tenir compte des enjeux environnementaux, un essai d'une machine de désherbage à eau chaude haute pression a été réalisé courant en 2021. Cet essai s'est inscrit dans la réflexion de sortir du traitement phytosanitaire. Au final c'est la méthode « *mulching* » qui est adoptée au printemps 2022 pour la tonte, avec des brosses de désherbage. Les réflexions autour de la RSE sont également présentes dans le quotidien des équipes Espaces Verts, on retrouve des actions concrètes quant au choix des tenues ou tel que l'achat d'un véhicule électrique sur l'atelier de Crozon.

Au-delà du simple entretien, les équipes ont développé au fil des années des compétences dans la création et l'aménagement paysagers ou encore dans des activités annexes comme la fabrication de piquets de châtaigniers et

la valorisation des chutes des piquets en bois d'allumage et bois de chauffage.

Chaque équipe intervient sur son chantier, mais selon les commandes des clients, plusieurs équipes peuvent intervenir en même temps. Grâce aux contrats d'entretien annuels, du lien se crée avec les clients. En effet, lorsque l'on passe 6, 8 voire 12 fois l'an chez un client, on apprend à se connaître. Aussi, en plus d'une expertise technique, les travailleurs développent leur relationnel.

Le savoir-faire de nos équipes se vérifie à travers les partenariats qui se mettent en place, comme lorsque le Conseil Départemental du Finistère a fait appel à nous pour son action de reforestation sur le département, ou encore l'intervention sur le site Natura 2000 des affluents de l'Aulne (partenariat avec AAPPMA, l'EPAGA et AELB) et à travers la fidélisation de nos clients historiques tels que Arkéa, les CHU ou la RATP Dev.

*données issues du Réseau GESAT et de la note de synthèse du rapport d'information de M. Eric Bocquet au Sénat.



*Faire germer
vos idées...*



YANN : L'ORNITHOLOGUE DES ESPACES VERTS

En plus de sa première passion, qui est l'ornithologie, c'est tout naturellement que Yann Beaujean, 44 ans, originaire de Lanvéoc, est animé par les espaces verts. Depuis tout petit, il a toujours su qu'il travaillerait dans les espaces verts. Cela fait plus de 20 ans qu'il travaille à l'ESAT de l'Armorique sur l'atelier de Crozon.

Dès son plus jeune âge, Yann a découvert sa passion grâce à un ami qui partageait le même intérêt. À seulement 10 ans, il a construit sa première volière dans son jardin et a pu accueillir ses premiers spécimens. Aujourd'hui, Yann compte parmi ses trésors 90 oiseaux de 25 espèces différentes. Il a d'ailleurs conçu une volière plus spacieuse il y a 9 ans, couvrant 30 mètres carrés. Grâce à leurs chants, leurs couleurs, leurs becs et leurs plumages, il est aujourd'hui capable de reconnaître un grand nombre d'espèces et partage même ses connaissances avec ses collègues de travail.

« L'ORNITHOLOGIE, C'EST TRÈS INTÉRESSANT, C'EST REPOSANT ! »

Chaque matin, à 8 heures, Yann entame sa journée en ouvrant la volière de ses oiseaux et en les nourrissant, avant même de prendre son petit déjeuner. Après une journée de travail bien rempli, sa première préoccupation en rentrant chez lui est de

vérifier le bien-être de ses oiseaux, de s'assurer de la propreté de la volière et de vérifier la quantité de nourriture et d'eau. Il passe en moyenne 2 heures par jour à s'occuper d'eux.

« ÊTRE PASSIONNÉ D'OISEAUX, ÇA PREND DU TEMPS ! »

Yann est également membre actif de l'association « Les 4 Pattes du Bout du Monde », une organisation qui apporte de l'aide aux personnes momentanément en difficulté à la recherche de garde et de soins pour leurs animaux de compagnie, jusqu'à la prise en charge par des organismes spécialisés. De plus, il s'engage fermement dans la lutte contre la maltraitance animale.



JUILLET 2023

Pôle Éducation & Scolarisation

Elorn Caroline Colin 01/10/2023 Technicienne paie	Elorn Manon Le Bian 05/09/2023 Educateur spécialisé	Primevères Justine Donnard 02/10/2023 Monitrice Educatrice
SESSAD Corinne Pulce 04/09/2023 Orthophoniste	SESSAD Stephanie Severe 01/10/2023 Educateur spécialisé	SESSAD Maela Roudaut 28/08/2023 Psychomotricienne

Pôle Habitat & Vie Sociale

Ti Roz Avel Karine Marzin 01/07/2023 Accompagnant éducatif et social	Françoise Joussellin Meriadeg Simon 01/09/2023 Moniteur éducateur
Astérides Angelique Chevallier 30/08/2023 Aide soignante	Françoise Joussellin Nadine Hallinger 30/08/2023 Medecin Generaliste

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Ludovic Colin, passe de la résidence Françoise Joussellin au SESSAD Brestois en tant que Educateur Spécialisé.

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Jérémy Faou, passe de l'IME de l'Elorn à la Résidence Horizons en tant qu'Animateur.
Patricia Gouez, passe de la Résidence Françoise Joussellin à la résidence Horizons en tant qu'Animatrice.
Nelly Laot Plotin, passe de la résidence Françoise Joussellin à la résidence Balafennig en tant que Monitrice éducatrice.
Eric Potain, passe de la Résidence Françoise Joussellin à la résidence Horizons en tant que AMP.
Myriam Cozien, passe du foyer du Halage à la résidence des Astérides en tant que AMP.
Muriel Lemoine, passe du SESSAD Brestois à la résidence Ti Roz Avel en tant qu'Animatrice.

Pôle Santé & Soins

CAMSP Matthias Cornevin 17/08/2023 Agent service int	CAMSP Lea Kennison 22/08/2023 Agent d'entretien
CAMSP Gaëlle Prigent Grilly 19/09/2023 Cheffe de service	CAMSP Vanessa Van Dam 20/09/2023 Medecin Pediatre

Pôle Direction Générale & Siège Social

Siège Social Gabriel Cerclier 01/09/2023 Directeur Général	Siège Social Franck Margerin 03/08/2023 Resp. Maintenance
Siège Social Florence Morvan 01/09/2023 Comptable	Siège Social Marie-Christine Senant 16/08/2023 Resp. Admin RH et Paie

Pôle Formation & Travail

La Lande Pierre Toullec 20/07/2023 Moniteur atelier	Armorique Manon Doche 01/07/2023 Agent admin princ
Armorique Pierre Grann 01/08/2023 Moniteur atelier	Armorique Fiona Chabert 21/08/2023 Monitrice atelier

OCTOBRE 2023





C'est la marque commerciale
de l'association **Les Papillons
Blancs du Finistère**



esatco
FINISTÈRE
C'est quoi?

**Un prestataire unique
pour 8 filières d'activités**



Espaces
Verts



Menuiserie
Bois



Service,
prestations
industrielles
et logistique



Métiers
de bouche
Restauration



Nettoyage
et entretien
des bâtiments



Métiers
du numérique
et communication



Blanchisserie
industrielle
Textile



Couture
industrielle



**NOËL APPROCHE... ET, LES SAPINS
DE LA JARDINERIE AUSSI!**



Jardinerie esatco29
Rue de la Communauté
29490 Guipavas
02 98 89 86 29

ACTEUR DE L'ÉCONOMIE
SOCIALE & SOLIDAIRE

contact@esatco29.fr

www.esatco.fr

